

Szám: MN/ / 2022.

Előterjesztés címe: Mátranovák Község Önkormányzatának 2022. évi költségvetésének 2. sz. módosításáról

Előterjesztés tartalomjegyzéke:

Rendelelettervezet

1.számú melléklet: Költségvetési bevételek forrásonkénti megoszlása kötelező, önként vállalt és állami (államigazgatási) feladatok szerinti bontásban.

2.számú melléklet: Költségvetési kiadások kiemelt előirányzatonkénti megoszlása kötelező, önként vállalt és állami (államigazgatási) feladatok szerinti bontásban.

3.számú melléklet: Az Önkormányzat általános működésének és ágazati feladatainak a Magyarország 2022. évi központi költségvetéséről szóló 2021. évi XC. törvény szerinti támogatása.

4. számú melléklet: Mátranovák Önkormányzat 2022. évi helyi adókból származó bevételei és közhatalmi bevételei

6. sz. melléklet Mátranovák Önkormányzat által nyújtott támogatások, kölcsönök bevételei

8. számú melléklet: Beruházások felújítások

Hatástanulmány

Indoklás

Előterjesztést tárgyalja/testület: Mátranovák Község Önkormányzatának Képviselő-testülete

Előterjesztést tárgyaló testületi ülés időpontja: 2022. november

Testületi ülés formája: Nyílt ülés

Előterjesztést véleményezte:

Előterjesztő: Bodor Ernőné polgármester

Előterjesztést összeállította: Danóné Nyeste Viktória gazdálkodási ügyintéző

Törvényességi ellenőrzés: Urbányi Edina jegyző

Döntési javaslat formája: rendelet tervezet

Döntés /szavazás típusa: Minősített többség

Mátranovák Község Önkormányzata Képviselő-testületének/2022. (.....) önkormányzati rendelete

az önkormányzat 2022. évi költségvetésének módosításáról

Mátranovák Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés f.) pontjából fakadó eredeti jogalkotói hatáskörében eljárva, Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § 1. pontjában-, az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. tv. 23. -24. §-aiban foglalt felhatalmazás alapján, figyelemmel Magyarország 2022. évi központi költségvetéséről szóló 2021. évi XC. törvény vonatkozó rendelkezéseire, az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről a következőket rendeli el:

1. §

(1) Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 2. § (1) bekezdés a)–c) pontja helyébe a következő rendelkezések lépnek:

(A Képviselő-testület az Önkormányzat 2022. évi)

- „a) költségvetési működési bevételeit 369.254.022 Ft-ban,*
- b) költségvetési működési kiadásait 298.777.119 Ft-ban,*
- c) működési egyenlegét 70.476.903 Ft-ban,”*

(2) Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 2. § (1) bekezdés e)–j) pontja helyébe a következő rendelkezések lépnek:

(A Képviselő-testület az Önkormányzat 2022. évi)

- „e) költségvetési felhalmozási kiadásait 642.831.683 Ft-ban,*
- f) felhalmozási egyenlegét -433.631.683 Ft-ban,*
- g) finanszírozási bevételeit 364.199.920 Ft-ban,*
- h) finanszírozási kiadásait 33.884.293 Ft-ban,*
- i) költségvetési bevételeit 975.493.095 Ft-ban,*
- j) költségvetési kiadásait 975.493.095 Ft-ban állapítja meg.”*

2. §

(1) Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 1. melléklete az 1. melléklet szerint módosul.

(2) Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 2. melléklete a 2. melléklet szerint módosul.

(3) Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 3. melléklete a 3. melléklet szerint módosul.

(4) Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 4. melléklete a 4. melléklet szerint módosul.

(5) Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 6. melléklete az 5. melléklet szerint módosul.

(6) Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 8. melléklete a 6. melléklet szerint módosul.

3. §

Ez a rendelet 2022. lép hatályba, és 2022. hatályát veszti.

Mátranovák, 2022. november 29.

Bodor Ernőné
polgármester

Urbányi Edina
jegyző

Záradék:

A/2022. (.....) önkormányzati rendelete kihirdetése 2022. napján megtörtént.

A rendelet hatályba lépésének napja: 2022.

A rendelet hatályát veszti: 2022.

Mátranovák, 2022.....

Urbányi Edina
jegyző

1. melléklet a 9/2022. (XI. 30.) önkormányzati rendelethez

1. Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 1. mellékletében foglalt táblázat „Működési célú központosított előirányzatok” sora helyébe a következő rendelkezés lép:

”

(Az önkormányzat bevételei (Ft))					
Működési célú központosított előirányzatok	B115	13 755 125			13 755 125

”

2. Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 1. mellékletében foglalt táblázat „Önkormányzatok működési támogatásai” sora helyébe a következő rendelkezés lép:

”

(Az önkormányzat bevételei (Ft))					
Önkormányzatok működési támogatásai	B11	39 883 606			39 883 606

”

3. Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 1. mellékletében foglalt táblázat „Egyéb működési célú támogatások bevételei államháztartáson belülről” sora és „Működési célú támogatások államháztartáson belülről” sora helyébe a következő rendelkezések lépnek:

”

(Az önkormányzat bevételei (Ft))					
Egyéb működési célú támogatások bevételei államháztartáson belülről	B16	67 805 416			67 805 416
Működési célú támogatások államháztartáson belülről	B1	107 689 022			107 689 022

”

4. Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 1. mellékletében foglalt táblázat „Értékesítési és forgalmi adók” sora helyébe a következő rendelkezés lép:

”

(Az önkormányzat bevételei (Ft))					
Értékesítési és forgalmi adók	B351	245 000 000			245 000 000

”

5. Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 1. mellékletében foglalt táblázat „Termékek és szolgáltatások adói” sora helyébe a következő rendelkezés lép:

”

(Az önkormányzat bevételei (Ft))					
Termékek és szolgáltatások adói	B35	245 000 000			245 000 000

”

6. Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 1. mellékletében foglalt táblázat „Közhatalmi bevételek” sora helyébe a következő rendelkezés lép:

”

(Az önkormányzat bevételei (Ft))					
Közhatalmi bevételek	B3	249 300 000			249 300 000

”

7. Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 1. mellékletében foglalt táblázat „Működési bevételek összesen” sora helyébe a következő rendelkezés lép:

(Az önkormányzat bevételei (Ft))					
Működési bevételek összesen		369 254 022			369 254 022

8. Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 1. mellékletében foglalt táblázat „Költségvetési bevételek” sora, „Működési bevételek és működési kiadások egyenlege” sora és „Felhalmozási bevételek és a felhalmozási kiadások egyenlege” sora helyébe a következő rendelkezések lépnek:

(Az önkormányzat bevételei (Ft))					
Költségvetési bevételek	B1-B7	578 454 022			578 454 022
Működési bevételek és működési kiadások egyenlege		70 476 903			70 476 903
Felhalmozási bevételek és a felhalmozási kiadások egyenlege		-433.631.683			-433 631 683

9. Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 1. mellékletében foglalt táblázat „Előző év költségvetési maradványának igénybevétele működésre” sora és „Előző év költségvetési maradványának igénybevétele felhalmozásra” sora helyébe a következő rendelkezések lépnek:

(Az önkormányzat bevételei (Ft))					
Előző év költségvetési maradványának igénybevétele működésre	B8131	70 476 903			70 476 903
Előző év költségvetési maradványának igénybevétele felhalmozásra	B8131	293 723 017			293 723 017

10. Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 1. mellékletében foglalt táblázat „Államháztartáson belüli megelőlegezések” sora helyébe a következő rendelkezés lép:

(Az önkormányzat bevételei (Ft))					
Államháztartáson belüli megelőlegezések	B814	32 839 153			32 839 153

11. Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 1. mellékletében foglalt táblázat „Belföldi finanszírozás bevételei” sora helyébe a következő rendelkezés lép:

(Az önkormányzat bevételei (Ft))					
Belföldi finanszírozás bevételei	B81	397 039 073			397 039 073

12. Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 1. mellékletében foglalt táblázat „Finanszírozási bevételek” sora és „BEVÉTELEK ÖSSZESEN (B1-8)” sora helyébe a következő rendelkezések lépnek:

(Az önkormányzat bevételei (Ft))					
----------------------------------	--	--	--	--	--

Finanszírozási bevételek	B8	397 039 073			397 039 073
BEVÉTELEK ÖSSZESEN (B1-8)		975 493 095			975 493 095

”

2. melléklet a 9/2022. (XI. 30.) önkormányzati rendelethez

1. Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 2. mellékletében foglalt táblázat „Foglalkoztatottak egyéb személyi juttatásai” sora és „Foglalkoztatottak személyi juttatásai” sora helyébe a következő rendelkezések lépnek:

”

(Az önkormányzat kiadásai (Ft))					
Foglalkoztatottak egyéb személyi juttatásai	K1113	800 000			800 000
Foglalkoztatottak személyi juttatásai	K11	58 661 928			58 661 928

”

2. Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 2. mellékletében foglalt táblázat „Személyi juttatások” sora helyébe a következő rendelkezés lép:

”

(Az önkormányzat kiadásai (Ft))					
Személyi juttatások	K1	79 473 324			79 473 324

”

3. Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 2. mellékletében foglalt táblázat „Üzemeltetési anyagok beszerzése” sora, „Árubeszerzés” sora és „Készletbeszerzés” sora helyébe a következő rendelkezések lépnek:

”

(Az önkormányzat kiadásai (Ft))					
Üzemeltetési anyagok beszerzése	K312	10 402 507			10 402 507
Árubeszerzés	K313	12 000 000			12 000 000
Készletbeszerzés	K31	23 902 507			23 902 507

”

4. Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 2. mellékletében foglalt táblázat „Karbantartási, kisjavítási szolgáltatások” sora helyébe a következő rendelkezés lép:

”

(Az önkormányzat kiadásai (Ft))					
Karbantartási, kisjavítási szolgáltatások	K334	44 000 000			44 000 000

”

5. Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 2. mellékletében foglalt táblázat „Szakmai tevékenységet segítő szolgáltatások” sora helyébe a következő rendelkezés lép:

”

(Az önkormányzat kiadásai (Ft))					
Szakmai tevékenységet segítő szolgáltatások	K336	34 625 215			34 625 215

”

6. Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 2. mellékletében foglalt táblázat „Szolgáltatási kiadások” sora helyébe a következő rendelkezés lép:

”

(Az önkormányzat kiadásai (Ft))					
Szolgáltatási kiadások	K33	121 156 956			121 156 956

”

7. Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 2. mellékletében foglalt táblázat „Működési célú előzetesen felszámított általános forgalmi adó” sora helyébe a következő rendelkezés lép:

”

(Az önkormányzat kiadásai (Ft))					
Működési célú előzetesen felszámított általános forgalmi adó	K351	11 000 000			11 000 000

”

8. Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 2. mellékletében foglalt táblázat „Különféle befizetések és egyéb dologi kiadások” sora és „Dologi kiadások” sora helyébe a következő rendelkezések lépnek:

”

(Az önkormányzat kiadásai (Ft))					
Különféle befizetések és egyéb dologi kiadások	K35	17 210 000			17 210 000
Dologi kiadások	K3	167 169 463			167 169 463

”

9. Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 2. mellékletében foglalt táblázat „Működési kiadások összesen” sora helyébe a következő rendelkezés lép:

”

(Az önkormányzat kiadásai (Ft))					
Működési kiadások összesen		298 777 119			298 777 119

”

10. Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 2. mellékletében foglalt táblázat „Egyéb tárgyi eszközök beszerzése, létesítése” sora helyébe a következő rendelkezés lép:

”

(Az önkormányzat kiadásai (Ft))					
Egyéb tárgyi eszközök beszerzése, létesítése	K64	22 000 000			22 000 000

”

11. Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 2. mellékletében foglalt táblázat „Beruházások” sora helyébe a következő rendelkezés lép:

”

(Az önkormányzat kiadásai (Ft))					
Beruházások	K6	29 440 000			29 440 000

”

12. Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 2. mellékletében foglalt táblázat „Felhalmozási kiadások összesen” sora és „Költségvetési kiadások” sora helyébe a következő rendelkezések lépnek:

”

(Az önkormányzat kiadásai (Ft))					
Felhalmozási kiadások összesen		642 831 683			642 831 683
Költségvetési kiadások	K1-K8	941 608 802			941 608 802

”

13. Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 2. mellékletében foglalt táblázat „Államháztartáson belüli megelőlegezések visszafizetése” sora helyébe a következő rendelkezés lép:

”

<i>(Az önkormányzat kiadásai (Ft))</i>					
Államháztartáson belüli megelőlegezések visszafizetése	K914	33 884 293			33 884 293

”

14. Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 2. mellékletében foglalt táblázat „Belföldi finanszírozás kiadásai” sora helyébe a következő rendelkezés lép:

”

<i>(Az önkormányzat kiadásai (Ft))</i>					
Belföldi finanszírozás kiadásai	K91	33 884 293			33 884 293

”

15. Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 2. mellékletében foglalt táblázat „Finanszírozási kiadások” sora és „KIADÁSOK ÖSSZESEN (K1-9)” sora helyébe a következő rendelkezések lépnek:

”

<i>(Az önkormányzat kiadásai (Ft))</i>					
Finanszírozási kiadások	K9	33 884 293			33 884 293
KIADÁSOK ÖSSZESEN (K1-9)		975 493 095			975 493 095

”

3. melléklet a 9/2022. (XI. 30.) önkormányzati rendelethez

1. Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 3. mellékletében foglalt táblázat „I.5) Polgármesteri illetmény támogatása” sora helyébe a következő rendelkezés lép:

”

(Az önkormányzat általános működésének és ágazati feladatainak támogatása (Ft))			
I.5) Polgármesteri illetmény támogatása	Ft		3 374 542

”

2. Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 3. mellékletében foglalt táblázat a következő „Szociális tűzifa” sorral egészül ki:

”

(Az önkormányzat általános működésének és ágazati feladatainak támogatása (Ft))			
Szociális tűzifa	Ft		3 625 215

”

3. Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 3. mellékletében foglalt táblázat „A központi költségvetésből származó előirányzat összesen:” sora helyébe a következő rendelkezés lép:

”

(Az önkormányzat általános működésének és ágazati feladatainak támogatása (Ft))			
A központi költségvetésből származó előirányzat összesen:			39 883 606

”

4. melléklet a 9/2022. (XI. 30.) önkormányzati rendelethez

1. Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 4. mellékletében foglalt táblázat „ebből: állandó jelleggel végzett iparüzési tevékenység után fizetett helyi iparüzési adó” sora helyébe a következő rendelkezés lép:

”

<i>(Helyi adó és egyéb közhatalmi bevételek (Ft))</i>		
ebből: állandó jelleggel végzett iparüzési tevékenység után fizetett helyi iparüzési adó	B351	245 000 000

”

2. Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 4. mellékletében foglalt táblázat „Termékek és szolgáltatások adói” sora helyébe a következő rendelkezés lép:

”

<i>(Helyi adó és egyéb közhatalmi bevételek (Ft))</i>		
Termékek és szolgáltatások adói	B35	245 000 000

”

5. melléklet a 9/2022. (XI. 30.) önkormányzati rendelethez

1. Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 6. mellékletében foglalt táblázat „társadalombiztosítás pénzügyi alapjaitól” sora helyébe a következő rendelkezés lép:

”

(Támogatások, kölcsönök bevételei (Ft))					
társadalombiztosítás pénzügyi alapjaitól	B16	51 702 416			51 702 416

”

2. Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 6. mellékletében foglalt táblázat „Egyéb működési célú támogatások bevételei államháztartáson belülről” sora helyébe a következő rendelkezés lép:

”

(Támogatások, kölcsönök bevételei (Ft))					
Egyéb működési célú támogatások bevételei államháztartáson belülről	B16	67 805 416			67 805 416

”

6. melléklet a 9/2022. (XI. 30.) önkormányzati rendelethez

1. Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 8. mellékletében foglalt táblázat „eszközbeszerzés” sora helyébe a következő rendelkezés lép:

”

<i>(Beruházások és felújítások (Ft))</i>					
eszközbeszerzés				0	0

”

2. Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 8. mellékletében foglalt táblázat „Egyéb tárgyi eszközök beszerzése, létesítése” sora helyébe a következő rendelkezés lép:

”

<i>(Beruházások és felújítások (Ft))</i>					
Egyéb tárgyi eszközök beszerzése, létesítése	K64			22 000 000	22 000 000

”

3. Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 8. mellékletében foglalt táblázat „Beruházások összesen” sora helyébe a következő rendelkezés lép:

”

<i>(Beruházások és felújítások (Ft))</i>					
Beruházások összesen	K6			29 440 000	29 440 000

”

4. Az önkormányzat 2022. évi költségvetéséről szóló 1/2022. (II. 15.) önkormányzati rendelet 8. mellékletében foglalt táblázat „Beruházások és felújítások összesen” sora helyébe a következő rendelkezés lép:

”

<i>(Beruházások és felújítások (Ft))</i>					
Beruházások és felújítások összesen	K6-K7			642 831 683	642 831 683

”

Általános indokolás

Mátranovák Község Önkormányzatának módosított előirányzata 56.386.318 Ft-tal nő, a módosítást működési bevételek és finanszírozási bevételek, emelkedése okozta az 1. számú melléklet szerinti bontásban.

A működési bevételek emelkedését a szociális tűzifa, a kulturális bértámogatás, valamint az iparűzési adó növekedése okozza.

Részletes indokolás

Az 1. §-hoz

A költségvetés előirányzatainak módosított összegeit tartalmazza.

A 2. §-hoz

A módosított melléletekről rendelkezik.

A 3. §-hoz

A rendeletmódosítás hatályba lépéséről és hatályvesztéséről rendelkezik.

Hatásvizsgálat

Mátranovák Község Önkormányzata 2022. évi költségvetésének II. sz. módosítása

I. Várható társadalmi, gazdasági, költségvetési hatások

Mátranovák Község Önkormányzatának módosított előirányzata 56.386.318 Ft-tal nő, a módosítást működési bevételek és finanszírozási bevételek, emelkedése okozta az 1. számú melléklet szerinti bontásban.

A működési bevételek emelkedését a szociális tűzifa, a kulturális bértámogatás, valamint az iparűzési adó növekedése okozza.

2022. évben is a **Mátrai Önkormányzati Társulás** látja el a gyermekétkeztetési, valamint a szociális és gyermekjóléti feladatokat Mátraterenye és Mátranovák települések vonatkozásában, a feladat finanszírozására Mátranovák pénzeszközt biztosít a társulás számára.

Az állami támogatások rendszerének változása miatt Mátranovák településnek a visszavont állami támogatást saját bevételeiből kell biztosítania.

A közfoglalkoztatási programok lehetőségével élve az önkormányzat tovább folytatja a rendszeres és kis mértékben csökkenő kört átölelő foglalkoztatást. Az állam által lefedezett közfoglalkoztatotti létszám éves átlagban 18 fő. Hosszabb időtartamú közmunkások foglalkoztatása, a közfoglalkoztatási programok esetében Mátranovák 70 %-os támogatásban részesül.

Az egészségügyi ágazat finanszírozása teljes mértékben lefedi a háziorvosi- valamint védőnői szolgálattal kapcsolatos kiadásokat, 2020. májusától a háziorvosi szolgálat feladatait vállalkozó orvos látja el, az önkormányzat a NEAK-kal védőnői feladatok ellátására marad szerződésben.

Várható környezeti, egészségi következmények

A 2022. évre tervezett faluközpont felújításának hatása közvetlenül hat a Mátranovákon élők helyzetére, főként a fiatalok életében. A kialakításra kerülő közösségi tér rengeteg lehetőséget biztosít a helyi lakosság számára, hogy közösségi programokat valósítsanak meg.

A csapadékvíz elvezetés település területén igen szükségessé vált az érintett útszakaszokon, ahol a vízelvezetés és az árkok felújítása következtében a belvízelvezetés problémája oldódik meg, valamint a gyalogos forgalom is biztonságosabb lesz.

II. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások

A rendeletben foglaltak végrehajtása a gazdasági-pénzügyi-számviteli szabályok rendszeres módosítása révén – különösen az államháztartás számviteléről szóló 4/2013. (I.12.) Kormányrendeletben foglaltak végrehajtása – folyamatosan többlet-terheket ró az önkormányzatra.

III. A rendelet megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várhatókövetkezményei

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény előírásai alapján a költségvetési rendelet megalkotása kötelező.

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 111/A. § alapján pedig 2014. január 1-től “ Ha a helyi önkormányzat a költségvetési évre vonatkozóan nem rendelkezik elfogadott költségvetéssel, nem fogadja el a költségvetési évet megelőző évre vonatkozó zárszámadását, államháztartási beszámolási kötelezettségének vagy vagyonyilvántartási kötelezettségének nem tesz eleget, a részére járó egyes támogatások folyósítása az államháztartásról szóló törvényben meghatározottak szerint felfüggesztésre kerül. „

IV. A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek

A rendelet végrehajtásával kapcsolatos **legszükségesebb** személyi, szervezeti, tárgyi, pénzügyi feltételek rendelkezésre állnak, az indokolt és finanszírozható létszám- és tárgyi feltételbővítésre-, fejlesztésre irányuló javaslatok a költségvetésbe beépítésre kerültek.

Mátranovák, 2022. november

Urbányi Edina
jegyző

Szám: MN/ / 2022.

Előterjesztés címe: A közösségi együttélés alapvető szabályairól és azok megsértésének jogkövetkezményeiről szóló rendelet

Előterjesztés tartalomjegyzéke:

Rendelettervezet

Hatásvizsgálat

Indoklás

Előterjesztést tárgyalja/testület: Mátranovák Község Önkormányzatának Képviselő-testülete

Előterjesztést tárgyaló testületi ülés időpontja: 2022. november

Testületi ülés formája: Nyílt ülés

Előterjesztést véleményezte:

Előterjesztő: Bodor Ernőné polgármester

Előterjesztést összeállította: Urbányi Edina jegyző

Törvényességi ellenőrzés: Urbányi Edina jegyző

Döntési javaslat formája: rendelet tervezet

Döntés /szavazás típusa: Minősített többség

Tisztelt Képviselő-testület!

A közösségi együttélés alapvető szabályairól szóló rendelet megalkotása régóta fennálló problémák megválaszolására ad lehetőséget a képviselő-testület számára.

A Rendelet 1. Általános rendelkezése alcímben kaptak helyet a rendelet személyi, területi és tárgyi hatályát megállapító rendelkezések.

A Rendelet tárgyi hatálya azokra a magatartásokra terjed ki, amelyek nem valósítanak meg szabálysértést vagy bűncselekményt, vagy más jogszabály nem írja elő rájuk bírság alkalmazását. Hiszen az önkormányzati rendelet nem lehet ellentétes magasabb szintű jogszabállyal, és nem valósíthatja meg a kettős értékelés tilalmát, vagyis ha valamely cselekmény például bűncselekménynek minősül, azt már önkormányzati rendelet nem szankcionálhatja bírsággal.

Ezt követően kerülnek megállapításra az eljárási rendelkezések. Ezek szerint az eljárásra az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény passzusai az iránymutatóak. Az eljárás lefolytatására és a hatáskör gyakorlása átruházott hatáskörben a jegyzőhöz tartozik.

A bírság mértéke természetes személyek esetén kétszázezer forintig, jogi személyek esetében kétmillió forintig terjedhet. A bírság kiszabása során figyelemmel kell lenni a cselekmény súlyára és gyakoriságára, valamint az elkövető szociális körülményeire is. Tehát csekély súlyú

cselekmény esetén bármilyen kis összegű bírság is kiszabható, sőt akár el is hagyható és csak figyelmeztetés is adható.

A Rendelet célja a fentiek szerint tehát nem a bírságolás, hanem az, hogy Mátranovák lakosai élvezhessék a vidéki élet szépségeit és őket mások – különösen a szomszédok - ne zavarhassák. A cél tehát az, hogy elérjünk egy olyan állapotot, amihez régen nem kellett jogszabály, hiszen a falu lakóinak közössége „szájára vette” azokat a lakókat, akik nem tartották rendbe az ingatlanjaikat. Az átalakuló világunkban sok embert nem érdekel, hogy mit mondanak vagy gondolnak róla a szomszédok, így ez a visszatartó erő megszűnt és ezt szeretné pótolni a jelen Rendelet.

A Rendelet A közösségi együttélés alapvető szabályait sértő magatartások alcímében utal arra a 2003-as rendeletre, melyben le lettek fektetve a köztisztaságot sértő magatartások. Ezek a szabályok lényegében azt hivatottak szolgálni, hogy mindenki tartsa rendbe az ingatlanát, az ott található növényzetet gondozza.

Ezek azok a rendelkezések, amelyeket jelenleg célszerűnek láttunk a Rendeletünkbe foglalni. Természetesen kiegészíthető lesz a rendelet, amennyiben a későbbiek folyamán újabb olyan területeket azonosítunk, amelyeket szabályozni szükséges.

Ezt követi a hatályba léptető rendelkezés, mely szerint 2023. január 2. napjától kell a rendelkezéseket alkalmazni. Így van elég időnk a lakosság értesítésére, a lakosságnak pedig megadjuk a megfelelő felkészülési időt.

Kérem a Képviselő-testületet a mellékelt Rendelet tervezet megvitatására és a szükséges döntés meghozatalára.

Mátranovák, 2022. november

Bodor Ernőné
polgármester

**Mátranovák Község Önkormányzata Képviselő-testületének/2022. (.....)
önkormányzati rendelete**

a közösségi együttélés szabályairól és azok megsértésének jogkövetkezményeiről

Mátranovák Község Önkormányzatának Képviselő - testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében és a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 143. § (4) bekezdés d) pontjában kapott felhatalmazás alapján, Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 8. § (2) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. Általános rendelkezések

1. §

- (1) A rendelet területi hatálya Mátranovák Község közigazgatási területére terjed ki.
- (2) A rendelet személyi hatálya a község közigazgatási területén állandó vagy ideiglenes jelleggel tartózkodó, illetve tevékenységet folytató magánszemélyekre, jogi személyekre, valamint jogi személyiséggel nem rendelkező egyéb szervezetekre egyaránt kiterjed.
- (3) A rendelet tárgyi hatálya kiterjed Mátranovák Község bel- és külterületén lévő összes ingatlanra, közcélú zöldterületekre, parkokra. Nem terjed ki a rendelet hatálya a települési szilárd hulladékokra, a veszélyes hulladékokra, a települési folyékony hulladékokra és az azokkal összefüggő tevékenységre.

2. §

- (1) A közösségi együttélés alapvető szabályait sértő magatartást követ el, aki az e rendeletben foglalt szabályokat megszegi.
- (2) Nem állapítható meg a közösségi együttélés szabályait sértő magatartás megvalósulása, ha azzal szabálysértés vagy bűncselekmény valósul meg vagy más jogszabály írja elő bírság alkalmazását.

3. §

- (1) Az eljárás lefolytatására az Általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény rendelkezéseit kell alkalmazni az e rendeletben meghatározott eltérésekkel.
- (2) Az eljárás lefolytatása és a hatáskör gyakorlása a jegyző átruházott hatáskörébe tartozik.

4. §

- (1) A közösségi együttélés alapvető szabályait sértő magatartás elkövetése esetén kiszabható bírság maximális mértéke:
- a) természetes személyek esetén kétszázezer forint,
- b) jogi személyek és jogi személyiséggel nem rendelkező szervezetek esetén kétmillió forint.
- (2) Ismételt vagy folyamatos megvalósítás esetén a bírság ismételten is kiszabható.

(3) A közigazgatási bírság összegének megállapításakor figyelembe kell venni a közösségi együttélés alapvető szabályait sértő magatartás súlyát, az elkövető általi elkövetés gyakoriságát, a magatartás elkövetőjének szociális, vagyoni körülményeit.

(4) Amennyiben a közösségi együttélés alapvető szabályait sértő magatartás csekély súlyú, a közigazgatási bírság kiszabása helyett figyelmeztetés alkalmazható, ha ettől az intézkedéstől kellő visszatartó hatás várható.

2. A közösségi együttélés alapvető szabályait sértő magatartások

5. §

A közösségi együttélés alapvető szabályaival ellentétes magatartást valósít meg, aki nem tartja be a Mátranovák Község Önkormányzat képviselő-testületének a helyi környezet védelméről szóló 14/2003. (XII. 19.) rendeletének 3. § (3)-(4) és 4. § (1) rendelkezéseit.

6. §

Ez a rendelet 2023. lép hatályba.

Mátranovák, 2022. november 29.

Bodor Ernőné
polgármester

Urbányi Edina
jegyző

Kihirdetési záradék:

A/2022. (.....) önkormányzati rendelet kihirdetése 2022..... napján megtörtént.

A rendelet hatályba lépésének napja: 2023.

Mátranovák, 2022.....

Urbányi Edina
jegyző

Részletes indokolás

Az 1. §-hoz

Mátranovák Község Önkormányzatának Képviselő-testületének a közösségi együttélés alapvető szabályairól és azok megsértésének jogkövetkezményeiről szóló 10/2022. (XI.30.) önkormányzati rendeletének (a továbbiakban: Ör.) területi és személyi hatályát megállapító rendelkezés.

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény (a továbbiakban: Jat.) 6.§ (1) bekezdése szerint az önkormányzati rendelet területi hatálya a helyi önkormányzat közigazgatási területére terjed ki, míg a Jat. 6.§ (2) bekezdésének b) pontja szerint önkormányzati rendelet esetében a helyi önkormányzat közigazgatási területén a természetes személyekre, jogi személyekre és jogi személyiséggel nem rendelkező szervezetekre terjed ki.

A 2. §-hoz

A jogszabályi hierarchia érvényre juttatása, valamint a kettős értékelés elkerülése érdekében az Ör. nem szankcionálhatja azokat a cselekményeket, amelyeket más, magasabb szintű jogszabály szankcionálni rendel.

A 3. §-hoz

Itt kerülnek megállapításra az eljárási rendelkezések. Ezek szerint az eljárásra az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény passzusai az iránymutatóak. Az eljárás lefolytatása és a hatáskör gyakorlása a jegyző átruházott hatáskörébe tartozik.

A 4. §-hoz

A közösségi együttélés alapvető szabályait sértő magatartás elkövetése esetén kiszabható bírság maximális mértékéről rendelkezik, mely természetes személyek esetén kétszázezer forint, jogi személyek és jogi személyiséggel nem rendelkező szervezetek esetén kétmillió forint. Ismételt vagy folyamatos megvalósítás esetén a bírság ismételten is kiszabható. Rendelkezik továbbá arról, hogy a közigazgatási bírság összegének megállapításakor figyelembe kell venni a közösségi együttélés alapvető szabályait sértő magatartás súlyát, az elkövető általi elkövetés gyakoriságát, a magatartás elkövetőjének szociális, vagyoni körülményeit.

Az 5. §-hoz

Itt kapnak helyet azok a Mátranovák Község Önkormányzat képviselő-testületének a helyi környezet védelméről szóló 14/2003. (XII. 19.) rendeletének 3. § (3)-(4) és 4.§ (1) rendelkezéseire való utalások, melyek a köztisztaság védelmét sértő magatartásokat taglalják. Ezen magatartások megvalósulása szükségtelenül zavarják Mátranovák község lakosságát, különösen a magatartás megvalósulási helyének szomszédságában élőket. A rendelkezés egy betartható, nem túlzó minimális elvárást fogalmaz meg annak érdekében, hogy a közterületek, ingatlanok kulturált, egészséges állapota fenntartható legyen, az ott fennálló állapot mások egészségét, vagyonát nem veszélyeztesse.

A 6. §-hoz

A hatályba léptető rendelkezést tartalmazza, mely szerint 2023. január 2. napjától kell a rendelkezéseket alkalmazni. Így a lakosok számára biztosításra kerül a megfelelő felkészülési idő.

Előzetes hatásvizsgálati lap

(a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17.§-a lapján)

a közösségi együttélés alapvető szabályairól és azok megsértésének jogkövetkezményeiről szóló rendelethez

A tervezett jogszabály várható következményei, különösen:

- I. **Társadalmi-, gazdasági-, költségvetési hatásai:** A közösségi együttélés alapvető szabályai közül meghatározza azokat az alapvető Mátranovák Község Önkormányzat képviselő-testületének a helyi környezet védelméről szóló 14/2003. (XII. 19.) rendeletének 3. § (3)-(4) és 4.§ (1) rendelkezéseiben foglaltakat melyek megsértése szankcionálható. A szankció a megkövetelt rend érvényre juttatását célozza. Aki nem tartja meg a közösségi együttélés normáit büntetésre számíthat, melynek kilátásba helyezése ösztönző hatással bír az előírt szabályok betartására. Gazdasági és költségvetési hatásai nincsenek.
- II. **Környezeti és egészségügyi következményei:** Nincsenek.
- III. **Adminisztratív terheket befolyásoló hatásai:** A rendelet megalkotása nem befolyásolja az adminisztratív terheket.
- IV. **Megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:** A rendelet megalkotását magasabb rendű jogszabály nem teszi kötelezővé, a képviselő-testület döntési hatásköre, hogy a rendelet alkotási lehetőséggel él, vagy nem. A jogalkotás elmaradása esetén nem kerülnek rögzítésre a közösségi együttélés alapvető szabályai, illetve az ezen szabályokat megsértőkkel szemben érvényesíthető szankció, melynek a szabályok megszegése tekintetében visszatartó ereje van.
- V. **Alkalmazásához szükséges személyi-, szervezeti-, tárgyi- és pénzügyi feltételek:** A rendelet alkalmazásához szükséges feltételek rendelkezésre állnak.

Mátranovák, 2022. november

Urbányi Edina

jegyző

Határozati javaslat

Mátránovák Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Mátraterenyei Közös Önkormányzati Hivatal 2021. évi belső ellenőrzési jelentését a határozat melléklete szerinti formában elfogadja.

Határidő: 2022. december 31.

Felelős: Urbányi Edina jegyző

Ellenőrzési jelentés

Ellenőrzött szervezeti egység: Mátraterenye Közös Önkormányzati Hivatal

Ellenőrzés típusa: Szabályszerűségi ellenőrzés

Ellenőrzés célja: Az előírásoknak megfelelő-e a tevékenység szabályozása és annak végrehajtása

Tárgya: Munkaköri leírások ellenőrzése

Ellenőrzött időszak: 2021

Ellenőrzés időtartama: 2022.08.01-08.15

Ellenőrzés módszere: Dokumentumok, nyilvántartások ellenőrzése
helyszíni ellenőrzés

Az ellenőrzést végezte : Mihályné Fekete Edit

A Mátraterenyei Közös Önkormányzati Hivatal Szervezeti és Működési Szabályzata szerint szabályozza a Hivatal által ellátandó feladatokat.

A jegyző a Hivatal vezetője, aki szakmailag felelős a Hivatal működéséért.

Az SZMSZ tartalmazza a jegyző feladatait.

A jegyző gyakorolja a munkáltatói jogokat a Hivatal dolgozói tekintetében

A Hivatal felépítését is az SZMSZ tartalmazza.

A Hivatal létszáma.: Jegyző 1 fő

Köztisztviselő: 12 fő

ebből Mátraterenyén 8 fő álláshely van, Mátránovák 4 fő.

Munkakörök

Jegyző/Urbányi Edina/

Munkaköri leírása részletesen tartalmazza a feladatait, az SZMSZ-el összhangban.

Ügyintézők

Mátraterenye

Gazdaságvezető /gazdálkodási ügyintéző/Kertész Mónika/

Pénzügyi-gazdasági ügyintéző /Marsinszkiné Pádár Andrea/

Adóigazgatási ügyintéző/Koscsó Nikolett/

Szociális ügyintéző /Kotroczó Viktória/

Szervezési ügyintéző, ügykezelő /Véghné Nádasdi Zsuzsanna/

Pénzügyi előadó, eszközgazdálkodó /Kissné Dózsa Julianna/

Társulási ügyintéző/Gecse Petra/

Mátránovák

Szervezési ügyintéző-kirendeltségvezető /Ivadiné Wieszt Zsuzsanna/

Gazdálkodási ügyintéző, házipénztáros /Danóné Nyeste Viktória/

Vagyongazdálkodási-gazdálkodási ügyintéző/Orosz Hajnalka/

Adóigazgatási ügyintéző/Bercze Barbara/

Szociális ügyintéző /Majkút Viktória/

A munkakörök megfelelnek az SZMSZ-ben előírtaknak, néhol pl. településüzemeltetési ügyintézőnél az önálló munkakör megszűnt, a gazdálkodási ügyintézőhöz került.

A munkakörök folyamatosan változnak, módosulnak, mert a dolgozók gyesre mennek, felmondanak, megszűnik a közszolgálati jogviszonyuk. Ehhez kell alkalmazkodni a betöltött munkaköri feladatoknak is.

Pl. a szociális ügyek , a rendszeres gyermekvédelmi támogatások ügyintézése Gecse Petra feladatkörébe került.

Majkút Viktória feladatkörének átadása szükséges felmondása miatt.

A munkaköri leírásokat ezért folyamatosan módosítják , a feladatokat a lehetőségek szerint átcsoportosítják.

A munkaköri leírásokba nem találtam a helyettesítésre vonatkozó szabályokat, tehát ha valaki hosszabb ideig szabadságon van vagy távol van bármilyen okból , akkor ki helyettesíti és ő kit helyettesíthet.

Összességében tehát a munkaköri leírások jók azonban a feladatkörök folyamatos átdolgozása szükséges a személyi változások miatt. A helyettesítések beépítése a munkaköri leírásokba szükséges. Ezt egyedül a jegyző munkaköri leírásában találtam.

Salgótarján, 2022 augusztus 16

Mihályné Fekete Edit
belsőellenőr

Határozati javaslat

Mátranovák Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Mátraterenyei Közös Önkormányzati Hivatal 2023. évi belső ellenőrzési tervét a határozat melléklete szerinti formában jóváhagyja.

Határidő: 2022. december 31.

Felelős: Urbányi Edina jegyző

BELSŐ ELLENŐRZÉSI TERV

2023.év

MÁTRATERENYEI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL

Elvégzendő ellenőrzési feladatok:

Ellenőrzött szerv megnevezése	Ellenőrzés						Ellenőrzésre fordítandó napok/fő
	Tipusa	Célja	Tárgya	Módszere	Ellenőrizendő időszak	Kockázati tényezők	Ütemezés
MÁTRATERENYEI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL	szabályszerűségi ellenőrzés	Az előírásoknak megfelelő -e a tevékenység szabályozása és annak végrehajtása	Az iktatási tevékenység ellenőrzése	Dokumentumok, ellenőrzése helyszíni ellenőrzés	2022	A jogi szabályozásnak és a helyi körülményeknek megfelelés	2023 szeptember
							15

Határozati javaslat

Mátranovák Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Mátranovák Község Önkormányzat 2023. évi belső ellenőrzési tervét a határozat melléklete szerinti formában jóváhagyja.

Határidő: 2022. december 31.

Felelős: Urbányi Edina jegyző

BELSŐ ELLENŐRZÉSI TERV

2023.év

MÁTRANOVÁK KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT

Elvégzendő ellenőrzési feladatok:

Ellenőrzött szerv megnevezése	Ellenőrzés						Ellenőrzésre fordítandó napok/fő
	Tipusa	Célja	Tárgya	Módszere	Ellenőrizendő időszak	Kockázati tényezők	Ütemezés
MÁTRANOVÁK KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT	szabályszerűségi ellenőrzés	Az előírásoknak megfelelő -e a tevékenység végrehajtása	Az önkormányzati adóhatóság kintlévőség kezelési tevékenységének ellenőrzése	Dokumentumok, ellenőrzése helyszíni ellenőrzés	2022	A kintlévőségek kezelése behajtása, nyilvántartása megfelelő-e	2023 május
							15

Szám: MN/ / 2022.

Előterjesztés címe: Helyi esélyegyenlőségi program felülvizsgálata

Előterjesztés tartalomjegyzéke:

- Előterjesztés
- Felülvizsgálati pontok
- HEP egységes szerkezet
- Határozati javaslat

Előterjesztést tárgyalja/testület: Mátranovák Község Önkormányzatának Képviselő-testülete

Előterjesztést tárgyaló testületi ülés időpontja: 2022. november 29.

Testületi ülés formája: Nyílt ülés

Előterjesztést véleményezte:

Előterjesztő: Bodor Ernőné polgármester

Előterjesztést összeállította: Gecse Petra társulási ügyintéző

Törvényességi ellenőrzés: Urbányi Edina jegyző

Döntési javaslat formája: határozat

Döntés /szavazás típusa: egyszerű többség

Tisztelt Képviselő-testület!

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.) 31. §-a rendelkezik a helyi esélyegyenlőségi programokról (a továbbiakban: HEP). Az Ebktv. 31.§ (1) bekezdése szerint a települési önkormányzat ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.

Az Ebktv. 31. § (4) bekezdése alapján: „*A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a (2) bekezdésben meghatározott helyzet esetleges megváltozását kétévente át kell tekinteni, az áttekintés alapján szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.*”

Mátranovák Község Önkormányzat Képviselő – testülete a 58/2018. (VII.30.) határozatával fogadta el a Helyi Esélyegyenlőségi Programot. A jelenlegi felülvizsgálat során áttekintésre kell, hogy kerüljenek azok az intézkedések, amelyeket az elmúlt két évben terveztünk megvalósítani, továbbá mód van még megvalósításra váró intézkedések pontosítására, ütemezésére.

Az Ebktv. értelmében a felülvizsgálatot megelőzi a HEP áttekintése, amelynek kimenetele kétféle lehet:

- 1.) Az áttekintést követően arra a következtetésre jut az önkormányzat, hogy a felülvizsgálat nem szükséges. Ebben az esetben a képviselő – testületnek szükséges arról határoznia, hogy az ebktv-ben foglaltaknak megfelelően, a HEP kétévente előírt áttekintésének eleget tett, a HEP-et változatlan formában elfogadja. A Képviselő – testület határozatát fel kell tölteni a HEP-ek elkészítésének és felülvizsgálat nyomon

- követésének támogatására létrehozott szoftver (www.hep.ttki.hu) dokumentumai közé, ahogyan azt a nyilatkozatot is, amely arra vonatkozik, hogy felülvizsgálat nem történt.
- 2.) A HEP áttekintését követően döntés születik a HEP felülvizsgálatáról. Ez esetben össze kell hívni a HEP fórumot, amelyen a képviselő – testület javaslata alapján kidolgozásra kerül a HEP módosítása.

Mátranovák Község Önkormányzat HEP Intézkedési Tervében kitűzött célok:

- 1.) Helyi szakképzetlen munkavállalókat alkalmazó munkáltatók felkutatása, széleskörű kommunikációs kampány
- 2.) Gyermekek tanulmányi sikerességének javítása
- 3.) Nők részére közfoglalkoztatási programok szervezése
- 4.) Előregedő népesség, időskorúak elmagányosodása
- 5.) Pályázati lehetőségek az infokommunikációs akadálymentesítés területén

A meghatározott célok megvalósulása tekintetében történtek előrelépések azonban indokoltnak tartjuk a határidő meghosszabbítását 2023. december 31-ig.

A helyi esélyegyenlőségi program áttekintésre került felülvizsgálatát indokoltnak tartjuk bizonyos pontok módosítása, aktualizálása szükséges.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program a 2021. 06. 30-án módosított 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint lett átdolgozva.

Kérem a Tisztelt Képviselő – testületet az előterjesztés megtárgyalására, illetve a határozati javaslat elfogadására.

Mátranovák, 2022. november 29.

Bodor Ernőné
polgármester

Határozati javaslat

Mátranovák Község Önkormányzat Képviselő – testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (4) bekezdés alapján a Mátranovák Község Önkormányzat által 2018. július 30. napján elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Programot megfelelően áttekintette, felülvizsgálatát, aktualizálását szükségesnek találta.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program a 2021. 06. 30-án módosított 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint lett átdolgozva.

A Képviselő-testület a felülvizsgálatról szóló dokumentumot a határozat melléklete szerinti tartalommal elfogadja. A felülvizsgálatról szóló dokumentum, módosított intézkedési tervek, valamint a felülvizsgálatról szóló határozat a HEP részét képezi.

Felelős: Bodor Ernőné polgármester

Határidő: azonnal

Helyi Esélyegyenlőségi Program

MÁTRANOVÁK KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA



2018-2023

Felülvizsgálat: a Mátranovák Község Önkormányzata Képviselő-testületének 65/2022. (XI.29.) számú határozatával.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	9
Célok.....	10
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása	11
2. Stratégiai környezet bemutatása	14
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	18
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	42
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	64
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	74
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	81
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	86
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	87
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	88
1. A HEP IT részletei	88
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	88
Jövőképünk	88
Az intézkedési területek részletes kifejtése	90
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	95
3. Megvalósítás	99
3.1 A megvalósítás előkészítése	99
3.2 A megvalósítás folyamata	101
3.3 Monitoring és visszacsatolás.....	101
3.4 Nyilvánosság.....	101
3.6 Érvényesülés, módosítás.....	103
4. Elfogadás módja és dátuma	103

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, Mátranovák Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Mátranovák Salgótarjántól a nógrádi megyeszékhelytől 25 km-re található. Kiránduláshoz egy szép, csendes, hegyvidéki település, rengeteg látnivalóval. Régen bányász falu volt, a bányászat alatt 18 helyen működött a bánya. Az 1955-1965-ös évtized időszakában dolgozói létszám a 800-900 főt is elérte. A bánya több évtizeden keresztül biztosított fix megélhetést a falu családjainak és a környező 19 településről bejáró bányászok családjainak is. Községünkben a bányát 1974. tavaszán zárták be.

A bányászat visszafejlesztésével egy időben kb. 1969-ben a felszabadulandó munkaerő továbbfoglalkoztatása céljából, a bánya területére telepítették a GANZ-MÁVAG Hídigyár egy részlegét.

Érdekessége volt az új üzem létrehozásának, hogy egy időben történt a bányászok vasassá képzése és a „szűz” üzemterületen az üzem szerkezetének gyártása és építése.

Az elmúlt évtizedekben több neves szerkezet készült az üzemben. Többek között a paksi atomerőműhöz, a prágai metróhoz, a szlovák vasút rekonstrukciójához hidat, a volt Jugoszlávia folyóira több hidat készítettünk. Az araboknak vízelzáró szerkezeteket, Svédországnak mozdony vázakat gyártottunk. Mátranovákön készült a Lágymányosi Duna híd, és az M3-as autópálya fölötti hidak is. Sorolhatnánk még tovább a termékeket a jelen időben is. A gyárat jelenleg Alstom Kft. működteti.

Termékük a nagysebességű vonatok forgóváza, melyeket szinte az egész világon terítenek.

A gyár működéséhez kapcsolódóan községünkben szakmunkástanulók gyakorlati képzése is folyik ez által.

Mátranovák 27 km²-en fekszik. Infrastrukturálisan teljesen kiépült, tehát víz, gáz telefon, csatorna, kábeltévé ellátottsággal rendelkezik.

Községünk büszkélkedhet azzal, hogy gyönyörű **Általános Iskolánk** van, ahová más településről is járnak gyerekek.

Településünkön működik **Óvoda és 2022. október 1-jétől már Bölcsőde is**, valamint a háziorvosi ellátást biztosító **Orvosi Rendelő**.

Az orvosi rendelő pályázati úton és önerőből, akadálymentesítéssel külső-belső felújítást kapott. Ez szinte új színfoltja lett a falunak.

Ezen túlmenően kialakításra került **műfüves pálya és játszótér** is az elmúlt években, az itt élők nagy meglepedésére.

Az **új Községháza** szintén sikeres pályázat és önerő eredménye, mely szintén akadálymentesített épület.

Intézményeink és környéke rendszeres gondozásban részesülnek.

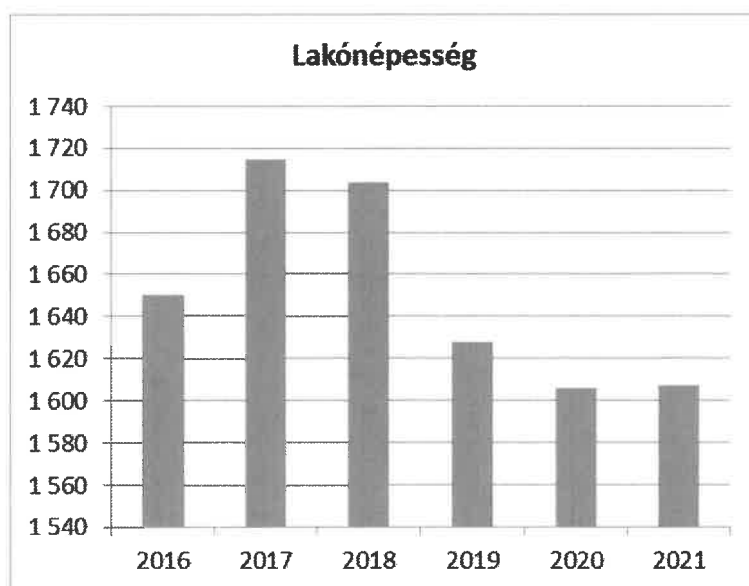
Ezen túlmenően büszkélkedhetünk saját helyi Sportklubbal, amely évről-évre remek teljesítményt nyújt. Továbbiakban működik Polgárőr Egyesületünk, Faluszépítő Egyesület, Együtt Mátranovákért Egyesület, Bányász Egyesület, melyek mind aktív csoportok.

Az egyesületek tagjai a legmesszemenőbbekig, lelkesen végzik munkájukat, hogy településünk szép, rendezett legyen.

Ehhez Mátranovák Önkormányzata a szükséges segítséget a legmesszemenőbbekig biztosítja.

Aktív kapcsolatot ápolunk a Rendőrség, a Gyermekjóléti Szolgálat munkatársaival is.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	1 650	bázis év
2017	1 715	103,94%
2018	1 704	99,36%
2019	1 628	95,54%
2020	1 606	98,65%
2021	1 607	100,06%



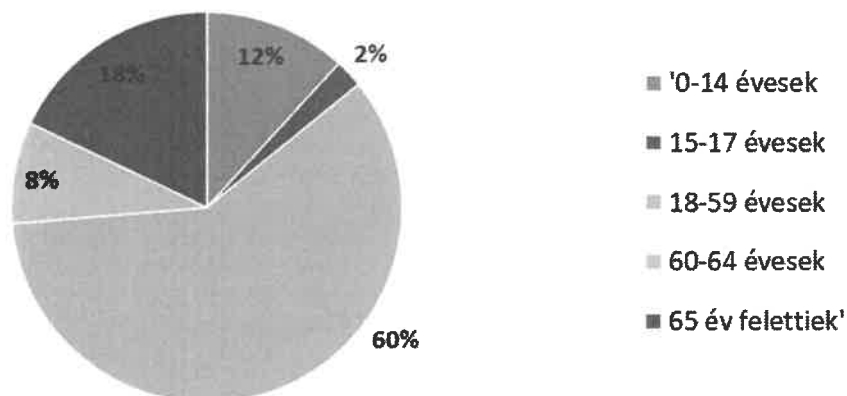
Mátranovák lakónépességének száma 2017 óta folyamatosan csökkent, 2020-2021-es években pedig stagnált.

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)

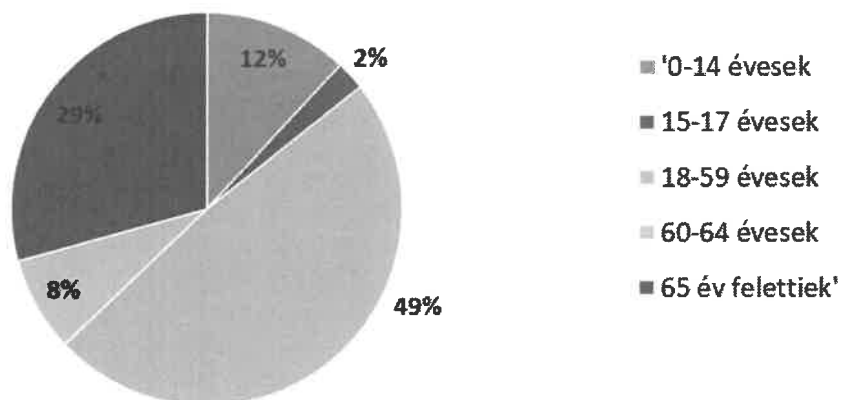
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	771	871	1642	46,95%	53,05%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			45	2,74%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	91	104	195	5,54%	6,33%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	18	21	39	1,10%	1,28%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	459	423	882	27,95%	25,76%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	65	68	133	3,96%	4,14%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	138	255	393	8,40%	15,53%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása

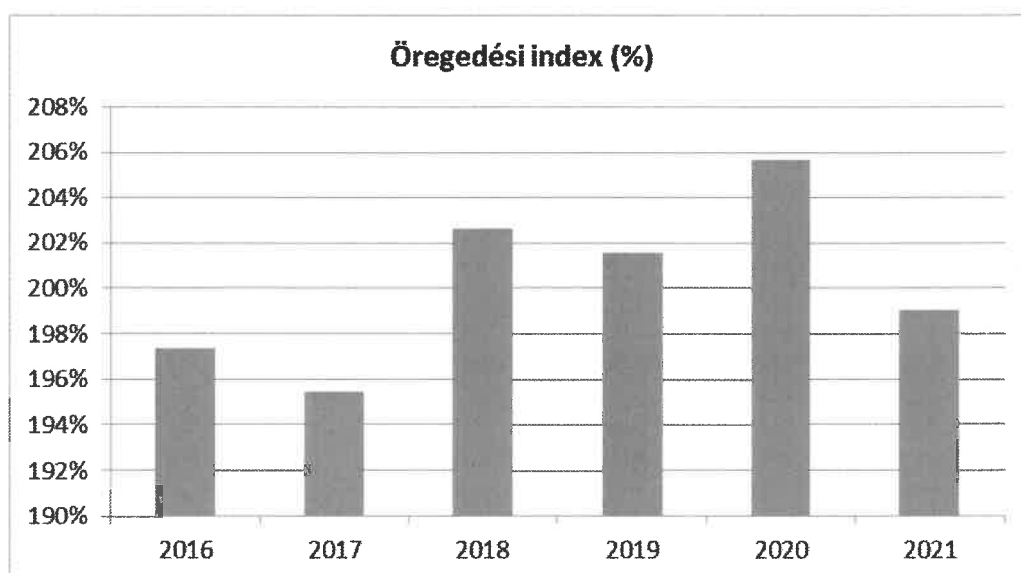


2019. évi adatok alapján a lakosság nemi összetételét tekintve több a nő mint a férfi a településen. Egyedül a 18-59 éves korosztály esetében haladja meg a férfiak száma a nőket de nem jelentősen.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	375	190	197,37%
2017	387	198	195,45%
2018	385	190	202,63%
2019	393	195	201,54%
2020	399	194	205,67%
2021	404	203	199,01%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A 3 számú táblázatban képet kaphatunk a település előregedésével kapcsolatosan, mely alapján látható, hogy csak pár százalékkal emelkedett vagy csökkent az öregedési index az évek során. De az mindenképpen megállapítható, hogy sokkal magasabb az idősek száma a településen így előregedő társadalomról beszélhetünk.



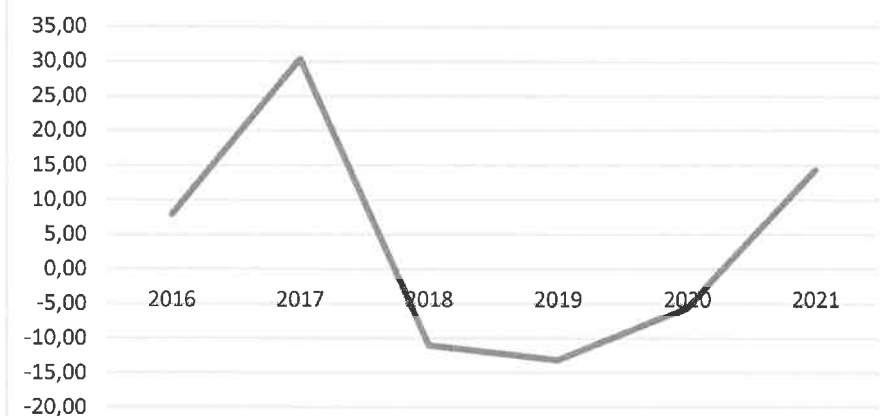
A község öregedési indexéből látható, hogy jelentősen meghaladja a 100%-ot, a lakosság életkor összetétele szerint a település öregszik, amihez hozzájárul településünkéről a nagyfokú elvándorlás, valamint a természetes szaporodás csökkenése.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	7,87
2017	30,31
2018	-11,11
2019	-13,21
2020	-5,57
2021	14,32

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő)



5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	-6,06
2017	-3,57
2018	-9,36
2019	-11,40
2020	-9,28
2021	-14,32

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az 5. számú táblázat és grafikon alapján összességében megállapítható, hogy a természetes szaporodás minden évben negatív értéket mutat, ami hozzájárul a népesség folyamatos csökkenéséhez.

Mátranovák látnivalói – turisztikai szempontból

A **Cserkészúti ősborókás**, melynek fontossága az, hogy e gyönyörű, a régmúlt időből megmaradt kirándulóhelyet megóvjuk a maga szépségében.

A **Nyírmedi-tó** (most csupán a medre létezik) és környéke terület fontossága, hogy az ottani védett növény –és állatfajokat megóvjuk, a terület értékét fenntartsuk, ha lehet természetvédelmi kezeléssel is.

A **Kaszinópark** – nevű területünk megóvása is fontos, hogy a volt bányavidék emléke, az itt kialakított, parkosított környezete megmaradhasson.

Mátranovákon gyönyörű természetvédelmi terület a **Fehérszék** nevű nevezetességünk, ahol riolittufát is találhatunk. A **Faluhely Major** szintén fontos momentuma a községnek. Különleges állat-madár-egyéb élővilágával, amely csodálatos környezetével, nyugodt, békés, szinte csak a természet értékeinek átalakításával létrehozott hely, amely rengeteg turistát vonz.

Volt már itt lovas vágta, televíziós szereplés, sok-sok kirándulóval az ország számos vidékéről.

Mátranovákon az idős bányászok, aktivisták **Bányász Emlékház**at tartanak fent, mely szintén sok látnivalóval büszkélkedik. Feleleveníti kívül-belül a volt bányász falu életét, amelynek történetét ápolják képekben, illetve kézzelfogható tárgyakkal.

Előzőek fenntartásában, megóvásában szintén segítségükre áll Mátranovák Önkormányzata.

Településünkön az önkormányzat, illetve intézményei rendszeresen megtartják a **Nemzeti Ünnepeket, valamint megrendezésre kerül a Mátra-napok**

Mátranovák Község Önkormányzata folyamatosan arra törekszik, hogy a település az uniós, illetve az itt lakó közösség elvárásainak mind szociálisan, mind környezetileg megfeleljen.

A szennyvízcsatorna kiépítését már befejeztük, folyamatosan karbantartjuk az utakat, intézményeinket. Fontosnak tartjuk, hogy a lakókörnyezetek is rendezettek legyenek, olykor, ha kell külön segítségnyújtással. Minél több munkanélküli embernek munkát tudjunk adni, más cégekkel felvenni a kapcsolatot munkahely teremtésre.

Küldetésünknek és feladatunknak tartjuk:

- Valamennyi **belterületi út** járhatóvá tétele, lehetőleg aszfaltozással
- Művelődési Ház** tartalommal feltöltése
- Bölcsődénk, **óvodánk, iskolánk megtartása** hosszabb távon
- Községünk értékeinek minél szélesebb körrel való megismertetése (**honlap,média,rendezvények**)
- Önkormányzati tulajdonú épületeink** megfelelő kihasználása, állagmegőrzése
- Pályázatok segítségével minél **több tervünk megvalósítása** (kevés önerő kelljen)
- Természeti értékeink megőrzése** és ebből adódó turisztikai lehetőségeink minél szélesebb körű kihasználása
- Mátranovák község folyamatos fejlesztése**, minden itt élő és ide látogató ember számára biztonságossá, hangulatossá tétele.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Mátranovák település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az **egyenlő bánásmód**, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a **közzolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés** elvét,
- a **diszkriminációmentességet**,
- a **szegregációmentességet**,
- a **foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás** területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy

megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-ai módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

A szociális területet lefedő, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben (Szt.), valamint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvényben (Gyvt.) jelentős változások következtek be.

A családsegítés és a gyermekjóléti szolgáltatás integrálása, család- és gyermekjóléti szolgálatok és központok kialakítása történt.

A gyermekek veszélyeztetésének, bántalmazásának megakadályozása érdekében a gyermekjóléti szolgáltatás és a családsegítés teljes integrációja valósul meg, melynek keretében feladatmegosztás alakul ki a települések és a járások között. A gyermekjóléti szolgáltatás megerősítése érdekében a családsegítés csak gyermekjóléti szolgáltatással integráltan működhet: települési szinten a család- és gyermekjóléti szolgálat, járási szinten a család- és gyermekjóléti központ keretében. Az új rendelkezés 2016. január 1-jén lépett hatályba.

Az új intézmények által ellátandó családsegítés feladatait továbbra is az Szt., a gyermekjóléti szolgálat és központ feladatait pedig a Gyvt. tartalmazza. A két törvény szakmai végrehajtási

rendeletében került szabályozásra a részletes szolgáltatástartalom, valamint a feladatellátás tárgyi és személyi feltételei.

A családsegítés szabályai Szt.-beli fontosabb módosításai:

módosul a feladat-ellátási kötelezettség szabálya: a családsegítés biztosítása már nem lakosságszámhoz kötött, hanem minden esetben biztosítani kell az önkormányzatnak;

a családsegítés keretében végzett tevékenységek pontosításra kerültek, emellett e körben új feladatként jelenik meg a szociális diagnózis készítése (2016. január 1.) és a nagy létszámú intézmények átalakítását követően támogatott lakhatást igénybe vevők utánkövetését biztosító esetmenedzseri feladatok (2017. január 1.)

Az új feladatmegosztás a következőképpen alakult:

a települési önkormányzatok feladatkörében maradt a lakóhely szintű minimumszolgáltatások, általános segítő feladatok biztosítása;

a hatósági feladatokhoz kapcsolódó, gyermekek védelmére irányuló tevékenységek, valamint a speciális szolgáltatások biztosítása pedig a járasszékhelyek települési önkormányzataihoz kerültek.

Az új feladatmegosztás fokozott együttműködés kialakítását követeli meg a szolgálatok és a központok között, valamint a központok részéről szakmai támogatás nyújtását írja elő a Gyvt. a szolgálatok irányába.

Új intézményi formaként jelenik meg a család- és gyermekjóléti szolgálat, valamint a család- és gyermekjóléti központ, ez utóbbihoz kerültek átcsoportosításra a speciális szaktudást igénylő feladatok, valamint a hatósági feladatokhoz kapcsolódó tevékenységek, továbbá a központok új gyermekjóléti feladatokként jelenik meg 2018. január 1-jei hatálybalépéssel az óvodai és iskolai szociális segítő tevékenység.

A házi segítségnyújtás átalakítása

2016. január 1-jei hatálybalépéssel két tevékenységi kör került kialakításra a házi segítségnyújtás szolgáltatáson belül:

- szociális segítség
- személyi gondozás

A házi segítségnyújtás keretében az igénylő szükséglete alapján célzottabb szolgáltatásnyújtásra kerül sor, erősödik az állami szerepvállalása a nagyobb ellátási szükséglettel rendelkező személyek irányában, annak szem előtt tartásával, hogy a szolgáltatásnyújtás biztosítása mellett minél tovább az otthonukban maradhassanak a segítségre szoruló személyek, de a gondozási szükségletet továbbra is vizsgálni kell.

A gondozási szükséglet vizsgálatával összefüggésben az Szt. új bírság tényállást határoz meg 2016. január 1-jei hatálybalépéssel, amely legfeljebb 200.000,- Ft összegű bírság kiszabását helyezi kilátásba, amennyiben az intézményvezető nem a valóságnak megfelelően állapította meg, hogy az ellátott számára szociális segítség vagy személyi gondozás indokolt-e. Az Szt. végrehajtási rendelete tartalmazza a gondozási szükséglet vizsgálatához szükséges új szempontrendszert.

Ingyenes intézményes gyermekétkeztetés kiterjesztése

A Gyvt. 2015. szeptember 1. napjától hatályos módosítása szerint az intézményi gyermekétkeztetést ingyenesen kell biztosítani a bölcsődei ellátásban vagy óvodai nevelésben részesülő gyermek számára, ha olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkel csökkentett összegének 130 %-át.

A gyermekétkeztetés újra szabályozásával az ingyenes és kedvezményes intézményi gyermekétkeztetésre jogosult gyermekek köre nem változik, de a települési önkormányzat kötelező feladatává vált az iskolai szünidő, valamint a bölcsőde és óvoda zárva tartása esetén a szünidei gyermekétkeztetés biztosítása, melyre a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek közül a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek lesznek jogosultak ingyenesen. A települési önkormányzatok a többi gyermek – különösen a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek számára – a korábbiakhoz hasonlóan szintén biztosíthatnak a nyári szünidőben ingyenes szünidei gyermekétkeztetést.

A szünidei gyermekétkeztetés a déli meleg főétkezés elsősorban helyben fogyasztásra történő biztosítását jelenti, de ha erre – elsősorban az alkalmas helyiség hiánya miatt – nincs lehetőség a szünidei gyermekétkeztetés az étel elvitelével vagy a gyermek számára történő kiszállításával is biztosítható.

A gyermek előre nem látható hiányzása, betegsége, egyéb akadályoztatása esetén a számára biztosított étel elvitelét a szülője, más törvényes képviselője számára lehetővé kell tenni. Az el nem fogyasztott vagy el nem szállított étel más rászoruló gyermekek részére átadható helyben történő elfogyasztásra vagy elvitel formájában.

A szünidei gyermekétkeztetést a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról szóló 328/2011. (XII.29.) Korm. rendelet 7. melléklete szerint igényelheti a hátrányos helyzetű és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek szülője, más törvényes képviselője.

Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás tekintetében az Ebktv. által előírt, hatályos HEP bemutatására van szükség. Az Ebktv. 2010. május 1-jén hatályba lépett 63/A. §-a rendelkezett a helyi esélyegyenlőségi programról. A rendelkezés értelmében a helyi önkormányzat, valamint a többcélú kistérségi társulás öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el, melyet 2 évente át kell tekinteni és szükség esetén felül kell vizsgálni. A rendelkezést a 2011. évi CLXXIV. törvény módosította, így az esélyegyenlőségi programra vonatkozó szabályozás az Ebktv. 31. §-ába került át.

Az önkormányzat a feladat- és hatáskörébe tartozó önkormányzati ügyekben – törvény keretei között – önállóan mérlegelhet. Az állampolgári öngondoskodás, együttműködési készség erősítését szolgálja az a felhatalmazás, amely szerint a képviselő testület – törvényi felhatalmazás alapján – egyes közszolgáltatások igénybevételét rendeletében feltételekhez kötheti.

Az esélyegyenlőségi célcsoportok tekintetében legjelentősebb változás az aktív korúak ellátására való jogosultság megállapításának járási hivatalhoz történő telepítése volt. Mátraterenye Község Önkormányzata hivatalában helyt ad a Bátanyterenyi Járási Hivatal kirendeltségének is. Ennek keretében minden héten két alkalommal kirendelt ügysegédek segítik az ügyfeleket a kérelmek beadásában és egyéb felmerülő problémák orvosolásában. Ennek köszönhetően szinte zökkenőmentes volt a kérelmező ügyfelek számára a törvényi változáshoz való alkalmazkodás.

Mátranovák Község Önkormányzatának Képviselő – testülete megalkotta a szociális ellátásokról szóló 7/2021. (VII.14.) önkormányzati rendeletét. A rendeletben meghatározta a szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások – települési támogatások – rendszerét. Az önkormányzat szociális ellátásokról szóló rendelete értelmében Mátranovák Község Önkormányzatának a helyi gyermekvédelmi ellátásokról szóló az új a 3/2021. (III.22.) önkormányzati rendelete szabályozza a pénzbeli és személyes gondoskodást nyújtó ellátások rendszerét.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Foglalkoztatási Program (2015-2025)

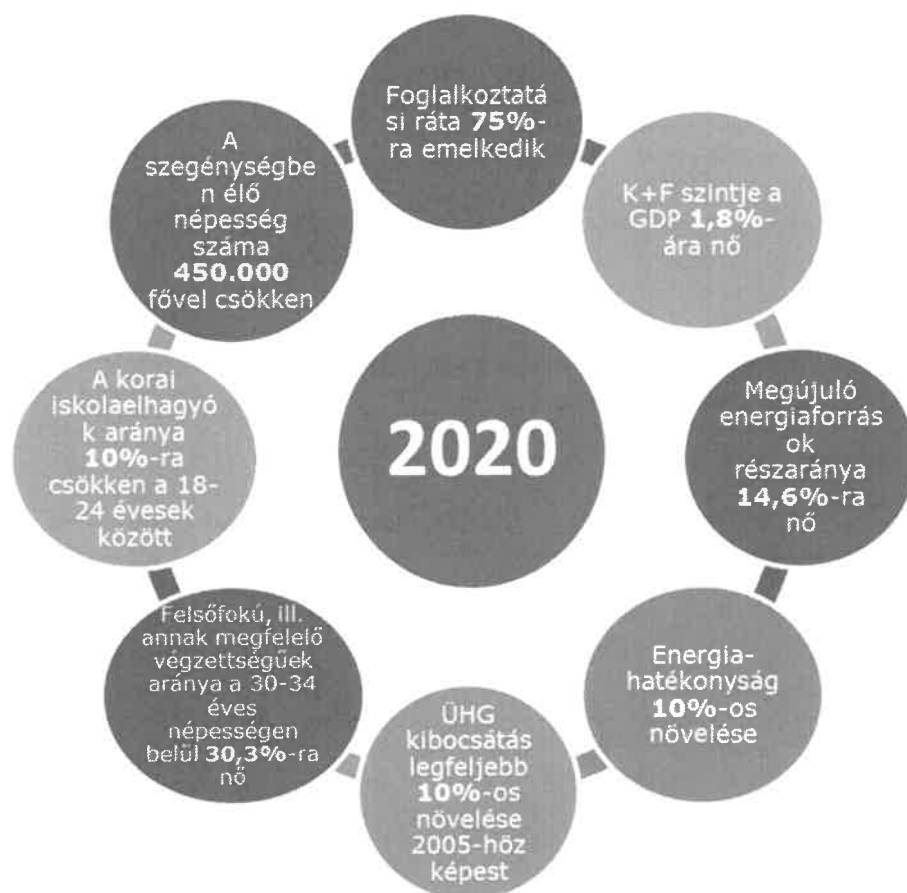
A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

Széchenyi 2020.

- A 2014-2020 közötti időszakban jelentős uniós forrás áll Magyarország rendelkezésére. A korábbi hét éves periódushoz képest – melynek a legfőbb célja a leszakadt régiók felzárkóztatása volt - az EU más célkitűzéseket vállalt. Ezeket 11 pontban foglalta össze. Az összes tagállamnak a 11 célhoz kell igazítania saját fejlesztési terveit, így mind a 28 ország egy irányba fejlődik majd tovább.
- Magyarország a következő hét éves időszakban összesen 7480 milliárd forintot használhat fel. Az összes forrás 60%-át a Gazdaságfejlesztésre fordíthatjuk majd, melynek részét képezi a foglalkoztatottság elősegítése is. Az előző időszakhoz képest másfélszer több forrás jut majd munkahelyteremtésre, háromszor több a kutatás-fejlesztésre és innovációra, energiahatékonyságra és az infokommunikációs szektor fejlesztésére pedig a korábbi dupláját használhatjuk fel. A teljes pénzügyi keret legalább 15 százalékát közvetlenül a kis- és középvállalkozások megerősítésére fordítjuk majd, és a pályázati rendszerben is több változásra számíthatunk.



A 2007-2013 és a 2014-2020-as tervezési időszak összehasonlítása

	2007-2013	2014-2020
Uniós tervezési keretek	-Strukturális alapok és vidékfejlesztés elkülönül -Tagállami szintű keretdokumentum (Nemzeti Stratégiai Referenciakeret, NSRF)	•Integrált tervezés:Közös Stratégiai Keret (5 alap egységes keretben) uniós szinten •Tagállami szintű keretek (Partnerségi Megállapodás)
Tematikus súlypontok	- 15 OP	• 9 OP, célzottabb tervezés uniós és hazai szinten (11 tematikus cél, EU 2020)
Prioritások	-Gazdaságfejlesztés: 24% -Foglalkoztatás mint szociális kérdés	• gazdaságfejlesztés: 60% • Foglalkoztatás a gazdasági fejlesztés része
Intézményrendszer	-Központi Irányítás (NFÜ) -Regionális dekoncentráció (RFÜ)	• központi koordinációval (ME) működő decentralizált intézményrendszer (IH-k a szakpolitikáért felelős tárcáknál) • valós térségi decentralizáció (megyei szinten)
Eljárásrendek, támogatási formák	-Komoly adminisztratív kötelezettségek, -2010-től racionalizáció, egyszerűsítések -Pályázatok vissza nem térítendő támogatással -Kombinált mikro-hitel	• egyszerűbb eljárásrendek, központi koordinációval •Vissza nem térítendő támogatások mellett nagyobb teret kapnak a pénzügyi eszközök •A pénzügyi eszközök teszik ki a teljes összeg 10%-át • közsztéfa ne pályázzon: szakmailag kijelölt fejlesztések, ismert programozható forráskeretek • nyílt pályázatok mellett optimalizált projekt-kiválasztási eljárások

2014-2020 időszak Operatív programok:

Gazdaságfejlesztési és Innovációs OP (GINOP)

Versenyképes Közép-Magyarország OP (VEKOP)

Terület és Településfejlesztési OP (TOP)

Intelligens Közlekedésfejlesztési OP (IKOP)

Környezet és Energetikai Hatékonyság OP (KEHOP)

Emberi Erőforrás Fejlesztési OP (EFOP)

Koordinációs OP (KOP)

„Vidékfejlesztés, halászat” OP

A Nógrád Megyei Önkormányzat Közgyűlése a 2014–2020 közötti Európai Uniók tervezéshez kapcsolódóan a 2014. február 27-ei ülésén elfogadta a 15/2014. (II. 27.) Kgy. határozattal Nógrád Megye Területfejlesztési Konceptióját és annak mellékletét képező Területi Hatásvizsgálat elnevezésű dokumentumot, majd ezt követően a 2015. május 7-én fogadta el a 2014-2020 közötti Európai Uniók tervezési ciklushoz kapcsolódóan Nógrád Megye Integrált Területi Programját.

A 2014–2020-as tervezés tekintetében a megyék elsődlegesen a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) finanszírozásával megvalósuló fejlesztésekhez készítenek **megyei integrált területi programokat** a TOP tartalmi és forrás keretei között. Nógrád megye forráskerete a 1702/2014. (XII. 3.) Korm. határozat szerint összesen **41,13 milliárd Ft**.

Fenti dokumentumok jelentősen meghatározzák településünk jövőjét, az elkövetkezendő időszakban megvalósítható fejlesztések irányvonalát.

Fenti dokumentumok a fejlesztések fő prioritásait az alábbiak szerint vázolják fel:

1. Üzleti infrastruktúra kapacitások bővítése, fejlesztése a vállalkozói aktivitás és a vállalkozások munkahelyteremtő képességének növelése érdekében
2. Környezeti és gazdasági szempontból fenntartható településfejlesztés
3. Az önkormányzatok működéssel összefüggő energetikai költségeinek minimalizálása
4. Korszerű, elérhető önkormányzati alapszolgáltatások
5. Nógrád megye turisztikai vonzerejének rendszerszerű, fenntartható fejlesztése
6. A lakosság, kiemelten a munkaképes megyei polgárok helyi kötődésének, együttműködésének erősítése

A Nógrád Megyei Önkormányzat Közgyűlése a 2021-2027 közötti Európai Uniók tervezéshez kapcsolódóan a 2021. augusztus 19-ei ülésén elfogadta a 35/2021. (VIII. 19.) Kgy. határozattal Nógrád Megye Területfejlesztési Konceptióját. A Konceptió a 2021-2027-es időszak fejlesztési elképzeléseinek alapját megteremtő középtávú dokumentum.

2.1. Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal programokkal

- **Gazdasági program 2019-2024**
- **Településrendezési terv – felülvizsgálat alatt**
- **Településszerkezeti terv – felülvizsgálat alatt**

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

2013. január 1-én megkezdték működésüket a járási hivatalok, ezzel egyidejűleg megkezdődött a kistérségi intézményrendszer átalakítása. Bátorfyerenye Kistérség Önkormányzatainak Többcélú Társulása által jelenleg fenntartott intézmény a Bátorfyerenyei Kistérségi Szociális Központ.

A Mátraterenyei Közös Önkormányzati Hivatal alapító önkormányzatok, Mátraterenye, Mátránovák községek – Mátraterenye székhellyel - mikrotérségi társulást alapítottak, mely óvodatársulást hozott létre, melynek székhelyéül először Mátránovát jelölték meg majd Mátraterenyére került át. E társulás fenntartóként működteti a család- és gyermekjóléti szolgáltatást, a szociális és gyermekétkeztetést, a házi segítségnyújtást.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés elkészítését szolgáló, esélyegyenlőségi szempontból releváns adatok az esetek többségében rendelkezésre állnak. Az adatgyűjtés folyamán leggyakrabban használt adatbázis az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer, valamint az önkormányzati és intézményi adatgyűjtés.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

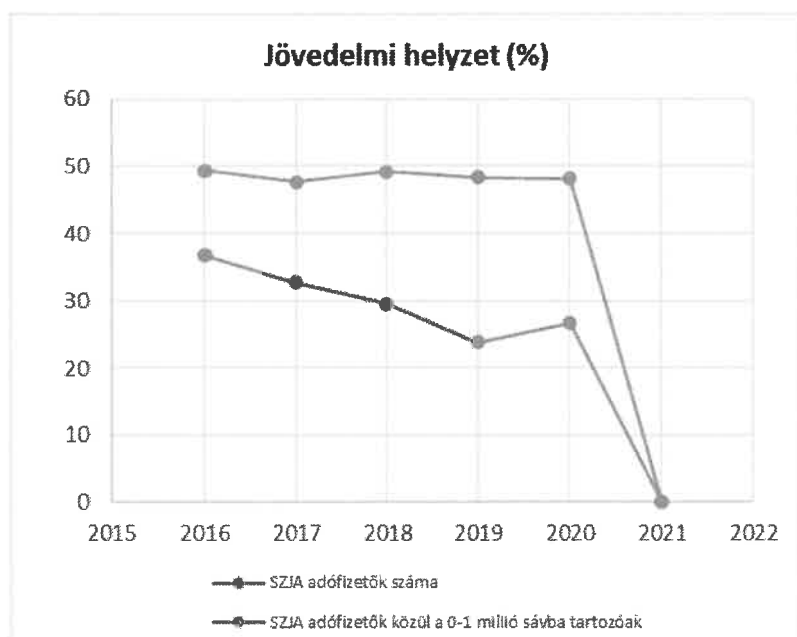
Mátranovák községben a mélyszegénységben élő lakosok pontos számáról nincs tudomásunk és ez egyre gyakrabban használt fogalomként vált. Ezen elsősorban azt értjük, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek, és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből a helyzetből, önerőből kitörjenek.

Az országban közel 4 millió ember él létminimum alatt, közel másfél millióan jövedelmi szegénységben és 1, 1,2 millióan mélyszegénységben, vagyis nyomorban.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2016	49,41	36,69
2017	47,66	32,68
2018	49,19	29,61
2019	48,29	23,83
2020	48,11	26,68
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A táblázatból képet kaphatunk a településen élők jövedelmi helyzetéről amely jól szemlélteti, hogy az adófizetők száma jelentősen nem változott 1-2 %-os eltérések figyelhetők meg. Azonban a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók tekintetében a 2016-2017 éves évhez képest csökkenés történt.

Egy társadalomnak fokmérője, hogy miképpen bánik a magukra maradt emberekkel.

Községünkben az életet, a lakhatást, - gyermek, időskorú, bántalmazott nő, vagy fogyatékkal élő személy ellátatlanságából eredő, azonnali beavatkozást igénylő esélyegyenlőtlenségi probléma nincs, vagy ha volt is, az nagyon kevés érintettel számolt.

A leírtakat igazolják a kapcsolódó táblázat adatai is. Mélyszegénységben élőkről-élőkről az önkormányzatnak nincs tudomása. Ebből a szempontból a legveszélyeztetettebbek községünkben a roma származásúnak vallott személyek. Ezért mondjuk azt, hogy a községben a szó klasszikus értelmében mélyszegénységben, nyomorban élő lakótársunk, család jelenleg nincs.

Ez nem jelentheti azt, hogy az önhibájukon kívül, vagy akár önhibájukból is szerény, vagy szegényes körülmények között élőkre és elesettekre az önkormányzat feladatai ellátása során fokozottan ne figyelne.

A lakosság nagyobb része még jó, illetve elfogadható, másik része- ez a kevesebb – szerényebb körülmények között él.

Szomorú, hogy jelenleg a nyugdíj tűnik a legbiztosabb bevételi forrásnak sok családnál. Ebből adódik az a sok visszás jelenség, hogy nem a fiatalok segítik az időseket, hanem fordítva, a szülők a fiatalokat.

Sok családnál egy hosszabb idejű betegség vagy haláleset a nagy tragédián túl még anyagi sokkot is előidéz.

A községünkben a legutóbbi 2021-es adat alapján 1054 db lakóingatlan van. A családok kevés kivétellel saját tulajdonú családi házban élnek. A lakók nagyobb része igényük, anyagi helyzetük alapján komfortos, összkomfortos lakásban élnek. (Víz, villany, gáz, csatorna, telefon, kábeltévé, internet.)

Luxus porta viszont nincs.

Mátranovák az ipari tevékenység több, mint 100 éves jelenlétéből eredően - jómódú település volt.

3.2. Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

A foglalkoztatás és a munkavégzés a mindenki számára biztosítandó esélyegyenlőség kulcselemei, amelyek jelentősen hozzájárulnak a polgároknak a gazdasági, társadalmi és kulturális életben való teljes jogú részvételéhez.

E két területen még sok tennivaló van, mindazon ellenére, hogy törvény tiltja a nemi, faji, és mindenféle megkülönböztetést.

Községünkben jelentős számú ipari munkahely van, amit tovább növel a szolgáltatói terület és az ingázó munkavállalók száma. A jelen lévő ipari üzemnek jól képzett vasipari szakmunkásokra és felsőfokú végzettséggel rendelkezőkre van igénye, ahová a jelenleg munkanélküli és veszélyhelyzetben lévőknek szinte a nullával egyenlő a bekerülési lehetőségük.

A foglalkoztatottak nagy számát teszik ki a minősített hegesztők, de a CNC gépeken dolgozók száma is magas. (munkaerő piaci igény.)

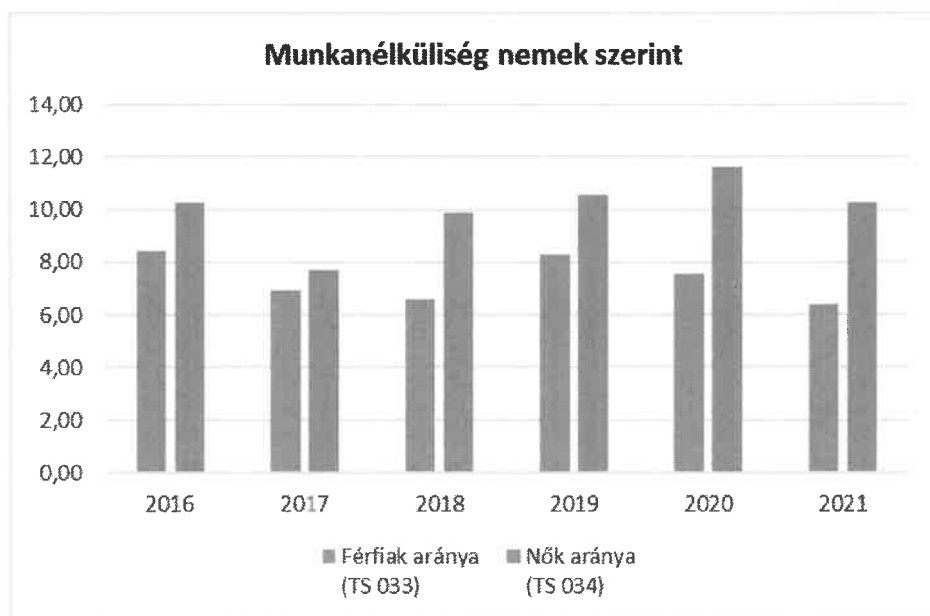
Az önkormányzat foglalkoztatást csak az intézményeiben és a közmunkaprogram keretein belül tud végezni.

A táblázatok tiszta képet adnak a foglalkoztatásról a község aktívkorúit illetően.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	8,44	10,29	9,37%
2017	6,91	7,69	7,30%
2018	6,57	9,87	8,22%
2019	8,30	10,55	9,43%
2020	7,58	11,65	9,62%
2021	6,37	10,26	8,32%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

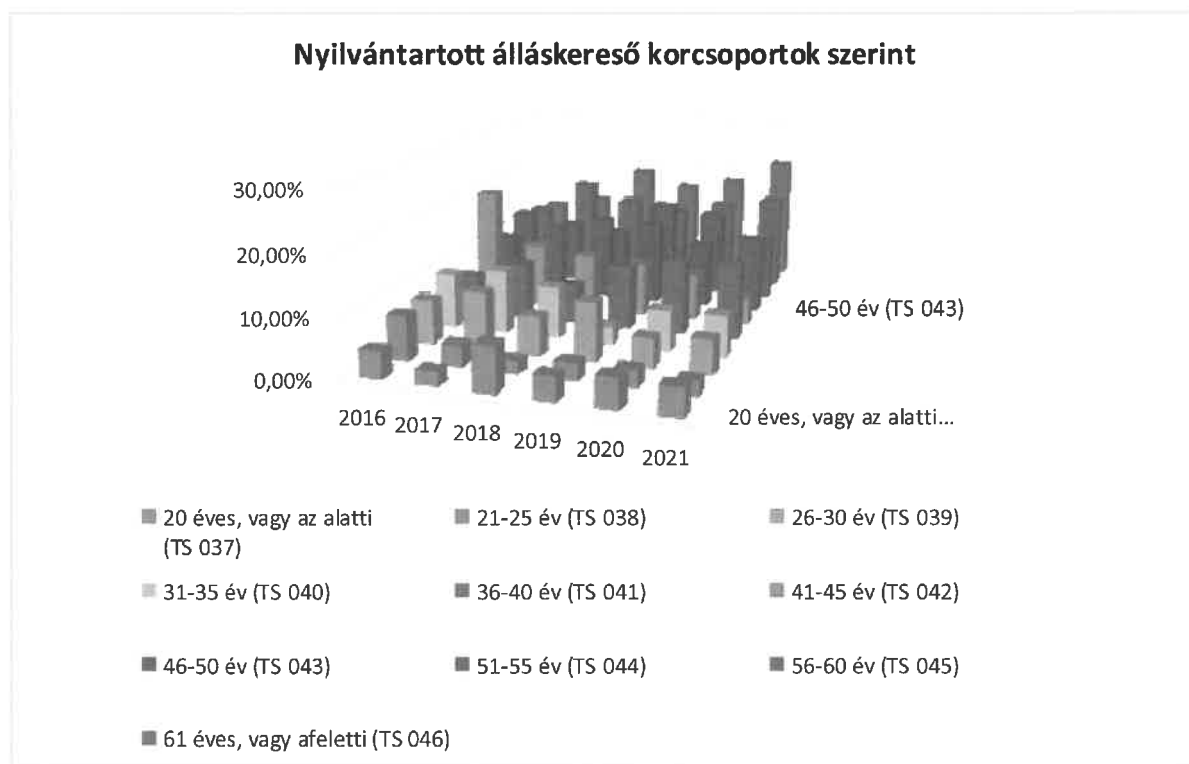
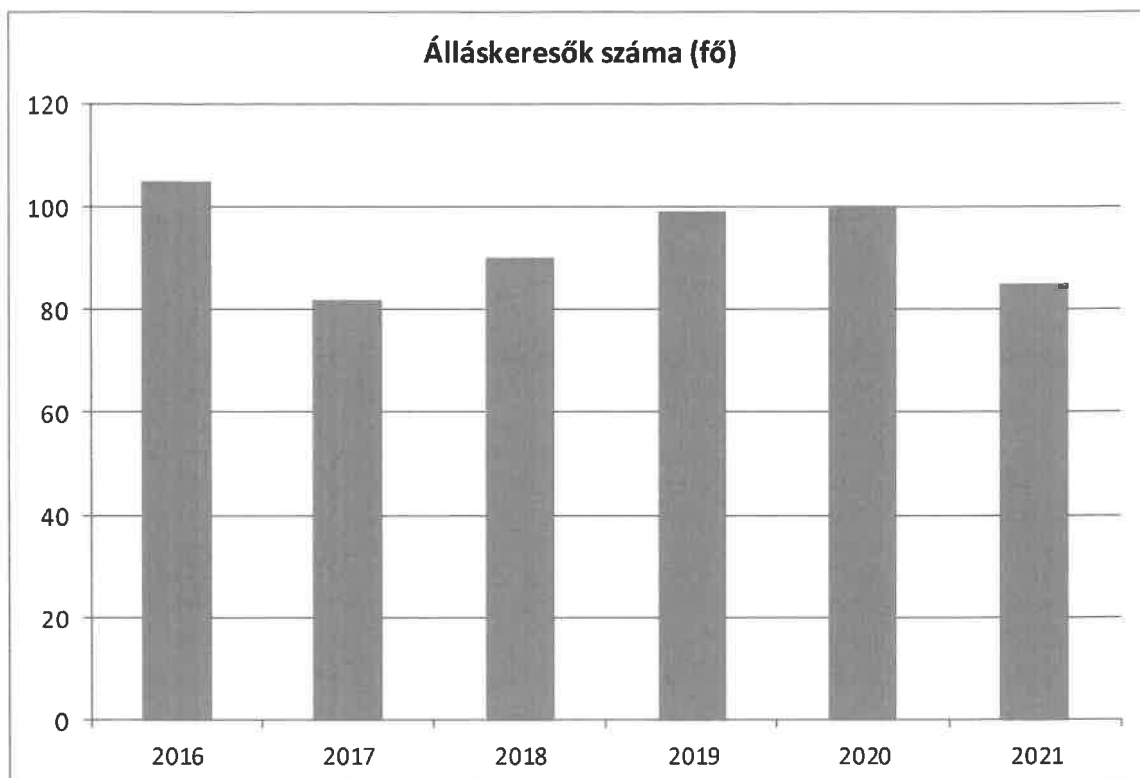


Az adatok alapján egyértelműen kimutatható, hogy Mátranovákon az aktív korúak számához képest milyen arányú a nyilvántartott álláskeresők száma. A grafikon és a százalékok tükrében megállapítható, hogy a nyilvántartott álláskeresők száma 2021. évben csökkent.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	105	82	90	99	100	85
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	5,00	2,00	7,00	4,00	5,00	4,00
	%	4,76%	2,44%	7,78%	4,04%	5,00%	4,71%
21-25 év (TS 038)	Fő	8,00	3,00	2,00	3,00	3,00	2,00
	%	7,62%	3,66%	2,22%	3,03%	3,00%	2,35%
26-30 év (TS 039)	Fő	8,00	8,00	6,00	10,00	5,00	5,00
	%	7,62%	9,76%	6,67%	10,10%	5,00%	5,88%
31-35 év (TS 040)	Fő	10,00	9,00	8,00	3,00	7,00	6,00
	%	9,52%	10,98%	8,89%	3,03%	7,00%	7,06%
36-40 év (TS 041)	Fő	7,00	8,00	6,00	11,00	13,00	11,00
	%	6,67%	9,76%	6,67%	11,11%	13,00%	12,94%
41-45 év (TS 042)	Fő	21,00	9,00	9,00	9,00	8,00	4,00
	%	20,00%	10,98%	10,00%	9,09%	8,00%	4,71%
46-50 év (TS 043)	Fő	10,00	10,00	13,00	14,00	11,00	11,00
	%	9,52%	12,20%	14,44%	14,14%	11,00%	12,94%
51-55 év (TS 044)	Fő	13,00	9,00	9,00	16,00	15,00	9,00
	%	12,38%	10,98%	10,00%	16,16%	15,00%	10,59%
56-60 év (TS 045)	Fő	12,00	14,00	13,00	13,00	15,00	14,00
	%	11,43%	17,07%	14,44%	13,13%	15,00%	16,47%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	11,00	10,00	17,00	16,00	18,00	19,00
	%	10,48%	12,20%	18,89%	16,16%	18,00%	22,35%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

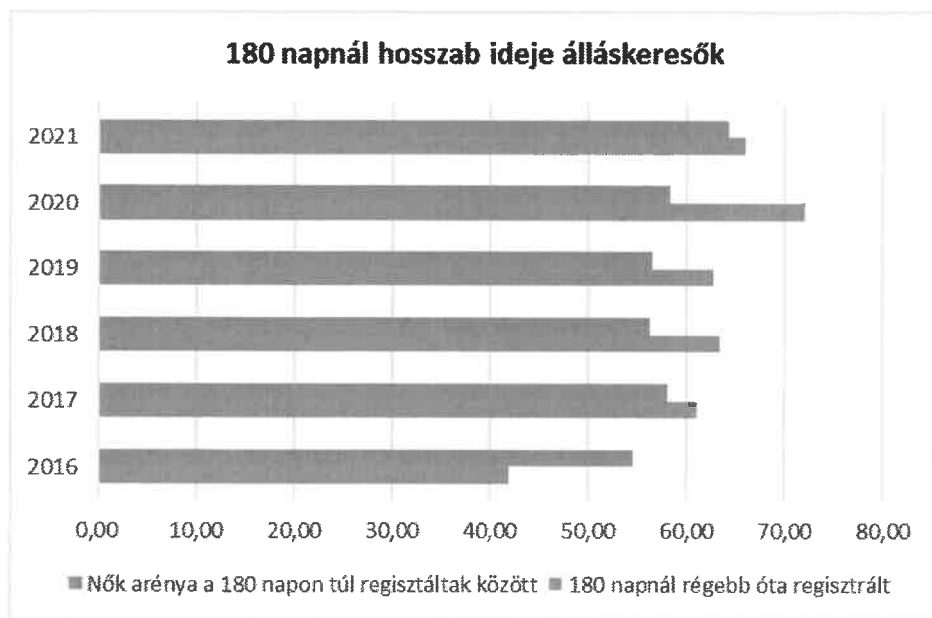


A regisztrált munkanélküliek korcsoport szerinti bontása, a munkanélküliség a különböző korosztályokban miként változik, hogyan alakul.

Összességében elmondható, hogy a legnehezebben az 56-60 éves és a 61 és a feletti korosztály talál magának munkát.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél (TS 058)
	%	%
2016	41,90	54,55
2017	60,98	58,00
2018	63,33	56,14
2019	62,63	56,45
2020	72,00	58,33
2021	65,88	64,29

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 3.2.3. számú táblázat jól mutatja, hogy bár a regisztrált munkanélküliek aránya csökkent a településen, a nők egyre inkább érintettek a munkanélküliség tekintetében hiszen arányuk az évek alatt növekedett. Továbbra is súlyos problémát okoz az állásnéküliség visszakörülése a munkaerőpiacra. A nyilvántartott álláskeresőknél a tartós munkanélküliek arányának növekedése láttatja, hogy többségük olyan, valamely munkaerőpiacon hátrányt okozó tényezővel bírhat, mely meglelte tartósan akadályozza az elhelyezkedésben. Ilyen tényező lehet a már említett idős kor, az alacsony iskolai végzettség, vagy akár a szakmában szerzett gyakorlat hiánya is.

b) Az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatása

Az iskolai végzettség, szakképzettség kiemelt szempontja a foglalkoztatásnak, mely mind a szegénység vizsgálatánál, mind a jövedelmi és a vagyoni helyzet elemzésénél is kiemelésre kerül. A

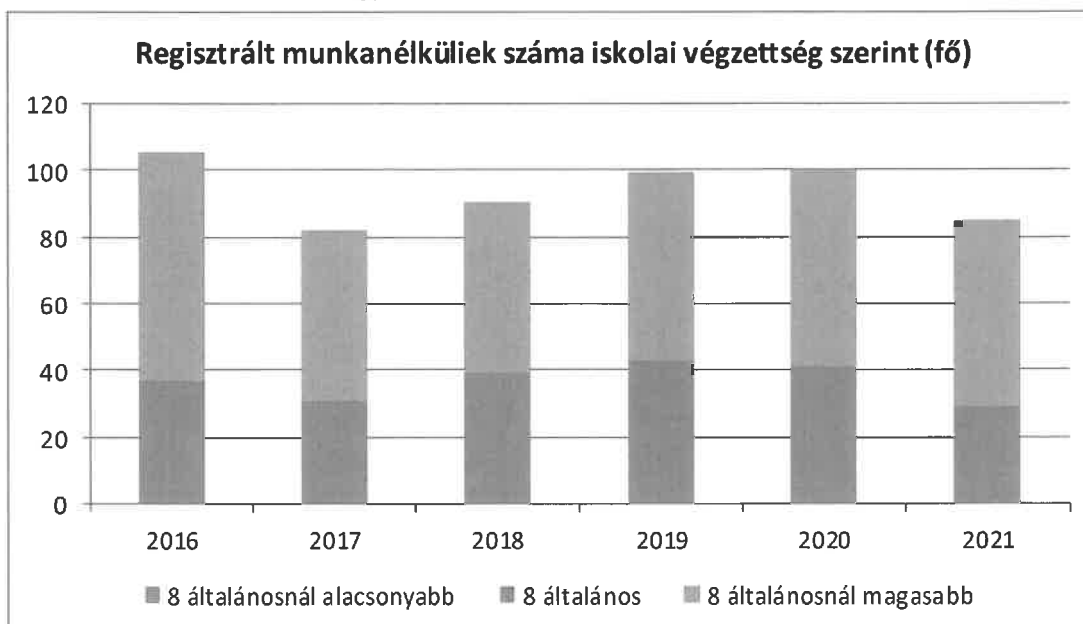
mai, rohamosan fejlődő világban a szakmák, munkakörök egyre erőteljesebben specifikálódnak, azok műveléséhez, betöltéséhez speciális iskolai végzettségek, szakképesítések szükségesek. Természetesen a munkaerőpiac bizonyos szegmensei továbbra is felszívják az alacsony iskolai végzettségű lakosok egy részét, azonban ezen munkakörök száma is véges, így megfelelő iskolai szakképesítés, végzettség hiánya egyértelműen hátrányt okoz a munkaerőpiacon való elhelyezkedésben.

Azok találnak munkát maguknak előző körből, akik hajlandóak messzebbre utazni az ilyen elvárású munkahely betöltésére. Valamint a „kevés iskolai osztályt végzettek” az önkormányzat karolja fel a probléma enyhítésére. PI: munkáltatók felkutatása és ha csak lehet támogatása. PI: országos szinten, (új kedvezmények bevezetése a munkáltatók ösztönzésére, előző kör felvételére), olyan államilag támogatott képzések szervezése, ami a legveszélyeztetettebb rétegeket érinti és a képzésük eredménye piacképes). Mert az előzőekben megnevezett körbe tartozóknak nem nagy kitörési lehetősége van.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	105	2	1,90%	35	33,33%	68	64,76%
2017	82	2	2,44%	29	35,37%	51	62,20%
2018	90	2	2,22%	37	41,11%	51	56,67%
2019	99	3	3,03%	40	40,40%	56	56,57%
2020	100	3	3,00%	38	38,00%	59	59,00%
2021	85	1	1,18%	28	32,94%	56	65,88%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 3.2.4 számú táblázat és diagram alapján megállapítható, hogyan befolyásolja az iskola végzettség a munkanélküliek/álláskereső arányát. A legmagasabb arányban a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők vannak, elhelyezkedésükben nagy szerepet játszhat a munkahelyek hiánya.

- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

A közfoglalkoztatás egy, a munkaviszonytól elkülönülten kezelendő, állam által részben vagy egészben finanszírozott speciális jogviszony, amelynek célja, hogy a közfoglalkoztatott sikeresen vissza-, illetve bekerüljön az elsődleges munkaerőpiacra. A közfoglalkoztatás a jelenlegi piaci és gazdasági környezetben számottevő lehetőséget jelent a hátrányos helyzetű álláskereső – kiemelten a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra (a továbbiakban: FHT) jogosultak – átmeneti jellegű, határozott időtartamú foglalkoztatására.

A közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény meghatározza, hogy közfoglalkoztatottként melyek azok a természetes személyek, akik foglalkoztathatóak.

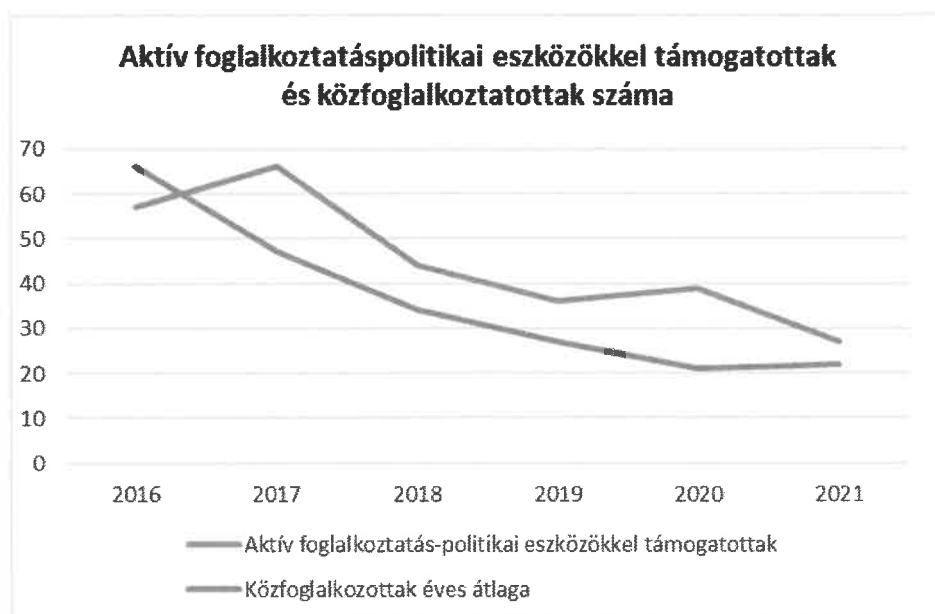
A közfoglalkoztatásban résztvevők aránya rámutat az aktív korúak ellátásában részesülő magas számára is, hiszen közülük kerül ki a közfoglalkoztatásba bevont személyek csaknem 100%-a. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultaknak évi 30 nap munkaviszonyt szükséges igazolnia, hogy az ellátásra való jogosultsága továbbra is fennálljon. Ez a szabályozás arra sarkallja az önkormányzatot, hogy a közfoglalkoztatási programokat minél szélesebb körben kihasználja.

Az önkormányzatok, mint közfoglalkoztatók esetében a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás keretében, más foglalkoztatóknál az országos közfoglalkoztatási programokhoz kapcsolódóan a közfoglalkoztatók igényei szerint indultak szakmai képzések, amelyek – a képzés jellegétől függően- tanúsítvány vagy OKJ-s, illetve szakmai képzési rendszerekben bizonyítvány megszerzésével zárultak. A képzéseknek kettős célja volt, ezek jelenleg is kiemelten fontosak: a foglalkoztatók már meglévő dolgozóikat is támogatják azzal, hogy munkájuk elvégzéséhez szükséges szakképesítés megszerzéséhez segítik őket, de az alacsony iskolai végzettségű álláskereső beiskolázására önálló programok is indulnak. Az elérni kívánt eredmény mindkét esetben az, hogy az új szakképesítéssel a dolgozók (re)integrálódjanak az elsődleges munkaerőpiacra.

Mátranovák településen a közfoglalkoztatottak aránya nem magas. 2021. évben a közfoglalkoztatottak száma 22 fő volt, ez jelentősen csökkent a 2016 és 2017-es évhez képest.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	57	66
2017	66	47
2018	44	34
2019	36	27
2020	39	21
2021	27	22

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A diagram is jól szemlélteti, hogy a közfoglalkoztatottak száma 2016 év óta folyamatosan csökkenő tendenciát mutat. 2020-2021. évben látható stagnálás de ennek valószínűsíthető oka, hogy az egész világot érintő COVID járvány miatt ebben az időszakban sokkal nehezebb volt visszakerülni a munkaerőpiacra és kilépni a közfoglalkoztatási jogviszonyból.

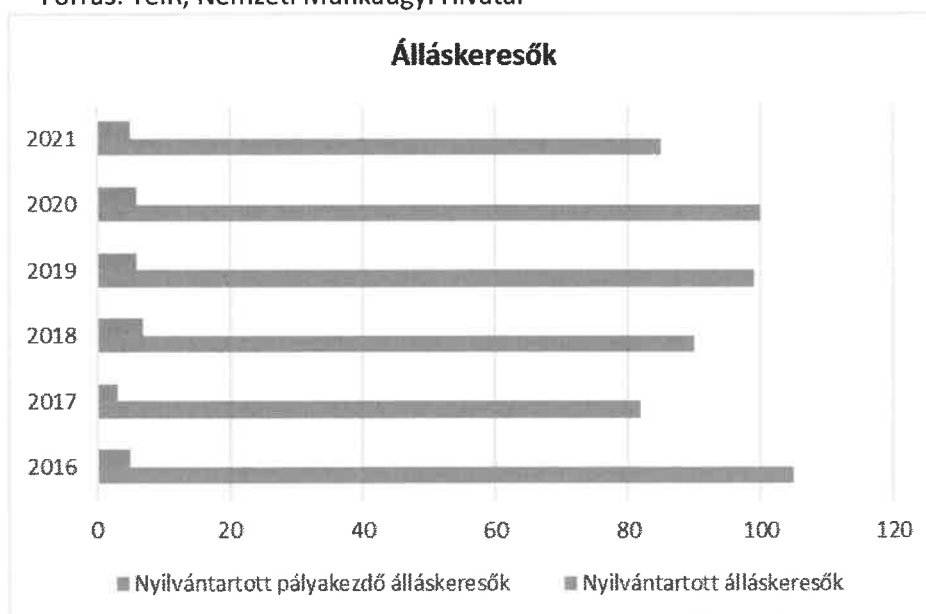
- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Az önkormányzati **START-munka, hosszútávú munka lehetősége, potenciális munkáltatók felkutatása**. Lehetőleg helyben, vagy Mátranovák község területén adottak. Amennyiben olyan fórumot szervezünk, ahol az alacsony iskolai végzettségűeknek munkahelyet biztosítanak mondjuk 1 órás utazási idővel, biztos, hogy megszervezné az önkormányzat a munkába jutás lehetőségét.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	105	5
2017	82	3
2018	90	7
2019	99	6
2020	100	6
2021	85	5

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A településen a vizsgált időszakban a fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok nem voltak. A vonzáskörzetbe tartozó városok ilyen jellegű programjairól információval nem rendelkezünk. Azonban a táblázat és diagram alapján nem tekinthető magasnak a pályakezdő állás keresők száma.

- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, helyi foglalkoztatási programok szervezése a felnőttképzésben szintén nem gyakori. Viszont nyitottak vagyunk az ajánlatokra.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A mélyszegénységben élők és a romák települési önkormányzati intézményekben történő foglalkoztatása ritka. A településen az érintett célcsoport esetében az önkormányzati foglalkoztatás javarészt a közfoglalkoztatási programokon keresztül valósul meg és alkalmazzák többek között a roma lakosságot.

- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányos megkülönböztetésről a foglalkoztatás területén nincs tudomásunk.

- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

Nincs adat

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

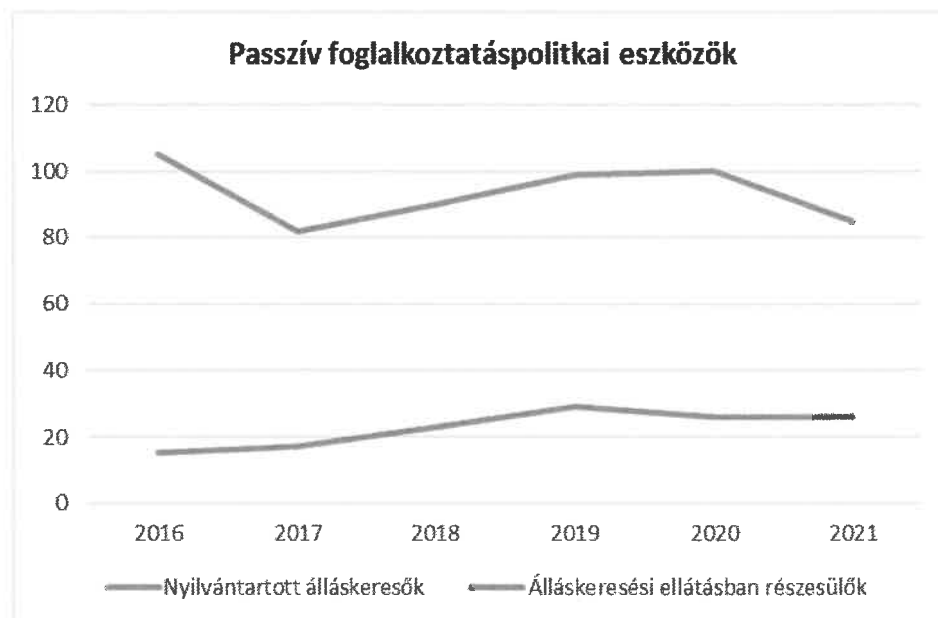
A szociális törvény célja, hogy a szociális biztonság megteremtése és megőrzése érdekében meghatározza az állam által biztosított egyes szociális ellátások formáit, szervezetét, és a szociális ellátásokra való jogosultság feltételeit, illetve érvényesítésének garanciáit.

A helyi önkormányzatok az e törvényben szabályozott ellátásokon túl saját költségvetésük terhére egyéb ellátásokat is megállapíthatnak.

A szociális ellátások különböző formáinak a gyakorlatban történő megvalósulásáról a kapcsolódó táblázatok valós képet tükröznek.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	105	9,68%	15	14,29%
2017	82	7,26%	17	20,73%
2018	90	7,97%	23	25,56%
2019	99	9,52%	29	29,29%
2020	100	9,87%	26	26,00%
2021	85	8,50%	26	30,59%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



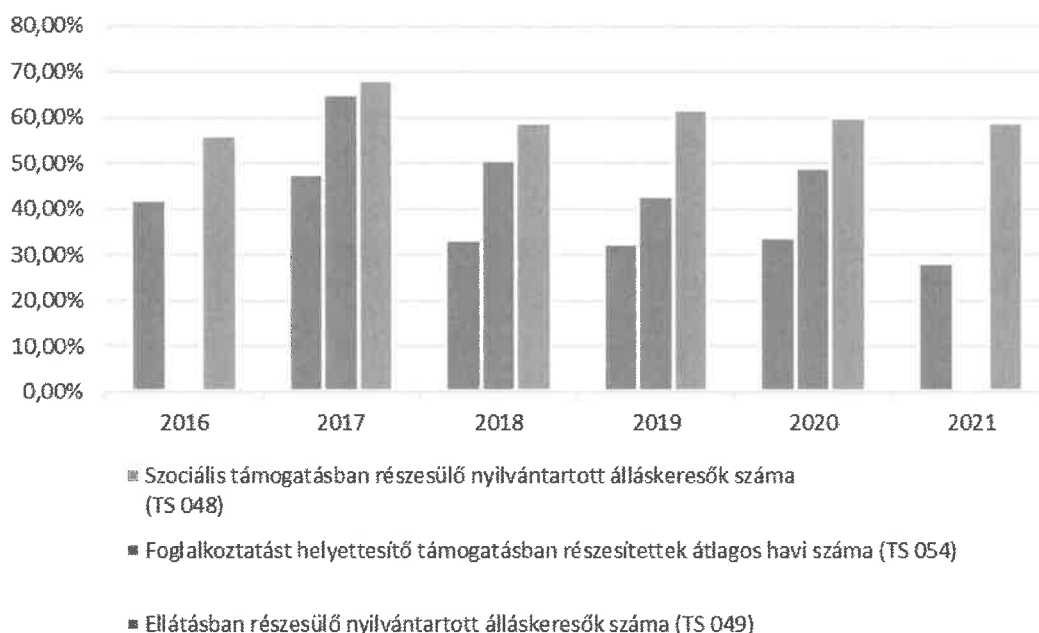
A táblázat és grafikon alapján látható, hogy a nyilvántartott álláskereső és az álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskereső száma csökkent de nem sokat.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresői ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskereső száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskereső száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	44	41,90%	n.a.	-	59	56,19%
2017	39	47,56%	53	65,06%	56	68,29%
2018	30	33,33%	46	50,79%	53	58,89%
2019	32	32,32%	42	42,92%	61	61,62%
2020	34	34,00%	49	48,94%	60	60,00%
2021	24	28,24%	n.a.	-	50	58,82%

orrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

**Passzív foglalkoztatás-politikai eszközkel támogatottak száma a
15-64 év közötti népesség arányában II. (%)**

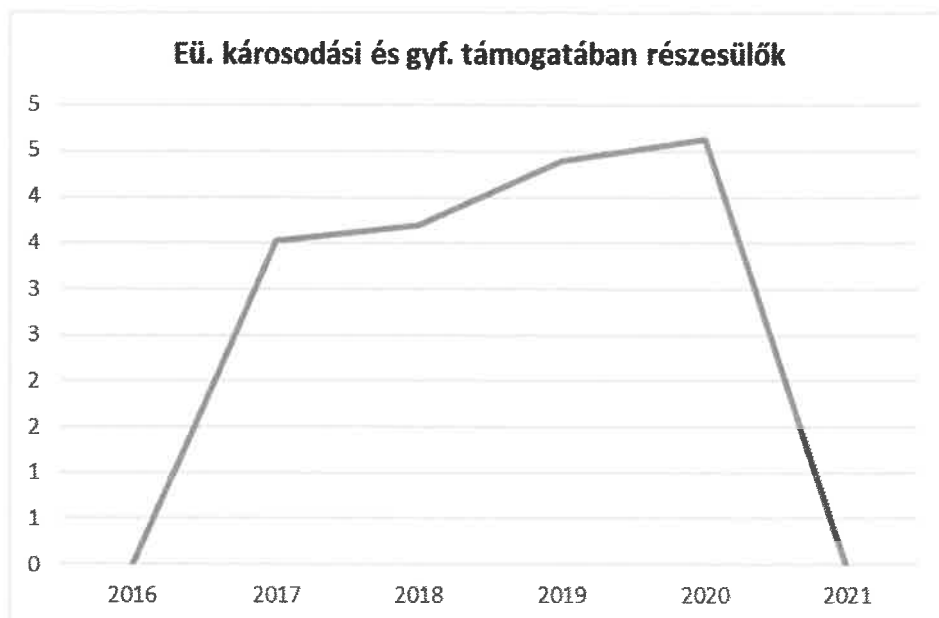


Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma csökkent az évek alatt, 2016-ban még 44 fő volt mely az 5 év alatt 24 főre csökkent. Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi számáról 2021. évre vonatkozóan nincs adat, azonban a korábbi évekhez képest itt is csökkenés tapasztalható. Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma 2019-2020. évben magas volt az előző évekhez képest azonban itt is történt csökkenés 2021-ben.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	n.a.
2017	4
2018	4
2019	4
2020	5
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH



Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők száma egyáltalán nem tekinthető magasnak a település vonatkozásában, 2020. évben mindösszesen 5 főt érintett.

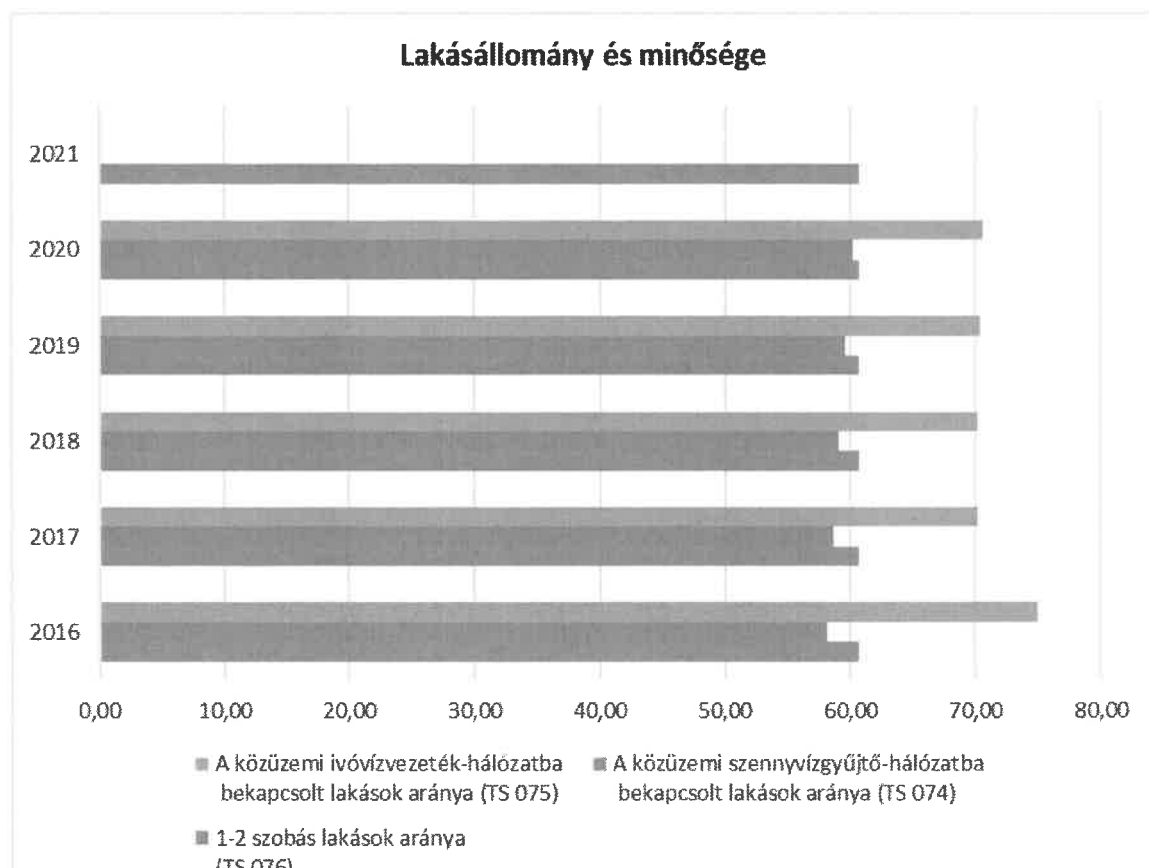
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	1054	0	0,00	60,72	58,16	74,95
2017	1054	0	0,00	60,72	58,73	70,21
2018	1054	0	0,00	60,72	59,11	70,21
2019	1054	0	0,00	60,72	59,58	70,40
2020	1054	0	0,00	60,72	60,25	70,59
2021	1054	0	0,00	60,72	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



Ebben az esetben ahogy a táblázat és a grafikon is szemlélteti jelentős változás nem történt. A lakásállomány száma nem változott a településen.

A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya és a közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya növekedett egy minimális %-ot.

a) bérlakás-állomány

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2016	7	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	7	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	7	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	7	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	3	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	3	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Önkormányzatunk tulajdonában 3 bérlakás van Ezek száma a következő években előreláthatólag csökkenni fog, mivel az anyagi lehetősége nem teszi lehetővé újabb bérlakások építését, megvásárlást, de nem is igen lesz szükség erre.

b) szociális lakhatás

Az önkormányzat képviselő-testülete döntése értelmében két szociális bérlakást és egy munkaköri lakást tart fenn az önkormányzat.

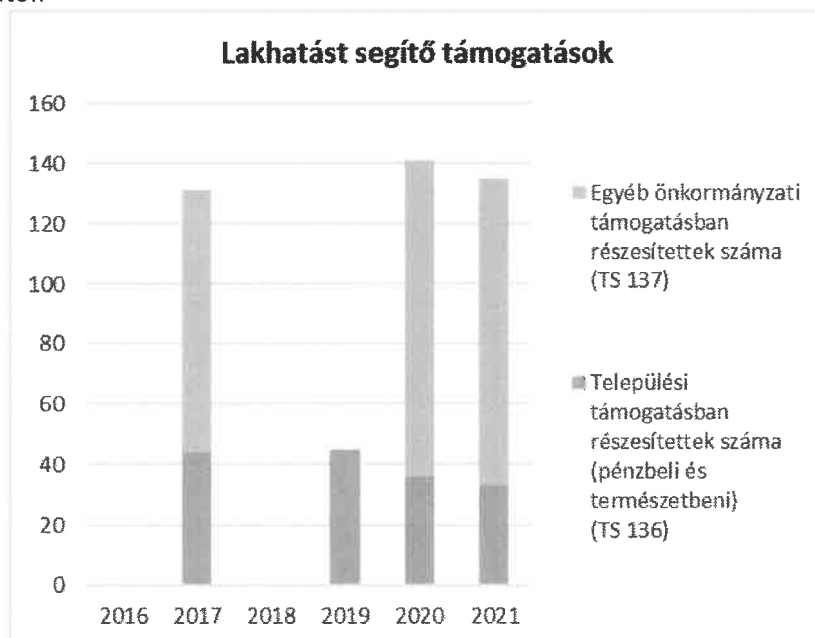
c) Mátranovák Község Önkormányzata egyéb lakáscélra használt, nem lakáscélú ingatlannal sem rendelkezik.

d) lakhatást segítő támogatások

A kormány által létrehozott CSOK program központilag kíván segítséget nyújtani a népesség megtartásához, növekedéséhez, a lakhatás megoldásával, ennek hatásairól, számairól településünk vonatkozásában nem rendelkezünk adatokkal.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	44	87
2018	n.a.	0
2019	45	0
2020	36	105
2021	33	102

Forrás: TeIR, KSH Tstar; Önkormányzati adatok



A 2021. évre vonatkozóan nem áll rendelkezésre adat lakhatást segítő támogatások vonatkozásában.

e) eladósodottság

Komoly problémát jelent napjainkban az eladósodás, különösen a hátrányos helyzetű, munkájukat elvesztő, vagy alacsony jövedelmű idős, vagy több gyermekes családok esetében. Az önkormányzat nem rendelkezik ilyen jellegű adatokkal.

f) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Mátranovák község területén lakhatási szegregáció nincs.

A település csupán elnevezés alapján „két” részből tevődik össze.

Az egyik településrész az úgynevezett „Bánya-telep”, melyre a hosszú soros, szoba-konyhás lakások a jellemzők. Itt kevesebb a családi házas-kertes porta. Az utóbbi években többen vásároltak és voltak össze addig különálló ingatlanokat, ezek kertes családházak portaként jelennek meg. A bányatelephez soroljuk a lakótelepet is, ahol négy tömbházban, társasházi formában, mintegy ötven korszerű lakás van rendezett, parkosított környezetben.

A másik településrész a „falu”-si rész, ahol a kertes családi házas lakhatási forma már jellemzőbb.

A lakosság 98%-a saját tulajdonú lakásban él. Komfortfokozatuk nincs felmérve.

A családi házak száma a következő években stagnál, vagy csökkenni fog, mivel az anyagi lehetősége nem teszi lehetővé újabb bérlakások építését, megvásárlást, de nem is igen lesz szükség erre.

Értékesítésre szinte semmilyen lehetőség nem mutatkozik, mindazok ellenére, hogy többségükben jó állapotúak.

Most jelentkezik, a 20-40 éve végbement építkezési hullám és az elöregedés, elvándorlás eredménye.

Mátranovák lakossága belterületen él, külterületként Mátracserpusztát nevezzük meg ahol a lakosságból csupán pár ember élvezi még szülőhelyét. Az évek során sokan beköltöztek a faluba erről a kinti erdő, de csodálatos környezetből. Az itt maradó házakat vagy nyári pihenőknek megvásárolják tehetősebbek, illetve a rosszabb állapotúakat fel is újítják. Aztán a távoli emberek kiköltöznek oda. Mert a mátrai levegő friss!

A megfelelő ivóvízszolgáltatás rendelkezésükre áll, az oda kifelé vezető út folyamatos karbantartást igényel, de megoldott. A közösségi közlekedéshez való hozzájutásuk is ugyanúgy biztosított, mint a többi embernek.

Aki utazni szeretne tömegközlekedéssel, az bejön az autóbushoz.

3.5. Telepek, szegregátumok helyzete

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

A településen nincs szegregátum

- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;

Nem releváns

- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

Nem releváns

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az Egészségügyi Törvény a települési önkormányzat főbb feladat- és hatáskörei között kötelező feladatként határozza meg az egészségügyi alapellátást, valamint a környezet és település-egészségügyi feladatokat.

A konkrét feladatokat a témával kapcsolatosan az Egészségügyi Törvény és az önkormányzati törvény pontokba szedve felsorolja.

Az ismételt felsorolás nem viszi előbbre a program megvalósítását, mivel a végrehajtás és a megvalósítás is domináló.

Mint ahogy a táblázatból is kiderül, községünk rendelkezik valamennyi feltétellel, személyi és tárgyi egyaránt, melyekkel az önkormányzatunk biztosítja a település valamennyi lakója, az ellátások igénylői részére az egészségügyi ellátást.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	1	0	0	0	n.a.	n.a.
2017	1	0	0	0	53	8,81
2018	1	0	0	0	46	7,14
2019	1	0	0	0	47	5,39
2020	1	0	0	0	45	3,16
2021	1	0	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A településen az önkormányzat Képviselő-testülete az egészségügyi alapellátás biztosítása érdekében felnőttek és gyermekek részére vegyes körzetet hozott létre.

A településen a korábbi években két körzet praktizált.

A „Bánya-telepi” nevezetű körzet több, mint 10 évig orvoshiány miatt betöltetlen volt. A Képviselő-testület a hiányzó orvosi állás betöltése érdekében többször próbálkozott pályázat útján, sikertelenül. Végül úgy döntött a testület, hogy a lakosság kiegyensúlyozott egészségügyi ellátása érdekében a két körzetet összevonta.

Jelenleg egy körzetben látja el a helyettesítő háziorvos az egész település lakossága egészségügyi ellátását.

A szakorvosi ellátást igénylő betegeket a háziorvos, a salgótarjáni szakorvosi rendelőbe irányítja.

Az orvosi rendelő az előírt eszközökkel rendelkezik. Az épület 2012—ben teljesen fel lett újítva, az akadálymentesítés is kiépült.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A prevenció és szűrőprogramokhoz való hozzáférés is biztosított. Régebben szűrőbusz járt ki, mostanság viszont az embereknek be kell fáradni a legközelebbi (Salgótarján) szűrőállomásra. Viszont Mátranovákon már több éve a védőnő végzi a méhnyakszűrést. Ezen túlmenően felvilágosítást ad a megelőzésre illetve ennek népszerűsítésére. A védőnő közeli nyugdíjazásával várhatóan e területen is csak helyettesítéssel számolhatunk. Ugyanakkor a bányatelepi településrészen 2018. év őszén bővül a védőnői ellátás feltételrendszere, a felújított valamikori orvosi rendelőben védőnői tanácsadó helyiséget alakítottunk ki.

Községünkben a gyermekek és felnőttek részére szintén helyettesítéssel biztosított a fogászati ellátás. 2018. év tavaszán került átadásra a pályázati támogatásból felújított és pár éve újra önkormányzati tulajdonba került fogorvosi rendelő.

Összességében elmondható, hogy míg az egészségügyi ellátás tárgyi feltételei minden alapellátási területen jelentősen javultak (háziorvosi szolgálat, védőnői szolgálat, fogorvosi ellátás), a személyi feltételek azonban romlottak, vagy romlanak, s ezekre az önkormányzatnak nem sok hatása van, a legtöbb esetben a helyettesítéssel kell beérni.

Az egészségügyben dolgozók az előírásoknak megfelelő végzettséggel rendelkeznek.

A szociális alapszolgáltatást az önkormányzat rendeletében szabályozta.

Tehát az egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés mindenkinek elérhető, hátrányos megkülönböztetés nincs.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés szintén a legközelebbi ellátó helyen Salgótarjánban lehetséges.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjait követik az étkeztetést ellátó szakemberek. Működik gyermek-és szociális étkeztetés.

A közétkeztetést az önkormányzat konyhájának bérbeadásával vállalkozó által biztosítja.

Ez a konyha látja el a bölcsődei, óvodai és az iskolai napközisek étkeztetését is.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Az egészséges életmódhoz hozzátartozik a sportolási tevékenység is. A településen 1991 óta működik sportclub. (MVSC).

Korábban kosárlabda, asztalitenisz és teke szakosztályok is működtek. A sportolók kiöregedtek, a fiatalok másfelé érdeklődtek. A sportegyesület fenntartása, a futballcsapat működtetése lassan ellehetetlenül.

A sportolás lehetősége viszont folyamatosan biztosított a lakosság teljes köre részére. A 8 osztályos, önkormányzat által működtetett iskola – tornacsarnokkal is rendelkezik. A Bozsik program keretében folyamatos az általános iskolás korúak futball-képzése.

A településen műfüves pálya is várja a sportolni vágyókat. A pálya közelében szabadidő-sporteszközök telepítésére került sor, így a település egyik központi helyén egy szabadidős-egészség sportpark kialakítása valósult meg.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Településünkön házi segítségnyújtás is működik, az azt igénylő idős emberek, egyedülállók, betegek részére. Jelenleg 3 fő házi szociális gondozó látja el az idős emberek napi házi segítségnyújtását.

g) drogprevenciós szolgáltatások;

A DADA program a Rendőrség szervezésében évente valósul meg.

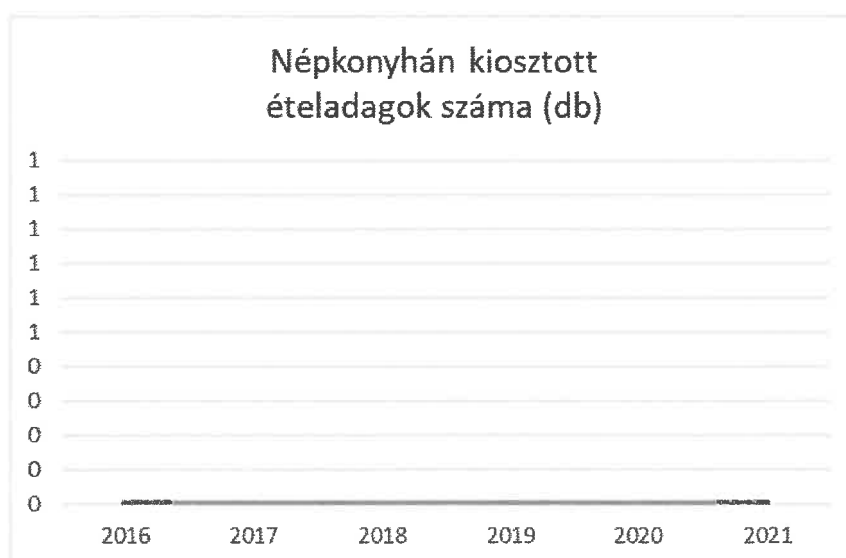
h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Községünkben a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül sem pozitív, sem negatív diszkriminációról nincs tudomásunk.

i)előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat



A településen lehetőség van igénybe venni a népkonyhai szolgáltatást, az ételosztás 2 helyen történik. A kiosztott ételadagok számáról az Önkormányzat nem rendelkezik adatokkal.

3.7. Községi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

Mátranovák Községi Önkormányzat Képviselő-testülete az önkormányzati feladat-és hatásköröket gyakorolja. Az **Önkormányzat Képviselő-testülete élén a polgármester áll.** A testület ülésein helyi rendeleteket alkot, határozatokat hoz. (Pl: költségvetési rendelet, helyi szociális rendelet, stb.)

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
1	igen	525	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A lakosság a kifüggesztett hirdetések alapján értesül a testületi ülések időpontjáról, (ez nyilvános vagy zárt ülés) napirendekről. Az önkormányzat a törvénynek és az igényeknek megfelelően közmeghallgatásokat tart. Ezek alkalmával értesül a lakosság a testület munkájáról, eredményeiről, terveiről. Itt teszik meg a lakosok panaszait, sérelmeiknek hangot adnak, javaslataikat, észrevételeiket a település életével kapcsolatban. Folyamatosan történik az ASP rendszerű települési honlap feltöltése, frissítése, ahonnan a lakosság széleskörben szerezhet információt az önkormányzati ügyekről.

Mátranovákön a **művelődési ház ad otthont a különféle rendezvényeknek**, ünnepi megemlékezéseknek, ahová a falu apraja-nagyja eljön. E közösségi színtér ad helyet a helyi kluboknak, művelődési közösségeknek, pl. nyugdíjas klub, népi tánc, dalárda.

Továbbá a település - Mátra-napok - falunapjának az ún. **Jaj-rét** ad színteret.

A lakosság azon részének, akinek nincs internet az otthonában, a művelődési házban internetezhet. Ezen kívül plakátok, hirdetések útján tájékozódhatnak az eseményekről. A közösségi színtér pályázati forrásból történő felújítása valósulhatott meg.

Mátranovákön **Roma Nemzetiségi Önkormányzat is működik**, akikkel jó kapcsolatot ápol az önkormányzat. A RNÖ is a törvényi előírásoknak megfelelően tartja üléseit.

Településünkön a közösségi együttélés jó, etnikai konfliktusaink nincsenek, tehát nincs mit kezelni ez ügyben.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A helyi **közösségi szolidaritásnak** már jócskán voltak példái:

- ruhagyűjtés
- téglajegy vásárlása – temető lépcső építéséhez
- falunapon tombolába ajándék v. pénz adományozás
- a helyi civil szervezetek önkéntes munkavállalásai: - bányász emlékház rendben-tartása,
- jótekonysági süteményvárás az Óvoda javára

Mátranovák üdvözlő tábla festése, rendben tartása, szemetgyűjtés, a falu díszítése ünnepek alkalmával, „Mindenki Karácsonya” ünnepre adományként sütemény, szaloncukor, édességek osztása.

Sőt még lehetne sorolni a helyi szolidaritás példáit.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat évente szervez kulturális identitás tudatot elmélyítő és erősítő kirándulásokat és aktív résztvevőit az önkormányzat által szervezett rendezvényeknek. pl.: Mátra napok; Mindenki karácsonya.

e)helyi lakossági önszerveződések

Civil szervezetek működnek a településen:

- Mátra Motoros Egyesület
- Órszem Polgárőr Egyesület
- Mátranovák Iskoláért Alapítvány
- Együtt Mátranovákért Egyesület
- Mátranovái Vasas Sport Club
- Nyugdíjas Klub

3.8. A Roma Nemzetiségi Önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Mátranovák község területén minimális létszámú roma származású állandó lakos él.

Mind a két ciklusban együttműködési megállapodás megkötésével próbálta az önkormányzat bevonni Őket az önkormányzati munkába, több-kevesebb sikerrel.

Az 1998-2002. közötti években rendszeresen tartották az üléseiket, melyeken a községi önkormányzat részéről a polgármester és a tárgyalat témát érintő „szakdolgozó” meghívottként jelen volt.

Az önkormányzatunk, éves tervei elkészítéséhez minden esetben kérte a véleményüket.

Kevés sikerrel.

Fő tevékenységük az állami támogatás szétosztása volt.

A 2002-2006. közötti években csak az első két évben működtek. A községi önkormányzat tevékenységére az emberek megkülönböztetését még rosszindulatból sem lehet rámondani.

Megszűnésüknek is az volt az „oka”, hogy a kisebbségi önkormányzat az előzőekben leírtakat elismerte és az általuk adott javaslatokért nem vállalták a felelősséget.

Pl: a sok munkanélküliből kik legyenek közmunkára felvéve.

A jelenleg működő Roma Nemzetiségi Önkormányzattal is van Mátranovák Községi Önkormányzatnak megkötött együttműködési megállapodása, ez alapján működnek.

Véleményüket az önkormányzat folyamatosan igényli, az üléseiket rendszeresen tartják.

A községi eseményeken pl: Mátra napok rendezőként közreműködnek, segélyezésnél és támogatásoknál igény szerint véleményt adnak, közmunkások alkalmazásánál javasolnak személyeket.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Elhelyezkedési gondok, munkanélküliség, szakképzettség hiánya	Munkaügyi Központba történő irányítás, regisztrálásra és az azzal járó további lehetőségekről tájékoztatás, közfoglalkoztatásba történő bevonás lehetőségéről tájékoztatás – lehetőségek, tanácsadás, közfoglalkoztatási programok maximális kihasználása, munkáltatók felkutatása, ingyenes továbbképzési programok szervezése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	771	871	1642	46,95%	53,05%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			45	2,74%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	91	104	195	5,54%	6,33%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	18	21	39	1,10%	1,28%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Mátranovák állandó népességének száma: 1642 fő, ebből a 0-17 évesek száma: 234 fő. A táblázat alapján látható, hogy a nők aránya magasabb.

A településen a gyermekvédelmi alapellátások jól működnek, a gyermek- és ifjúságvédelem a gyermekekkel foglalkozó intézményekben jelen van. A gyermekek, az iskoláskorúak ellátása, esélyegyenlősége az egyenlő bánásmód szerint jól működik.

A Képviselő-testület minden évben átfogó értékelést fogad el a településen jelentkező gyermekvédelmi és gyermekjóléti feladatok ellátásáról.

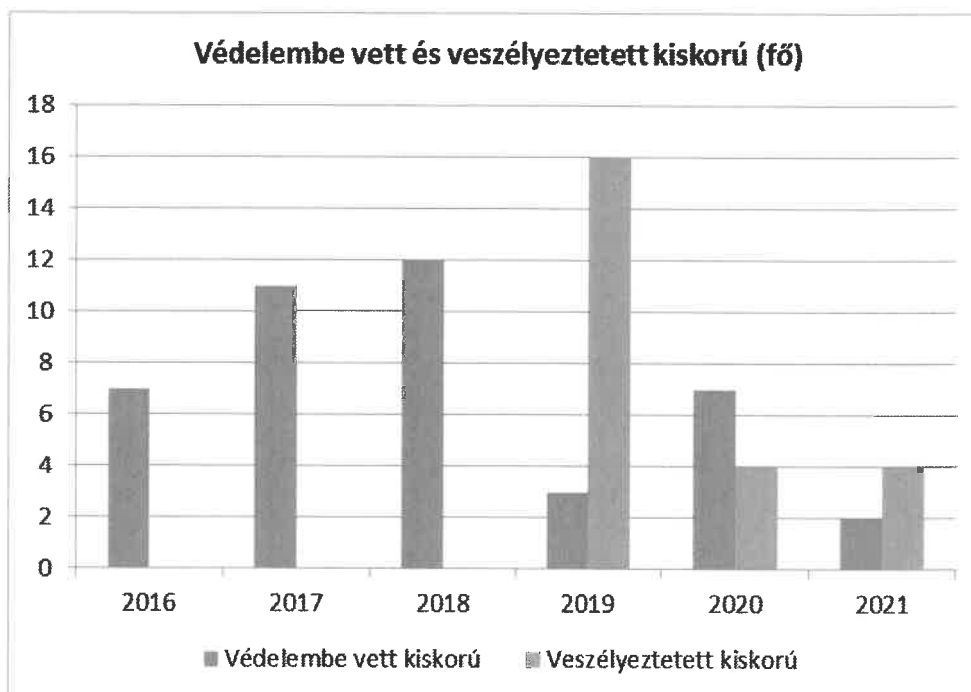
a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A veszélyeztetettség olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza (Gyvt. 5. § n) pont)

A védelembe vétel a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a gyámhatóság a gyermeket védelembe veszi (Gyvt. 68. § (1) bekezdés).

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	7	n.a.
2017	11	n.a.
2018	12	n.a.
2019	3	16
2020	7	4
2021	2	4

Forrás: TeIR; KSH Tstar



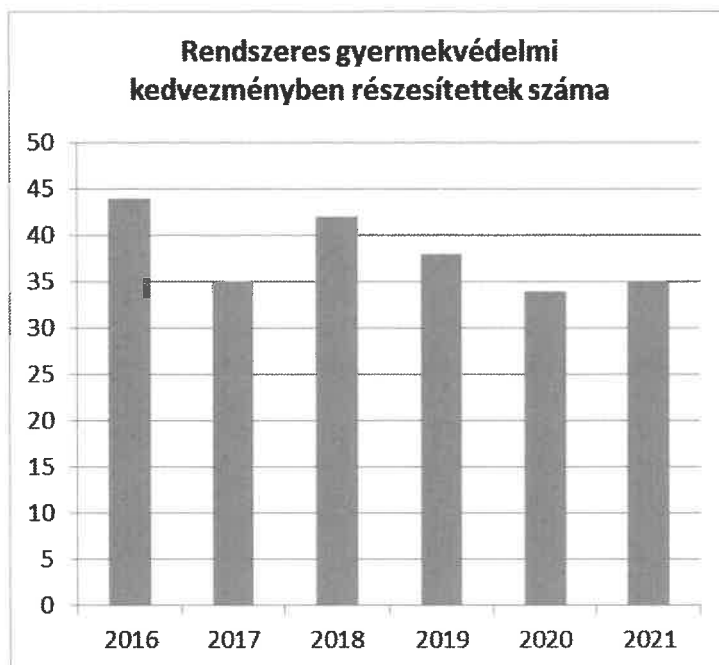
A védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma az utóbbi években jelentősen csökkent a településen. Célunk, hogy ez a száma nullára csökkenjen.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

A *rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény* megállapítása 2006. január 1. napjától jegyzői hatáskör. Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult a törvényben meghatározott normatív kedvezményekre.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	44
2017	35
2018	42
2019	38
2020	34
2021	35

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A táblázat és grafikon alapján látható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak száma az elmúlt években mindig csak pár fővel csökkent vagy nőtt, 2021-ben 35 fő volt jogosult.

Jogosultak a Gyt. 20/A. §-ában meghatározott egyszeri támogatásra, akinek a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága tárgyév augusztus 1-jén fennáll, a tárgyév augusztus hónapjára tekintettel, tárgyév november 1-jén fennáll, a tárgyév november hónapjára tekintettel pénzbeli támogatást nyújt.

Hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

a) a szülő vagy a családba fogadó gyám alacsony iskolai végzettsége, ha a gyermeket együtt nevelő mindkét szülőről, a gyermeket egyedül nevelő szülőről vagy a családba fogadó gyámról - önkéntes nyilatkozata alapján - megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor legfeljebb alacsony iskolai végzettséggel rendelkezik,

b) a szülő vagy a családba fogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága, ha a gyermeket nevelő szülők bármelyikéről vagy a családba fogadó gyámról megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor aktív korúak ellátására jogosult vagy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként nyilvántartott személy,

c) a gyermek elégtelen lakókörnyezete, illetve lakáskörülményei, ha megállapítható, hogy a gyermek a településre vonatkozó integrált városfejlesztési stratégiában szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben vagy félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéséhez szükséges feltételek.

Halmazottan hátrányos helyzetű

a) az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében meghatározott körülmények közül legalább kettő fennáll,

b) a nevelésbe vett gyermek,

c) az utógondozói ellátásban részesülő és tanulói vagy hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt.

A gyámhatóság a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság elbírálásával egyidejűleg, kérelemre - külön döntésben, a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való

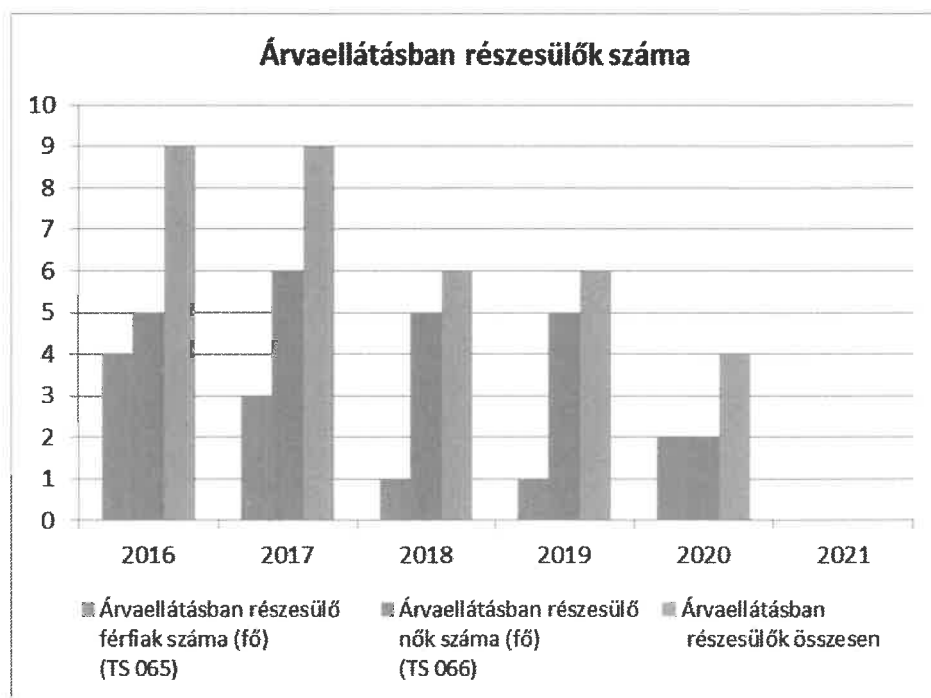
jogosultsággal egyező időtartamra - megállapítja a gyermek, nagykorúvá vált gyermek hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetének fennállását.

A hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzet fennállásának megállapítása a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapítását követően is kérelmezhető.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	4	5	9
2017	3	6	9
2018	1	5	6
2019	1	5	6
2020	2	2	4
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Árvaeállításban részesülők száma csökkent az évek alatt, 2020-ban 4 főt érintett. 2021-re vonatkozóan nincs rendelkezésre álló adat.

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

Az intézményi gyermekétkeztetést 2015. szeptember hó 01. napjától az alábbi esetekben ingyenesen kell biztosítani:

- a bölcsődei ellátásban vagy óvodai nevelésben részesülő gyermek számára, ha
 - rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül,
 - a tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek,
 - olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek,
 - olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjárulékkel csökkentett összegének 130%-át vagy
 - nevelésbe vették;
 - az 1-8. évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha
 - rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, vagy
 - nevelésbe vették;
 - rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek számára, akit fogyatékos gyermekek számára nappali ellátást nyújtó, az Szt. hatálya alá tartozó fogyatékosok nappali intézményében helyeztek el;
 - az 1-8. évfolyamon felül nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha
 - nevelésbe vették, vagy
- utógondozói ellátásban részesül

A Gyvt. 2016. január 1. napjától hatályos módosításával önálló gyermekvédelmi természetbeni ellátásként került meghatározásra a szünidei gyermekétkeztetés.

Az új szabályok szerint a Mátrai Önkormányzati Társulás szünidei gyermekétkeztetés keretében a szülő, törvényes képviselő kérelmére a déli meleg főétkezést a hátrányos helyzetű gyermek és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek (továbbiakban együtt: rászoruló gyermekek) részére ingyenesen biztosítja.

A szünidei étkeztetésről a gyermek lakóhelye, ennek hiányában tartózkodási helye szerinti települési önkormányzatnak kell gondoskodnia. A gyermek alatt a Gyvt. szerinti gyermek fogalom értendő, így a Ptk. 2:10. § (1) bekezdés szerinti kiskorúak számára kell a szolgáltatást megszervezni. Ennek megfelelően az önkormányzatnak bölcsődés kortól, azaz a gyermek 5 hónapos korától házasságkötéséig, de legfeljebb 18. életévének betöltéséig kell a gyermekek szünidei étkeztetéséről gondoskodni.

A szünidei étkeztetés keretében tehát függetlenül attól, hogy a gyermek intézményi jogviszonnyal rendelkezik-e, a szülő, törvényes képviselő kérelmére a déli meleg főétkezést biztosítani szükséges az alábbiak szerint:

- a.) a tanév rendjéről szóló miniszteri rendeletben meghatározott őszi, téli, tavaszi szünet, valamint ezen időtartamra eső, a bölcsődei ellátást nyújtó intézmény, és az óvoda zárva tartásának időtartama alatt valamennyi munkanapon;
- b.) a nyári szünetben legalább 43 munkanapon, legfeljebb a nyári szünet időtartamára eső valamennyi munkanapon, valamint az ezen időtartamra eső, a bölcsődei ellátást nyújtó intézmény, és az óvoda zárva tartásának időtartama alatt valamennyi munkanapon.

Az étkeztetés formája napi egyszeri meleg étkeztetés. Tekintettel arra, hogy az étel helyben történő elfogyasztására – arra alkalmas helyiség és a felügyelet hiánya miatt – nincs lehetőség, így az étkezés egyszer használatos műanyag edényben került kiosztásra három helyszínen.

Probléma az, hogy a szülők pl. nem tájékozottak eléggé abban, hogy gyermekük HH illetve HHH helyzetű csoportba tartozik-e. Ezért fontos a szülőkkel egyeztetni erről, mert a gyermek szociális támogatása így lehet pontos. Meg kell győzni a szülőket arról, hogy ne zárkózzanak el a szociális támogatási lehetőségektől.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Nem releváns

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői

Nem releváns

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Mátranovákon szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek nincsenek.

A Községi Önkormányzat a településen élő kiskorúakra kiemelt figyelmet fordít. Ha valamely korosztálynál FONTOS az esélyegyenlőség és a szegregáció elkerülése, akkor ez a korosztály az.

Az önkormányzat intézményei bölcsőde, óvoda, iskola állandó kapcsolatot tart a szülőkkel, a Gyermekjóléti Szolgálattal, a helyi egészségügyi szolgálattal, nem utolsósorban az önkormányzattal.

A gyermekek védelme érdekében a szükséges intézkedéseket szakemberek bevonásával azonnal megteszik.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások, maga az egészségügyi ellátás biztosítása az önkormányzatok feladata. (1997.évi CLIV.tv.)

- háziorvosi ellátás
- fogorvosi alapellátás
- alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás
- védőnői ellátás
- iskola-egészségügyi ellátás

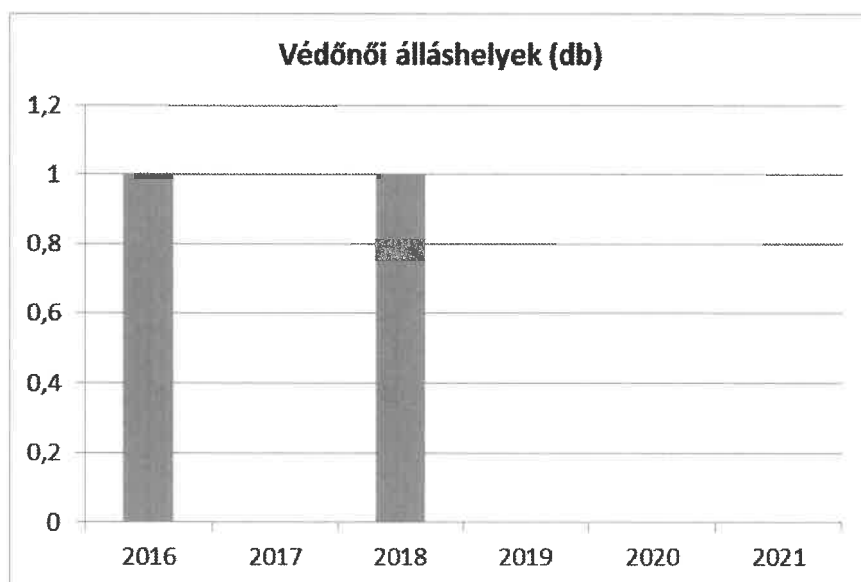
a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

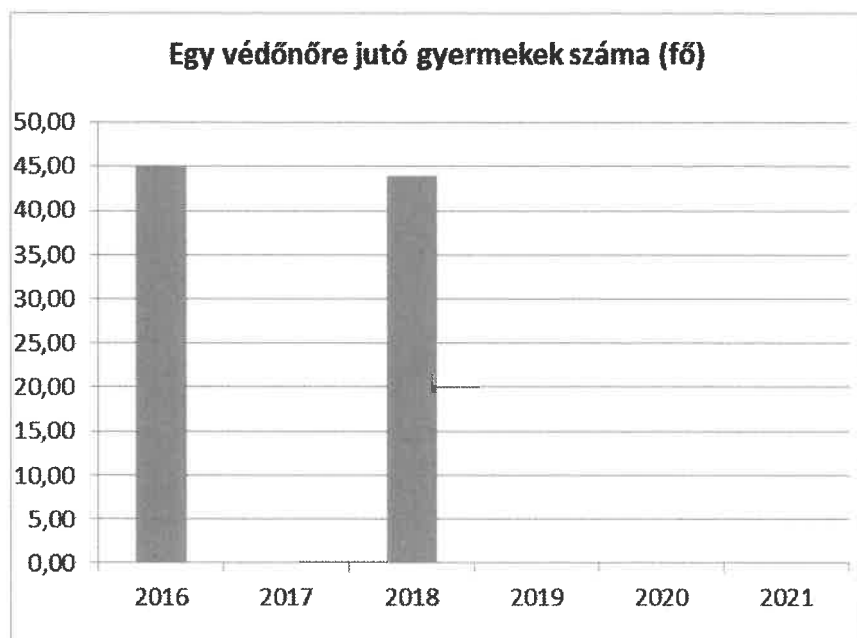
A településen egy védőnő látja el a védőnői feladatokat, melyet helyettesítéssel lát el.

A védőnő heti rendszerességgel, az orvosi rendelővel egy épületben, de külön részben kialakított védőnői szobában végzi teendőit. Ehhez a részhez tartozik még a kismamáknak, nőknek egy külön váró helyiség. A védőnő itt látja el a kisbabákat, tanácsadást tart az anyukáknak, várandós kismamáknak. A védőnői tanácsadó helyiségen kívül, a továbbiakban még meg is látogatja a családokat, ezzel is figyelemmel kísérve a babák-mamák, kicsi gyerekek életét.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	1	45	-
2017	0	44	-
2018	1	44	-
2019	0	46	-
2020	0	36	-
2021	0	38	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



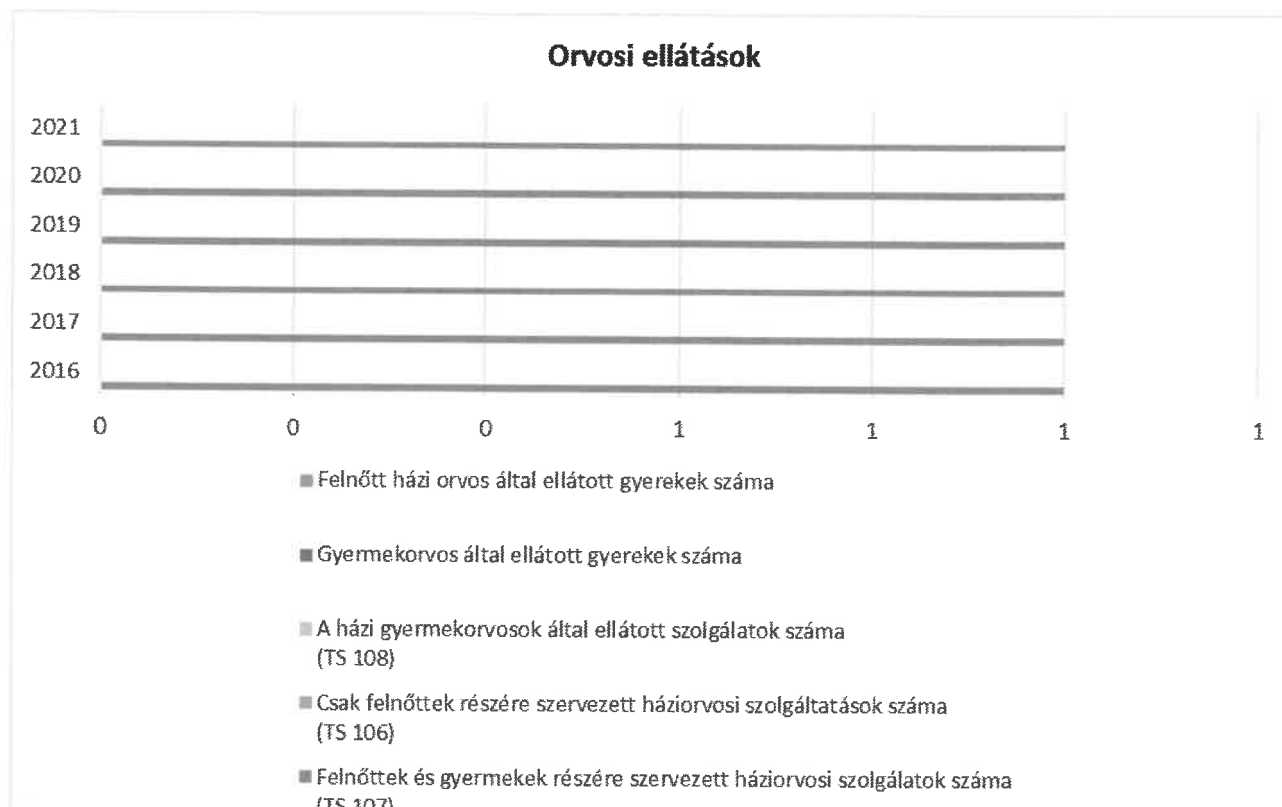


b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	1	0	0	n.a.	n.a.
2017	1	0	0	n.a.	n.a.
2018	1	0	0	n.a.	n.a.
2019	1	0	0	n.a.	n.a.
2020	1	0	0	n.a.	n.a.
2021	1	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Mátranovákön külön gyermekorvosi ellátás nem működik, a 18 év alattiakat is felnőtt háziiorvosi körzetben látják el. Vagy igény szerint Salgótarján, Bátorfyerenye, illetve saját választás szerinti gyermekorvosi körzetben.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi – szociális - oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Súlyosan beteg, fogyatékossggal élő gyermekek számáról pontos adat nincs. Viszont az őket érintő speciális ellátási igényekről a védőnő a gyermekjóléti szolgálattal, óvodával közösen intézkedik.

d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

Az egyes szociális és gyermekvédelmi tárgyú törvények módosításáról szóló 2015. évi CXXXIII. törvény rendelkezései szerint 2016. január 1-jével a gyermekjóléti szolgáltatás és a családsegítés teljes integrációja valósult meg, az ellátandó terület nagysága szerint differenciált szolgáltatástartalommal. A feladatok megosztásra kerültek a települések és a járások között. A települési önkormányzatok feladatkörében maradtak a lakóhely szintű minimumszolgáltatások, az általános segítő feladatok. Járási szintre került a hatósági feladatokhoz kapcsolódó, gyermekek védelmére irányuló tevékenységek, valamint a speciális szolgáltatások biztosítása.

Mátranovák Község Önkormányzata kötelezően ellátandó feladatoként a család- és gyermekjóléti szolgáltatást a Mátrai Önkormányzati Társulás keretein belül nyújtja.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

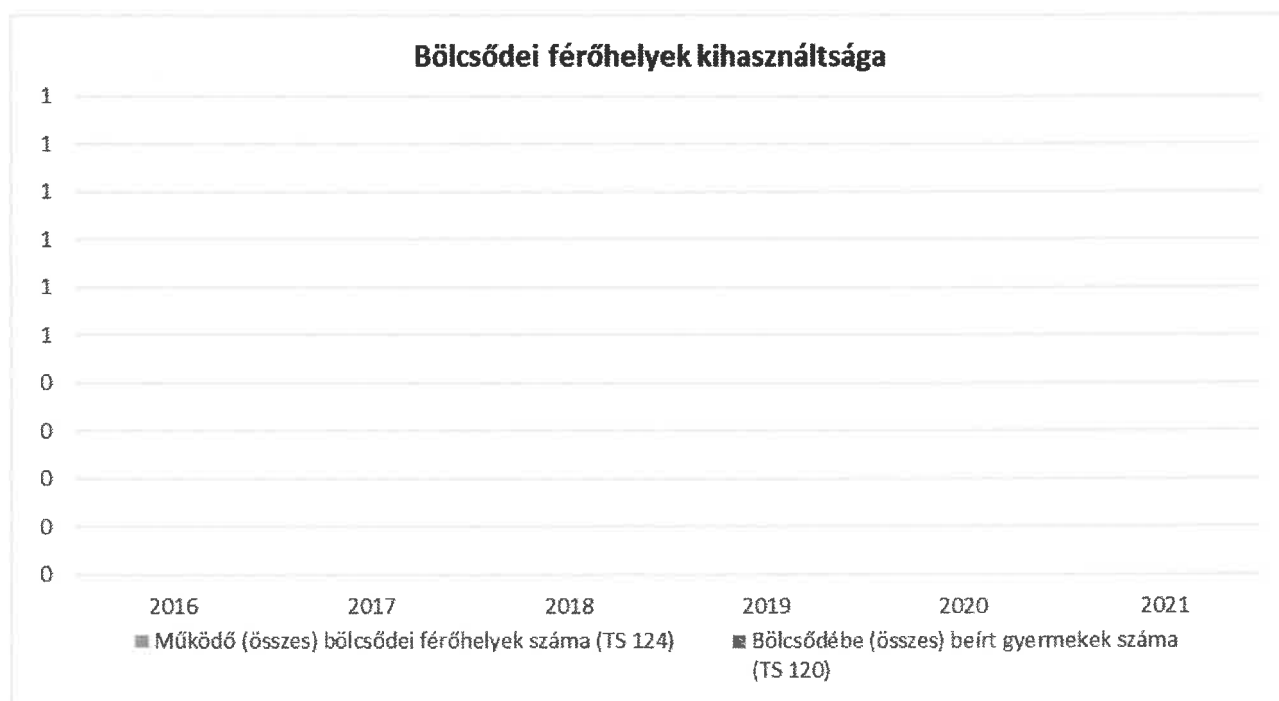
4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.3.3. a) és b) tábla alapján látható, hogy 2021-ig még nem működött a településen bölcsőde. 2022. október 1-jétől nyitotta meg kapuit a Kerekerdő Bölcsőde, melynek fenntartója a Mátrai Önkormányzati Társulás. Két bölcsődei csoport indítására alkalmas, 24 kisgyermek számára. 2022-en egyenlőre egy csoport indult.

f) gyermekvédelem

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat feladatai között szerepelnek

- Tájékoztatás, információnyújtás
- Szociális segítőmunka keretében részt vesz a családban jelentkező működési zavarok ellensúlyozásában.
- Családban jelentkező nevelési problémák, hiányosságok káros hatásainak enyhítése céljából szabadidős és közösségi programokat szervez, illetve kezdeményezi azok szervezését.
- Ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz való hozzájutás segítése.
- Hivatalos ügyek intézésében való közreműködés.
- Segíti a nevelési-oktatási intézmény gyermekvédelmi feladatának ellátását.
- Közösségfejlesztő programok szervezése, valamint egyéni és csoportos készségfejlesztés.
- Munkanélküliek, adósságterhekkel és lakhatási problémákkal küzdők, fogyatékossgal élők, krónikus, pszichiátriai és szenvedélybetegek, kábítószer-problémával küzdők, egyéb szociálisan rászorult személyek és családtagjaik részére tanácsadás biztosítása.
- Kríziskezelés, valamint nehéz élethelyzetben élő családokat segítő szolgáltatások biztosítása.
- Veszélyeztetettséget észlelő- és jelzőrendszer működtetése, a veszélyeztetettséget előidéző okok feltárása és ezek megoldására javaslatok készítése, a szakemberek közötti együttműködés megszervezése, tevékenységük összehangolása.

A jelzőrendszeri tagok nem azonos súllyal, gyakorisággal és mélységben vesznek részt a családok életében, így míg a személyes szolgáltatást nyújtó intézmények, hivatalok, védőnők, gyermekorvosok és pedagógusok a gyermek mindennapjainak részét képezik, a pártfogó felügyelő már csak bűnelkövetői múlttal rendelkező gyermek életébe lép be, az ügyészség, bíróság pedig még ritkábban, inkább csak áttételesen értesülhetnek gyermek veszélyeztetettségéről.

A Szolgálat elsődleges szakmai célja, hogy a szociális és gyermekvédelmi segítséget, vagy támogatást igénylő személyek, családok és gyermekek helyzetének pozitív irányú megváltoztatása érdekében létrejövő észlelő- és jelzőrendszer szereplőivel érdemi és hatékony együttműködést tudjon kialakítani és működtetni. A jelzési vagy együttműködési kötelezettség elmulasztása esetén fegyelmi felelősségre vonásra is sor kerülhet.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások településünkön korlátozottak.

Az észlelő- és jelzőrendszer tagjaival való szakmai együttműködés a krízishelyzetek megoldásának egyik elengedhetetlen feltétele.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Az egészségfejlesztés keretein belül évente futóversenyt tartanak a helyi, illetőleg környező települések iskolásai, óvodásai között, ahol díjazásban is részesülnek.

Ezen kívül egészségfejlesztési, sport programokhoz való hozzáférés biztosított. Az iskolában a tornaterem, helyi sportpálya, helyi műfüves (kisebb) sportpálya, kicsiknek játszótér, továbbá a művelődési házban asztalitenisz.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei)

A 2021. év gyermekétkeztetésének mutatószámai:

			Iskola	Óvoda
Étkeztetésben részesülők száma:			141	46
Ebből:	Teljes díjat fizet		63	3
	Ebből:	50%-os térítést fizet	42	-
		ingyenes	36	43

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Nem releváns

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

A hátrányos megkülönböztetés nem történt, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt eljárásra nem került sor, jelzés nem érkezett.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

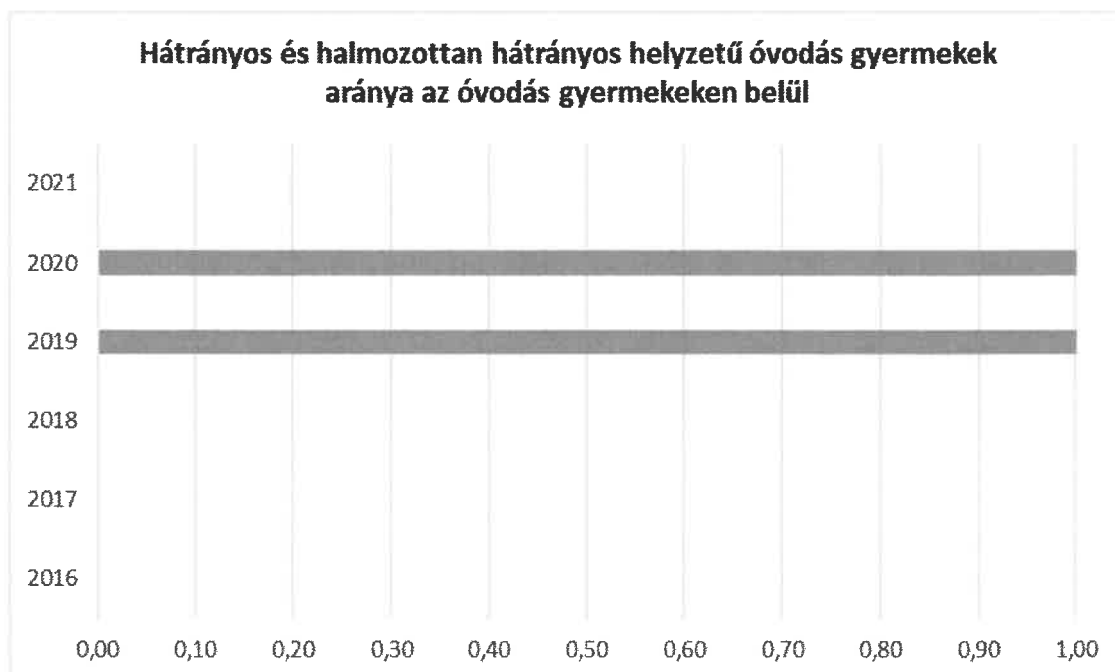
Nem releváns

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	39	0	0,00
2017	42	0	0,00
2018	47	0	0,00
2019	51	8	15,69
2020	51	8	15,69
2021	n.a.	n.a.	n.a.

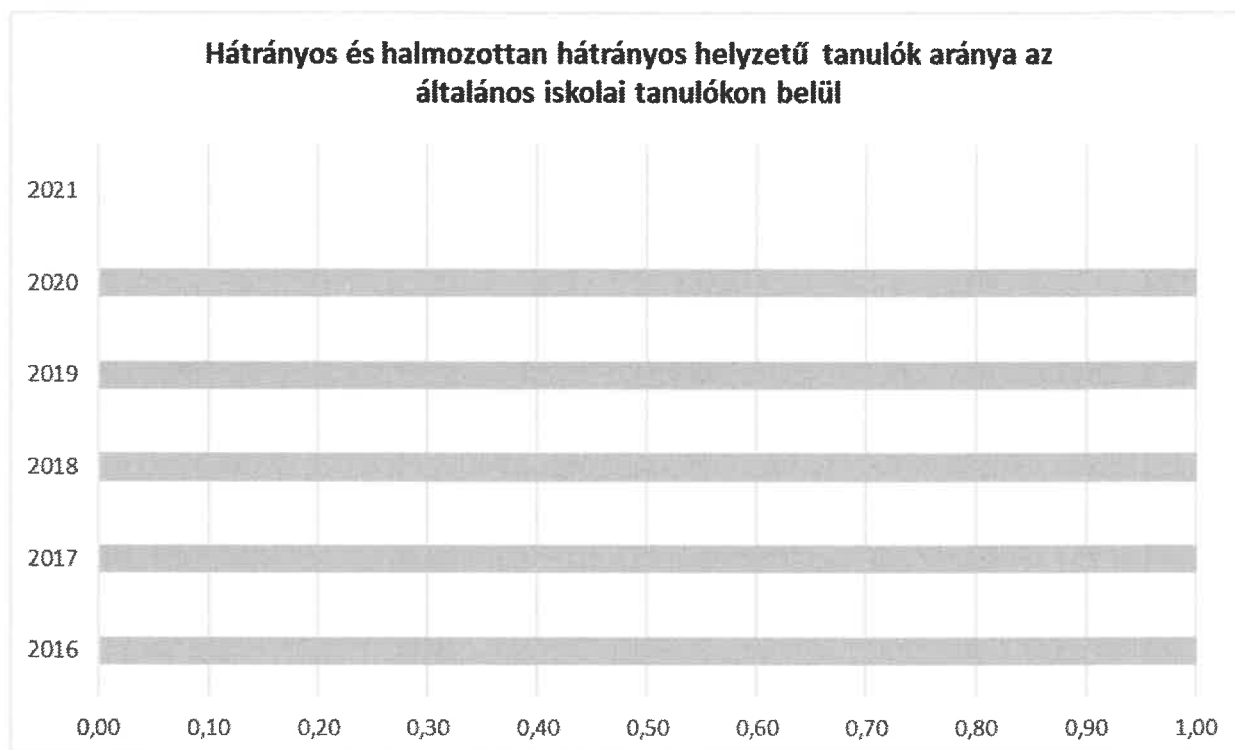
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4. a) 1. számú táblázat alapján látható, hogy az utóbbi években nőtt a település óvodájába beíratott gyermekek száma melyek közül a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetűek száma nem változott 2019-2020. évben.

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2016	138	18	12,86
2017	158	23	14,56
2018	151	16	10,60
2019	154	6	3,90
2020	162	3	1,85
2021	167	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma csökkent.

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2017	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2018	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2019	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2020	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	5	12
2017	2	14
2018	10	6
2019	7	7
2020	2	6
2021	8	22

Forrás: TeIR, KSH Tstar



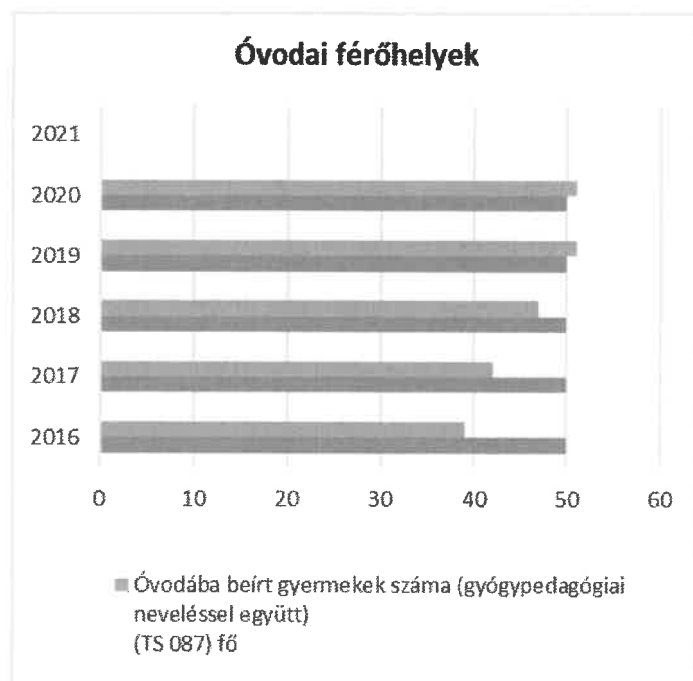
2021. évben a településen élő halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma jelentősen magasabb lett mint a korábbi években, még a hátrányos helyzetű gyermekek száma csak minimális mértékben nőtt.

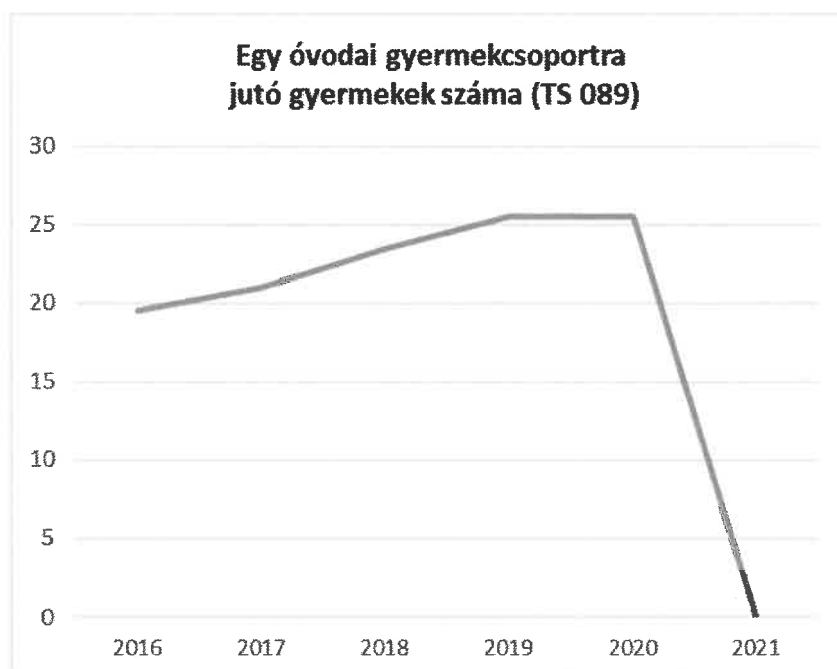
b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2016	n.a.	2	50	1	39	0	0	20
2017	n.a.	2	50	1	42	0	0	21
2018	n.a.	2	50	1	47	0	0	24
2019	n.a.	2	50	1	51	0	0	26
2020	n.a.	2	50	1	51	0	0	26
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés





Az óvodai gyermekcsoportok száma, az óvodai férőhelyek száma és az óvodai feladatellátási helyek száma az elmúlt évek során nem változott és nincs is az önkormányzatnak tervben, hogy a jövőben ezen módosítson. A beíratott gyermekek számának növekedésével együtt nőtt az egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma is.

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2016	0	8	1	17,50	45,71
2017	0	8	1	19,75	47,47
2018	0	8	1	18,88	48,34
2019	0	8	1	19,25	50,65
2020	0	8	1	20,25	53,09
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

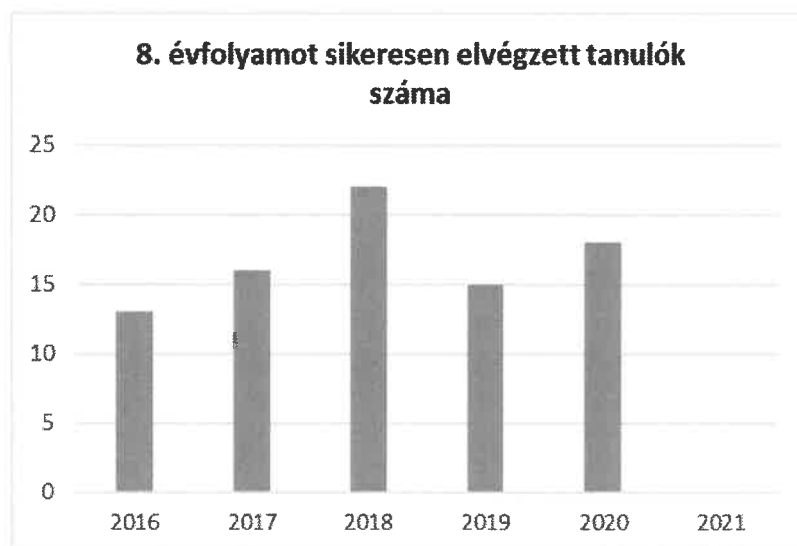
Forrás: TeIR, KSH Tstar



Mátranovák településen egy általános iskola található, az egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma és más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya az elmúlt években növekvő tendenciát mutat a táblázat alapján.

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2016	13
2017	16
2018	22
2019	15
2020	18
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A 8. évfolyamot sikeresen elvégző tanulók száma hasonlóan alakult az évek során, 2018-ban volt a legmagasabb 22 fővel.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Sem az iskolában, sem az óvodában nem jellemző az intézményen belüli szegregáció.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Nem releváns

e)előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	18
2017	n.a.	n.a.	n.a.	16
2018	n.a.	n.a.	n.a.	10
2019	n.a.	n.a.	n.a.	4
2020	n.a.	n.a.	n.a.	4
2021	n.a.	n.a.	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



A hátránykompenzáló szolgáltatások közül egyedül a szünidei étkeztetést veszik igénybe a településen, azonban ennek tekintetében sem beszélhetünk magas létszámról.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Motiváció vesztés a gyermekek körében Igazoltan hiányzások	szülői értekezletek, felzárkóztató órák szervezése
SNI-s gyermekekkel való foglalkozás hiánya, szakemberekhez való eljuttatása nehézsége	Szakemberek felkutatása
HH és HHH gyermekek differenciálása - szülőkkel	A szülők pontos tájékoztatása a HH és HHH helyzetről

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nemek közötti esélyegyenlőséget Európai Uniósi irányelvek és további törvények is biztosítják. Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében azonos jogok illetik meg. A nőket és férfiakat egyenlő bánásmód illeti meg a munkavállalás, a szakképzés, az előmenetel, a szociális biztonság, stb. területén.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A nők esélyegyenlőségének jogi alapfeltételei, miszerint

- a nőket a férfiakkal egyenlő bánásmód illeti meg a munkavállalás, szakképzés, a munkafeltételek, valamint az előmeneteli rendszer és a munkafeltételek terén
- a nők és a férfiak egyenjogúak, egyenlő jogok illetik meg őket minden gazdasági, politikai, szociális, kulturális jog tekintetében

A nők tekintetében **figyelemmel kell lenni a védett tulajdonságokra: anyaság, terhesség, nem, és a munkaviszonyukban a munka díjazásakor is érvényesülni kell az egyenlő bánásmódnak.**

A nők munkaerő-piaci hátránya összetett, nehezen vizsgálható jelenség, kedvezőtlen munkaerő-piaci helyzetük számos okra vezethető vissza. Ilyen többek között az anyaság, az iskolázottság, az életkor.

A foglalkoztatás és a munkanélküliség alakulásának a nők körében a településen nem lehet okozati tényezője a bölcsődei, óvodai férőhelyek száma, hiánya, hiszen az településünkön, mindenki számára elérhető szolgáltatás.

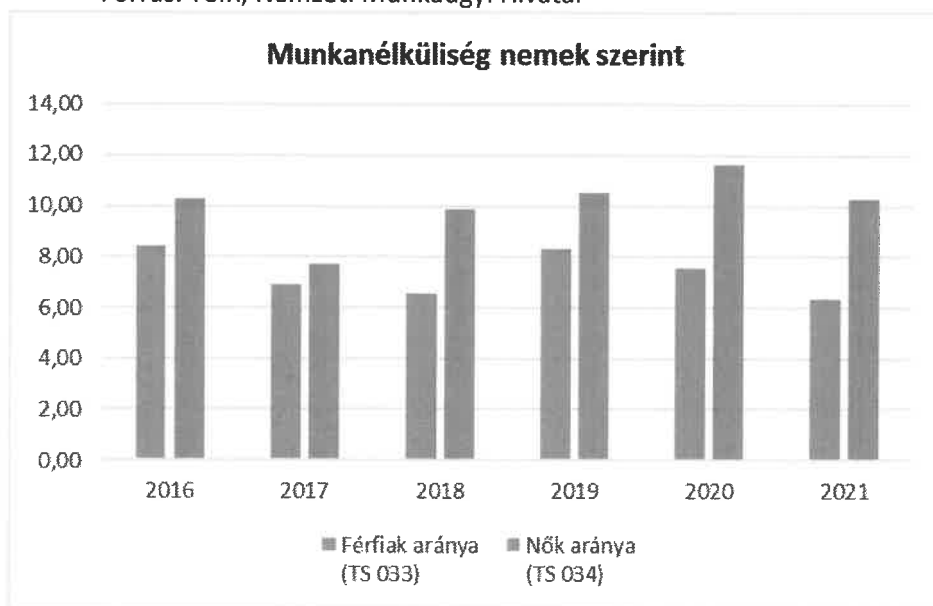
A nők gazdasági, munkaerő-piaci speciális helyzetét többek között az adja, hogy egyszerre több szerepet töltenek be a mindennapi életben, egyszerre kell helytállniuk a munkahelyen és a családjukban. A kettős szerep miatt sokszor plusz terhek nehezedenek rájuk, s ez a szerepek összehangolása néha nehézséget jelenthet mindkét fél számára. A visszatérni szándékozó, illetve a kisgyermeket nevelő nők számára a korábbi munkahelyükre való visszatérés több szempontból is

nehéz feladatot jelent. Munkától való tartós távollétük alatt készségeik, ismereteik elavulnak, megkopnak, amely alkalmazásukban hátráltathatja őket (főleg, ha több gyermek születése miatt hosszabb időt töltöttek távol). Még nagyobb hátrányban vannak azok, akik gyermeküket, vagy gyermekeiket egyedülállóként nevelik, és/vagy esetleg pályakezdőként kevés munkatapasztalattal rendelkeznek.

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. §-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. Az Ebktv. pedig megfogalmazza a közvetlen és a közvetett diszkrimináció fogalmát, amely rögzíti, hogy az adott személy olyan tulajdonsága miatt kerül hátrányba más, összehasonlítható helyzetben lévő személyekhez képest, amit nem tud befolyásolni. Védett tulajdonságként nevezi meg a törvény a nemet, családi állapotot, az anyaságot és terhességet is.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	8,44	10,29	9,37%
2017	6,91	7,69	7,30%
2018	6,57	9,87	8,22%
2019	8,3	10,55	9,43%
2020	7,58	11,65	9,62%
2021	6,37	10,26	8,32%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A táblázat és grafikon alapján jól látható, hogy még mindig magasabb a nők munkanélküliségének aránya mint a férfiaké. A 2021. októberétől működő bölcsődei szolgáltatás reméljük hozzájárul, hogy ez a szám csökkenjen, így az anyukák is minél előbb és könnyebben visszatudjanak térni a munkaerőpiacra.

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél (TS 058)
	%	%
2016	41,9	54,55
2017	60,98	58
2018	63,33	56,14
2019	62,63	56,45
2020	72	58,33
2021	65,88	64,29

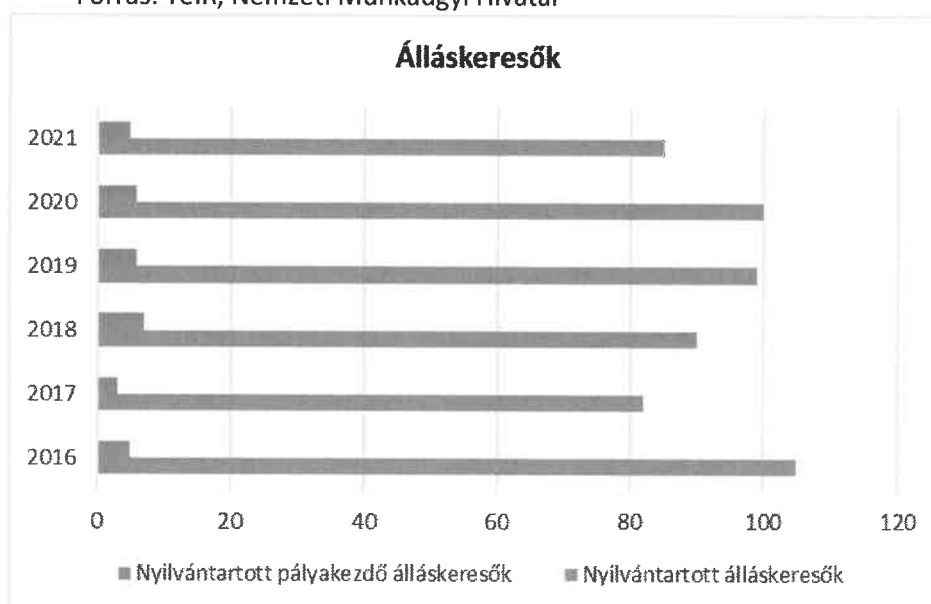
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 180 napnál hosszabb ideje álláskereső tekintetében a nők arány a legmagasabb.

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	105	5
2017	82	3
2018	90	7
2019	99	6
2020	100	6
2021	85	5

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A pályakezdő állás keresők száma alacsonynak mondható és igen kevés százalékát teszi ki a nyilvántartott állás keresőknek.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A foglalkoztatását segítő és képzési programok esetében figyelembe kell venni, hogy megnőtt a szakmunka iránti igény, amely elsősorban a férfi munkaerőt érinti. (nehéz fizikai munka: pl. kőműves) A nők fizikai erejüknél fogva kevésbé vonhatók be ezekre a területekre.

Foglalkoztatást segítő képzési programok nem voltak az elemzett intervallumban, képzéseket a Munkaügyi Központ indított, de számuk nem ismert, amely nem igazán követte a piaci igényeket környezetünkben a munkavállalás területén. Ezáltal, amennyiben, ha sikeres vizsgát is tettek a nők, semmi garancia nem volt az elhelyezkedésükre. Ez adódhat abból is, hogy a munkahelyek otthonuktól nagyon távol voltak. Ez pl, egy kisgyermekes anyukának nem jó. Főleg, ha nincs segítség a közelben. (nagyszülő)

Mátranovák Községi Önkormányzat ugyan szervez közfoglalkoztatást, de a projektek többnyire férfiakat kívántak mozgatni.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A nők elhelyezkedési esélyeit csökkenti az alacsony iskolai végzettség, a származás, etnikai hovatartozás, vagy ha hátrányos helyzetű kistérségekben élnek. Különösen nehéz helyzetben vannak azok, akiknél ezek a tényezők együttesen jelentkeznek.

A nők elhelyezkedési lehetőségénél hátrányt jelent az alacsony iskolai végzettség, részükre az ún. **hosszútávú közmunka** lehetőségét próbáljuk kiaknázni. A kisgyerekes anyukákat nem igazán szeretik foglalkoztatni, mert ahhoz rugalmas munkaidőt kellene számukra biztosítani. Pl. azért, mert a kisgyermekét óvodába kell vinni és csak később tud kezdeni. Az önkormányzat, amennyiben hosszú távú program keretében alkalmazhat nőket, úgy ezt a helyzetet rugalmasan tudja kezelni. Viszont kevés a támogatott létszám e foglalkoztatási jogviszonyban. Ezért minél több munkáltatónál érdeklődünk. A Munkaügyi Központ kínálata alapján minél több „hosszú távú közmunkaprogram” pályázati lehetőséget kihasználunk. Ehhez viszont **szükséges, hogy az állam nagyobb arányban támogassa ezt a fajta foglalkoztatást**, nagyobb létszámmal.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők munkaerő-piaci hátránya összetett, nehezen vizsgálható jelenség. Hivatalos észrevétellel nem éltek a foglalkoztatás területén jelentkező hátrányos megkülönböztetésről.

Hátrányos megkülönböztetésről szó sincs a foglalkoztatás területén. A minimális bérezés kötelező az Önkormányzatnál és Hivatalánál is, továbbá a közmunkaprogramban is és az egyenlő munkáért egyenlő bér szabálya betartott.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Mátranovákon 2022. október 1-jétől 12 férőhelyes bölcsőde működik amely nyitva tartásával próbál a dolgozó nők igényéhez igazodni.

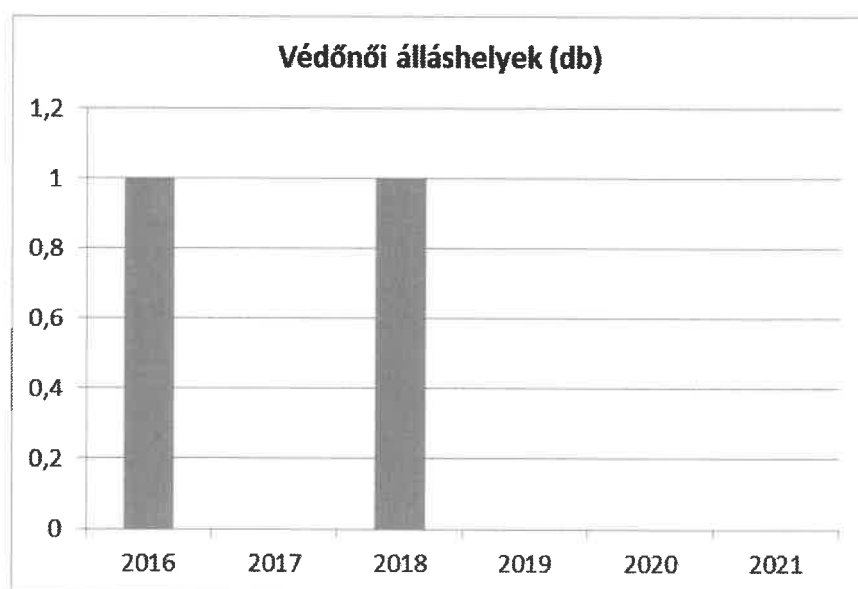
Viszont, ha egy kisgyermekes, alacsony iskolázottságú nő (amiből elég sok van településünkön) például Salgótarjánban vagy Bátorfaterenyén el tudna helyezkedni, az utazás, gyermek, munkakezdés nem biztos, hogy összehangolható. Több olyan munka lehetőségre lenne szükség a nőknek lehetőleg helyben, ahol megoldható a rugalmas munkaidő, vagy részmunkaidő.

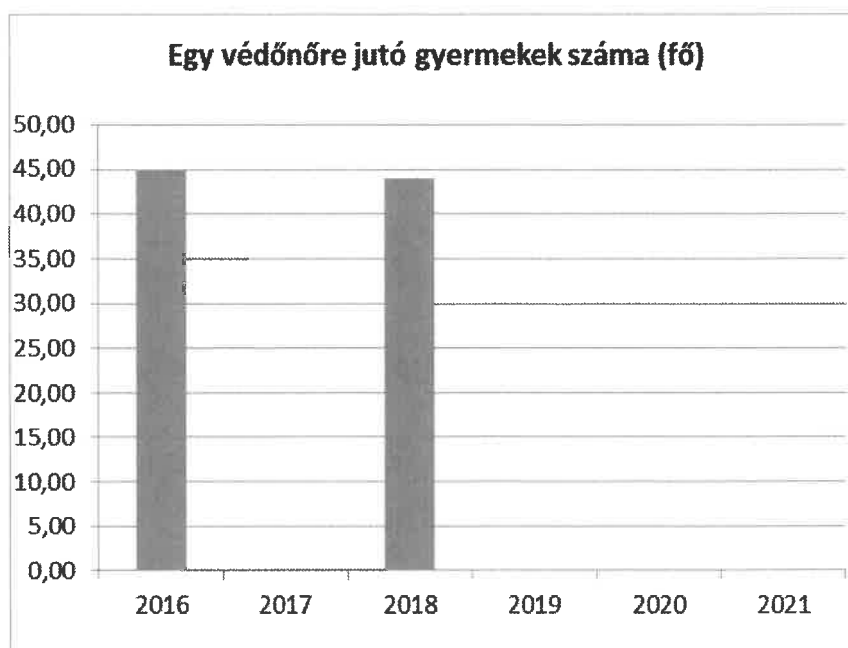
Az Önkormányzat hivatalában a köztisztviselők és egyéb alkalmazottak tekintetében bizonyos mértékben biztosított a rugalmas munkaidő szervezés lehetősége, jelenleg is van olyan köztisztviselő, aki nem teljes munkaidőben dolgozik.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2016	1	45	-
2017	0	44	-
2018	1	44	-
2019	0	46	-
2020	0	36	-
2021	0	38	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok





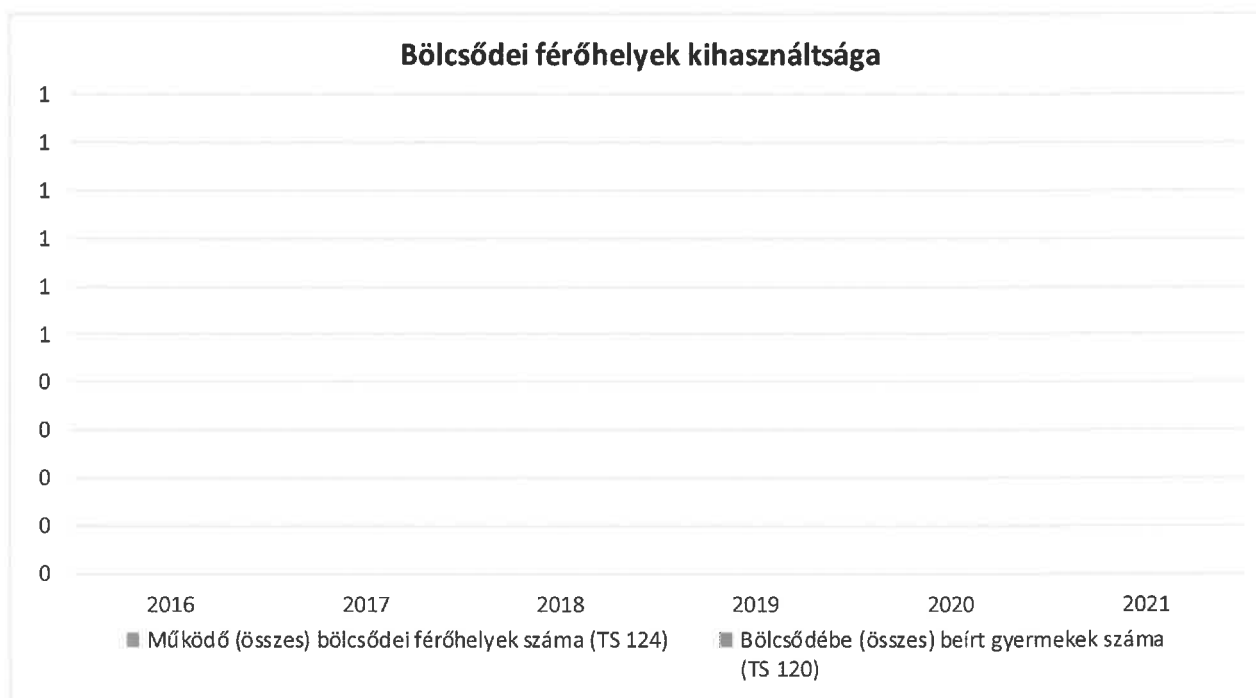
5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0



Mátranovák település a Mátrai Önkormányzati Társulás keretében működteti a 24 férőhelyes 2 csoportos Kerekdő Bölcsődét. Jelenleg, 2022. októberétől indult 1 csoport ezért még pontos létszámadatok nem állnak rendelkezésre.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anyára és a gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A családon belüli erőszak vonatkozásában nem rendelkezünk konkrét adatokkal, nincs tudomásunk ilyen esetekről.

A célcsoport vizsgálatánál említeni kell, hogy jelentős probléma a családon belüli erőszak, melyről nincsenek adatok helyi szinten. A családon belüli erőszak megelőzésénél fontos a probléma korai feltárása. A veszélyeztetett populáció elsősorban a nők és a gyerekek, ezért fontos, hogy tisztában legyenek azzal, hogy a sérelmükre elkövetett erőszakos cselekmények esetén kihez fordulhatnak segítségért. Az önkormányzat szociális ellátó rendszere a háziorvosi szolgálat, a védőnő, a családsegítő szolgálat, óvoda és iskola, a szomszédok sokat tehetnek az észlelés érdekében. A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak összefüggésben van a gyermekbántalmazással, és az elhanyagolás is jelen van a gyermekek életében. Az érintett gyermekek családjaira jellemző, hogy többségük szociálisan hátrányos helyzetű és rendszeresek a szülők közötti konfliktusok. A bántalmazások hátterében főként anyagi, párkapcsolati, pszichés problémák és szenvedélybetegség állt.

Ma Magyarországon a NANE Egyesület a legismertebb szervezet, mely felvállalta e társadalmi jelenségről szóló ismeretek terjesztését.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Mátranovákon anyaoththon, családok átmeneti otthona nem működik. Amennyiben krízishelyzetben lévő családoknak átmeneti elhelyezésre lenne szükség, úgy a távolabbi településeken lehet azt igénybe venni. Pl: Salgótarján, Pásztó.

A családok átmeneti elhelyezése a vonzáskörzetben, illetve a távolabb lévő településeken oldható meg. Salgótarjánban a Magyar Vöröskereszt által üzemeltetett „Menedék” Családok Átmeneti Otthona, Pásztón és Etesen a Családok Átmeneti Otthona, Balassagyarmaton a Reménysugár Otthon látja el ezt a feladatot.

A gyermekek ellátására az alábbi otthonokban kerül sor: Salgótarjánban a Fészek befogadó gyermekotthonban, Felsőpetényben, a Margaréta gyermekotthonban, valamint Zabaron a Gyermekek Átmeneti Otthonában.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az önkormányzat hét tagú képviselő-testületében négy nő és három férfi képviselő van. Ebből a polgármester a falu vezetőjeként nő.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Mátranovák településen a nők hátrányos megkülönböztetése nem jellemző, tehát azok felszámolására sem történtek intézkedések. A nőknek, már az előző fejezetekben vázolt probléma azon bizonyos okok miatti munkanélküliség. Mátranovákon elég sok munkahely van, de a munkafelvételek száma kicsi, inkább több a létszámleépítés. Ha a cég úgy látja jónak, újra felvételeket hirdet, de főleg férfiak körében. Településünkön a munkahelyek nagy részben férfiakat foglalkoztatnak, Alstom Kft, Strautmann Gépgyártó Hungária Kft., a foglalkoztatott nők közül is van olyan, aki ún. férfias munkát végez. A kollektív szerződések szabályai szerint a munkaidő szabályozott. A kisgyermekes anyukák rugalmas munkaidőben történő foglalkoztatását pl. az önkormányzat is megoldja. Településünkön az önkormányzat a legrugalmasabb munkaadó a nők felvételével kapcsolatban, a fenti problémák keretein belül. Az utóbbi időben egyes kifejezetten női szakmák betöltése is problémát okoz a munkáltatóknak, (pl. takarító, kézbesítő, házi segítségnyújtó, gondozó, nem beszélve a magasabb szakképzettséget igénylő munkakörökről)

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Elhelyezkedési problémák az alacsony iskolai végzettségű nőknél	Közfoglalkoztatási munkalehetőségek kiszélesítése, lehetőleg rugalmas, női munkahelyek biztosítása a hosszú távú közmunkaprogram során amely előzőleg megnevezett nőknek munkalehetőséget ad.

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Községünkre is az öregedés a jellemző. Ebből arra is következtetni lehet, hogy a fiatalok száma, az alacsony születések száma miatt ilyen kevés.

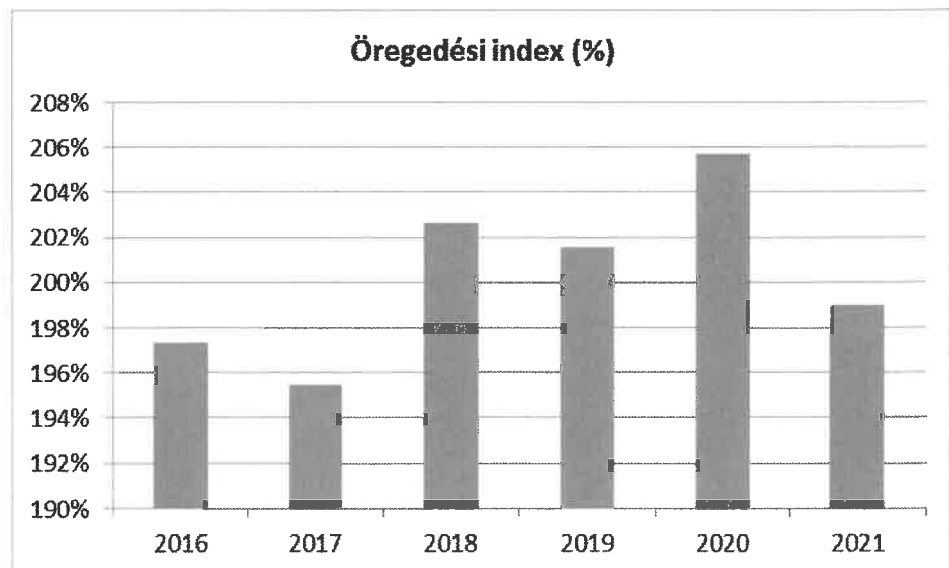
Mátranovákön ellátás nélküli idősről nem tudunk. Ez adódik abból is, hogy a településen mindig volt a lakónépesség számának megfelelő számú munkahely, ami a nyugdíj jogosultságot megteremtette.

Így nyugdíjjal, illetve nyugdíjszerű ellátással valamennyi időskorú rendelkezik. Az önkormányzat különös figyelmet fordít az idősekre. Civil szervezetek közül a Bányász Nyugdíjas Szakszervezet állandó kapcsolatot tart a település időseivel. A szakszervezet saját lehetőségeivel segíti a korosztályt. Ilyen például, hogy az alacsony nyugdíjjal rendelkezőknek méltányossági nyugdíj emelése intézésével segítenek.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	375	190	197,37%
2017	387	198	195,45%
2018	385	190	202,63%
2019	393	195	201,54%
2020	399	194	205,67%
2021	404	203	199,01%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

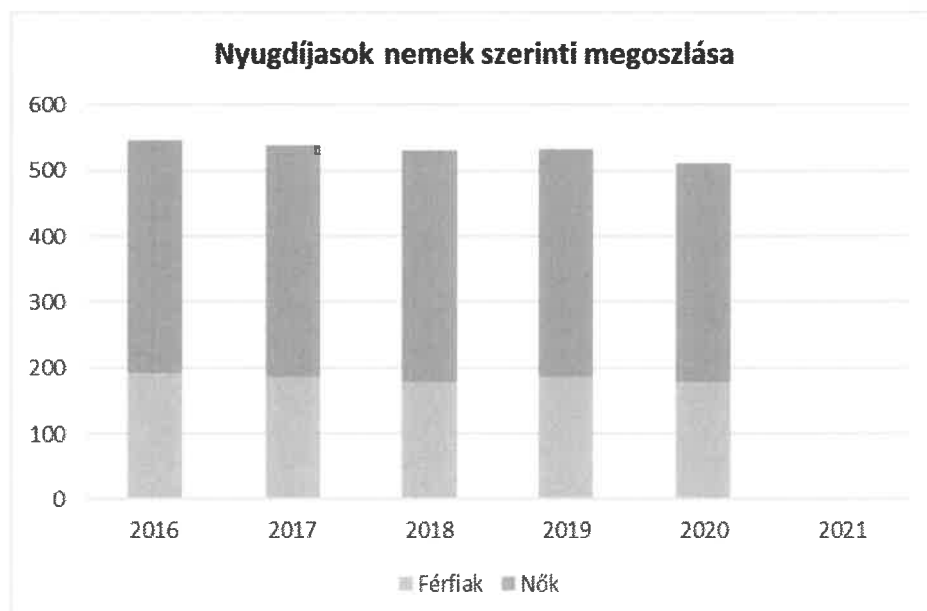
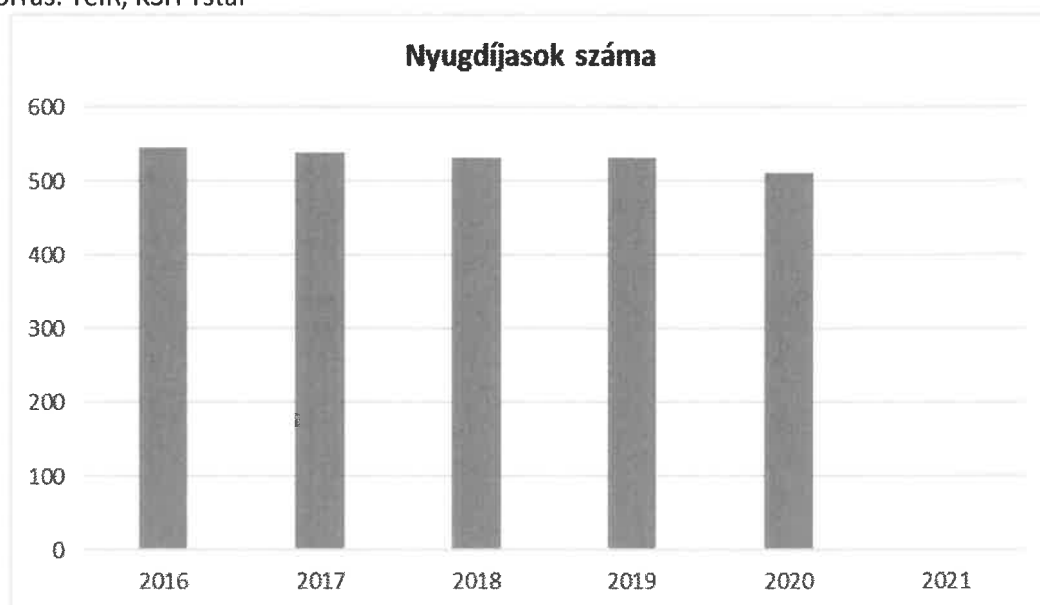


Mátranovák településen 2021-ben tovább nőtt a 65 év feletti lakosok száma, amely már előző években is magas volt.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	192	354	546
2017	185	354	539
2018	179	352	531
2019	185	347	532
2020	178	333	511
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

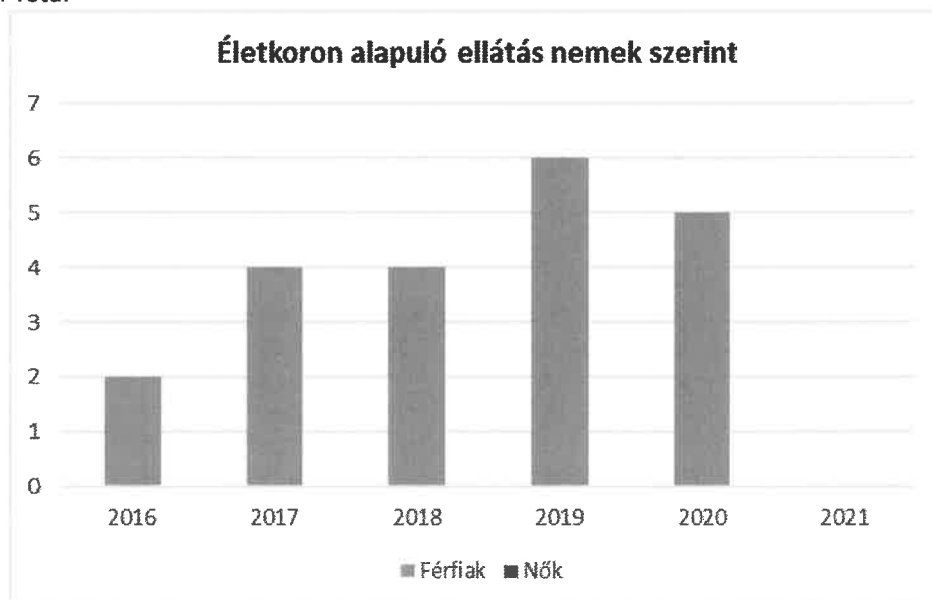


2020. évben összesen 511 nyugdíjas élt a településen. Az elmúlt években jelentős mértékű változás nem történt a nyugdíjasok számában. Számuk azonban folyamatosan ha minimálisan is de csökkent 2016-tól. Nemek szerint eloszlás szerint női nyugdíjas vannak nagyobb arányban.

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	2	0	155	282	0	25	n.a.
2017	4	0	152	284	0	22	0
2018	4	0	149	290	0	19	0
2019	6	0	153	288	0	18	0
2020	5	0	150	281	0	15	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar





Életkoron alapuló ellátásban csak férfiak részesülnek a településen, a nők száma itt már évek óta nem változik, vagyis nincs. Öregségi nyugdíjban részesülőket tekintve a nők száma több mint 100 fővel magasabb mint a férfiaké. Özvegyi és szülői nyugdíjban csak nők részesülnek a településen, ilyen ellátásban részesülő férfi lakos nincs.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Az idősek munkaerő piaci helyzete vegyes képet mutat. Nehezebb helyzetben a nők vannak. Ez abból adódik, hogy nagyon kevés a női munkahelyek száma. Ennél a témakörnél az 55 éven felülieknél jelentkezik a probléma. Akár nő, vagy férfi 50-55 évesen kikerül a munkahelyéről, azt követően nagyon nehéz, vagy talán lehetetlen visszakerülniük a munkaerőpiacra.

Mindebből az is következik, hogy nyugdíj melletti kereső tevékenység végzése nem jellemző, ezt a táblázat is jól szemlélteti:

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	105	82	90	99	100	85
41-45 év (TS 042)	Fő	21	9	9	9	8	4
	%	20,00%	10,98%	10,00%	9,09%	8,00%	4,71%
46-50 év (TS 043)	Fő	10	10	13	14	11	11
	%	9,52%	12,20%	14,44%	14,14%	11,00%	12,94%
51-55 év (TS 044)	Fő	13	9	9	16	15	9
	%	12,38%	10,98%	10,00%	16,16%	15,00%	10,59%
56-60 év (TS 045)	Fő	12	14	13	13	15	14
	%	11,43%	17,07%	14,44%	13,13%	15,00%	16,47%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	11	10	17	16	18	19
	%	10,48%	12,20%	18,89%	16,16%	18,00%	22,35%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) J tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Levonható az a következtetés is, hogy az idős korosztályhoz tartozók körében még nem terjedt el a folyamatos, divatos szóval az élethosszig tartó tanulás. Talán a következő generációkra már jellemző lesz.

Az idősek foglalkoztatása a közintézményekben addig áll fenn, amíg nyugdíjba nem vonulhatnak. A nyugdíjasok foglalkoztatása egyáltalán nem jellemző, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok nincsenek településünkön.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén nincs.

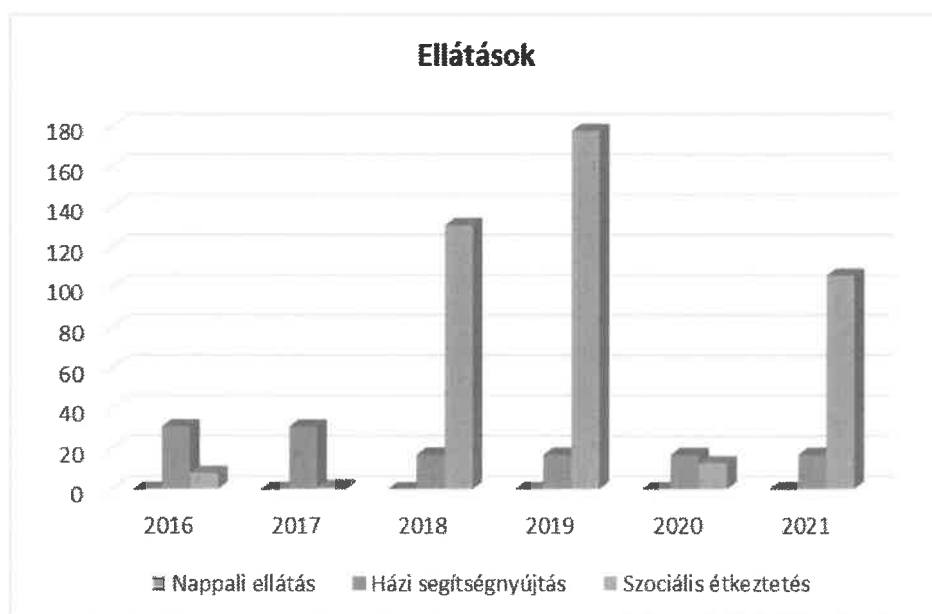
6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	375	0	31	8
2017	387	0	31	1
2018	385	0	17	131
2019	393	0	17	178
2020	399	0	17	13
2021	404	0	17	106

Forrás: TeIR, KS Tstar



6.3.1. számú táblázat alapján látható, hogy nőtt a 65 év feletti lakosság száma és milyen arányban részesültek házi segítségnyújtásban vagy szociális étkezésben.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés biztosított. Több civil szervezet működik a településen, az önkormányzati rendezvényekről időben tájékoztatást kapnak.

PI: hirdető táblán, szórólapok, meghívok, honlap, vagy a bányászok hetenkénti találkozásán,- ahová mindenki elmehet.

Községünk időskorú két csoportba sorolhatóak.

Az egyik csoportba azok tartoznak, akik korábban is közösségi életet éltek. Pl. sport, civil szervezeti összejövetelek, templomba járás. stb. nekik még nem esik nehezükre a mozgás.

A másik csoportba azok tartoznak, akiknek már nehezükre esik a mozgás.

Az évente megrendezésre kerülő Mátra Napon szép számmal megjelennek, úgy mint a Nemzeti ünnepek megemlékezésein, amelyeket a helyi fiatalok színjátszói színvonalas műsorral köszöntenek, továbbá a bányász-napon is szép számmal részt vesznek.

c) idősök informatikai jártassága

Az idősök informatikai jártasságáról pontos, illetve szinte alig van információnk. A mai világban fontos lenne az internet kezelés megtanulása minél több idős korúnak, mert sokkal több információs adatot tudnak kapni. Ezáltal érdekesebbé válhat a mindennapi életük, mert sokkal több információ áradat megy feléjük. Olyan információk, amelyeket a hírekben nem láthatnak és érdekes lehet még számukra is, hogy most már ezt is tudom. Továbbá idő lekötés, rokonokkal, ismerősökkel való kapcsolattartás, játék, stb. még lehetne sorolni számtalan lehetőségét. A Művelődési Házban biztosítva van a lehetőség internetezésre.

d) a generációk közötti programok.

Nem releváns

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Szinte minden évben van olyan előadás a Művelődési Házban, ahol az idősek, betegek részére különböző terápiás, megvételre ajánlott eszközöket ajánlanak, továbbá szemészeti szakemberek jönnek el, szemvizsgálatot tartva, szemüveg kínálattal. Ezért sem kell utazni Salgótarjánba, ha ezt a lehetőséget igénybe veszik. Újabban hallásvizsgálatra is volt lehetőség helyben.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idők helyzet, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Idős korúak elmagányosodása, elöregedő népesség	időskorúakkal -napi kapcsolattartó- közmunkások felvétele, nagyobb létszámban, legalább 5-6 hónapra

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Fogyatékos személy: az a személy, aki tartósan vagy véglegesen olyan érzékszervi, kommunikációs, fizikai, értelmi, pszichoszociális károsodással – illetve ezek bármilyen halmozódásával – él, amely a környezeti, társadalmi és egyéb jelentős akadályokkal kölcsönhatásban a hatékony és másokkal egyenlő társadalmi részvételt korlátozza vagy gátolja.

A Fogyatékos-sággal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, szellemi vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

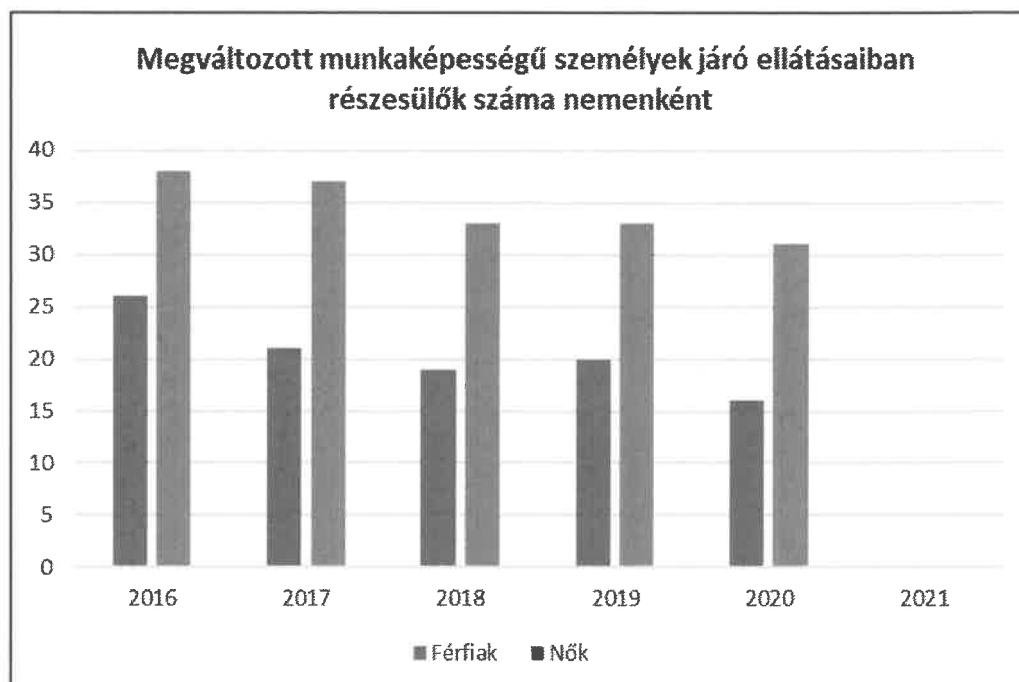
7.1 A településen fogyatékos-sággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről. A fogyatékos emberek és családjaik világszerte a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják, évszázadok óta a szociális élet peremére sodródva élnek, boldogulásukat ezernyi tényező hátráltatja. Közös feladatunk annak a lehetővé tétele, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életük során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is. A fogyatékkal élők legnagyobb részének egyetlen megélhetési forrása az alacsony összegű nyugdíj, járadék, segély. Egyes esetekben az iskolai végzettségük elmarad az egészséges társaiktól, ami tovább rontja megélhetési esélyeiket.

Mátranovák Község Önkormányzata nem rendelkezik nyilvántartással arra vonatkozóan, hogy településünkön mennyi a fizikai és értelmi fogyatékkal élők száma, kb. 8-10% élhet valamilyen fogyatékos-sággal.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	26	38	64
2017	21	37	58
2018	19	33	52
2019	20	33	53
2020	16	31	47
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

2020-ban összesen 47 fő megváltozott munkaképességű személy élt a településen, számuk a korábbi évekhez képest csökkent. Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek nincs a településen.

- a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A tartós egészségügyi problémákkal, illetve fogyatékkal élő emberek munkaerő-piaci lehetőségei erősen behatárolódtak.

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük előmozdításáról szóló 1998. évi XXVI. tv. (a továbbiakban: Fot.) 15-16. §-a értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult.

A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető.

Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell.

Gyakori probléma, hogy kevés a foglalkoztatási lehetőség, nem megoldott a foglalkoztatáshoz szükséges akadálymentesítés, nem biztosítottak különleges eszközök és feltételek. A védett foglalkoztatás túlsúlya mutatkozik az integrált foglalkoztatással szemben, Nem rendelkeznek olyan foglalkoztatási szakemberrel, aki a fogyatékos személy állapotának ismeretében javaslatot tesz a foglalkoztatás jellegére és helyére. Nincs képzett szakember, aki a munkahelyi beszoktatást kísérje, ezért a sikertelen beszoktatás következménye a fogyatékos munkavállaló alkalmatlanságának rövid időn belüli megállapítása.

Térségünk infrastrukturális és gazdasági társadalmi szempontból hátrányos helyzetű. A fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei igen csekélyek.

A munkáltatóknak kötelező olyan munkahely kialakítása a megváltozott munkaképességű, egészségkárosodott, vagy fogyatékkal élők részére, amely a számukra megfelelő munkafeltételeket biztosítja. Viszont a munkáltatók az anyagi feltételek hiányában nem képesek eleget tenni ezeknek az elvárásoknak, csak ami már az esélyegyenlőség szempontjából szinte kötelező (rámpa) és ezért a fogyatékkal élők foglalkoztatása sem jellemző.

- b) munkavállalást segítő lehetőségek;
Nincs adat
- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Előfordulhat, hogy a fogyatékos személyt akadályozottsága miatt nem foglalkoztatják a végzettségének és képzettségének megfelelő álláshelyen. A fizikai akadályozottság esetében célszerű felmérni, hogy a fogyatékos személy alkalmazásának mely feltételei hiányoznak.

- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Nem releváns.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Ellátási formák, amelyek a jogszabályok által biztosítottak a fogyatékkal élő személyek számára:

Fogyatékosági támogatás: Fogyatékosági támogatásra az a 18. életévét betöltött súlyosan fogyatékos személy jogosult, aki – látási fogyatékos, - hallási fogyatékos – értelmi fogyatékos, - mozgásszervi fogyatékos, - állapota kromoszóma rendellenesség miatt súlyosnak vagy

középsúlyosnak minősíthető, - autista, illetőleg – halmozottan fogyatékos és állapota tartósan vagy véglegesen fennáll, továbbá önálló életvitelre nem képes vagy mások segítségére szorul. A Fot. 22. §-a alapján biztosított fogyatékosági támogatás a súlyosan fogyatékos személy részére az esélyegyenlőséget elősegítő, havi rendszerességgel járó pénzbeli juttatás. A támogatás célja, hogy a súlyosan fogyatékos személy jövedelmétől független anyagi segítséggel járuljon hozzá a súlyosan fogyatékos állapotból eredő társadalmi hátrányok mérsékléséhez.

Megváltozott munkaképességű személyek ellátásai: A megváltozott munkaképességű személyek ellátásaira jogosult az a kérelem benyújtásakor 15. életévét betöltött személy, akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex ,minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű és aki a kérelem benyújtását megelőzően a jogszabályban meghatározottak szerint keresőtevékenységet nem végez és rendszeres pénzellátásban nem részesül. A megváltozott munkaképességű személy részére egészségi állapotától és rehabilitálhatóságától függően rehabilitációs ellátást vagy rokkantsági ellátást lehet megállapítani.

Rokkantsági járadék: Rokkantsági járadékra jogosult az a személy, akinek a 25. életéve betöltése előtt keletkezett egészségkárosodása legalább 70 %-os mértékű, és nyugellátásban, baleseti nyugellátásban vagy megváltozott munkaképességű személyek ellátásában nem részesül.

Közlekedési kedvezmény: A súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (XII.1.) Korm. rendelet 6. §-a értelmében szerzési és átalakítási támogatásra (közlekedési kedvezmény) a súlyos mozgáskorlátozott személy jogosult.

Parkolási igazolvány: A mozgásban korlátozott személy parkolási igazolványáról szóló 218/2003. (XII.1.) Korm. rendelet értelmében parkolási igazolványra az a személy jogosult,

1. aki közlekedőképességében súlyosan akadályozott
2. aki látási fogyatékosnak; értelmi fogyatékosnak; autistának; mozgásszervi fogyatékosnak minősül,
3. akit a vakok személyi járadékának bevezetéséről szóló rendelet alapján 2001. július 1-jét megelőzően vaknak minősítettek, vagy
4. aki vaknak vagy gyengén látónak, mozgásszervi fogyatékosnak, értelmi fogyatékosnak vagy autistának minősül.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Nem releváns

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Pályázati forrásból akadálymentessé vált a Községháza, Orvosi Rendelő. Ezen kívül az óvoda és az általános iskola is akadálymentesítését is végrehajtottuk. A Művelődési Ház már régebben akadálymentesített volt. Tulajdonképpen a fizikai akadálymentesítés minden önkormányzati intézményünkénél megvalósult.

c) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A közszolgáltatásokhoz , kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségeinél, az információs és kommunikációs akadálymentesítettség még nincs teljeskörűen biztosítva. Az ASP rendszerben működtetett önkormányzati honlap akadálymentes.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége

A munkahelyek akadálymentesítettségéről nincs adat.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A közösségi közlekedés szempontjából megállapítható, hogy a Mátranovákra érkező autóbuszjáratok többsége még nem akadálymentesített. Ha pl. kerekesszékes személy akar utazni, segítséggel tud fel vagy leszállni. Járdáink minősége jó, az önkormányzat figyelemmel kíséri állapotukat. A járdákon biztosított a kerekesszékesekkel közlekedők részére a járdára való feljutás vagy járdáról való lemenetel. Parkjaink nem akadálymentesítettek, mert településünkön a kerekesszékesekkel közlekedők száma kb. 3 fő és tapasztalataink azt mutatják, hogy nincs különösebb igény ezen helyek látogatására részükről.

f) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Községünkben a célcsoport részére fenntartott nappali intézmény, egyéb speciális közlekedési megoldás nincs.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Mátranovákban a fogyatékkal élők száma nincs pontosítva és a pozitív diszkriminációban való részesülésükről nincs adat.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Nem releváns

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Nem releváns

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az infokommunikációs akadálymentesítés nem megoldott	Az akadálymentesítés területén pályázati lehetőségek kihasználása
Speciális iskolák, napközi otthonok, munkahelyek adatbázisának hiánya	Adatgyűjtés megvalósítása

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
nem releváns	nem releváns

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

Mátranovákön a lakossági önszerveződések, civil szervezetek a fő tevékenységükkel segítik az önkormányzat működését, a feladatok megoldását.

Településünkön működik **Faluszépítő Egyesület**, amely településünk tisztaságának fenntartásában, annak megőrzésében, új, kreatív, olcsó ötletek megvalósításával szebbé varázsolják falunkat. Parkosítanak, gyomlálnak, virágokat ültetnek.

Az **Együtt Mátranovákért Egyesület** főként a Nemzeti és Keresztény ünnepek megszervezésében, annak az ünnephez méltó lebonyolításában való részvételben, valamint Mátranovák település arculatának folyamatos fejlesztésében való részvételeikkel, ötleteikkel, önkéntesen tevékenykednek.

Az **Őrszem Polgárőr Egyesület** a falu biztonságát szolgálja.

Közös cél vezérli a tagjaikat, mely nem más, mint a falu élhetőbbé, vonzóbbá tétele érdekességének fokozása, szépítése.

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Mátranovák Község Önkormányzata a Roma Nemzetiségi Önkormányzattal jó kapcsolatot ápol, véleményüket sok esetben kikérjük. Pl: a munkanélküliek felvételénél, javaslat kérés. Az egyházi és civil szektor közötti kapcsolat is jó. Az egyház intézménye a hívő emberek számára nagyon fontos. A civil szervezetek az önkormányzattal karöltve a helyi plébános problémáját, bejelentéseit, minden esetben sürgősen intézik. Sokszor bejelentés nélkül is. Pl: fűnyírás az egyház területén, környékén, a templom karbantartásában, javításában való részvétel, Karácsonyi Ünnep megtartásában való teljes segédkezés.

Civil segítők a Faluszépítő Egyesület, az Együtt Mátranovákért Egyesület, Polgárőrség, Bányász Szakszervezet, ünnepek alkalmával a helyi Színjátszókör, és a helyi Sportclub is.

Fenti civil szervezeteknek, valamint Mátranovák Község Önkormányzatának, a Roma Nemzetiségi Önkormányzatnak és nem utolsósorban az Egyháznak (pl: adomány gyűjtés) nagy szerepe van az egymással való összefogásban, ami jelen is van a településünkön.

Mátranovák Általános Iskolájának külön alapítványa működik, (Mátranovák Iskoláért Alapítvány), amelyben a támogatások mindig hasznos iskolai felszerelésekre, apróbb berendezési tárgyakra vannak elkölve.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

A kistérségi partnerekkel való kapcsolattartás is fontos, a pályázati lehetőségek kihasználtsága szempontjából, az esélyegyenlőséggel kapcsolatosan.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A Roma Nemzetiségi Önkormányzatnak fontos célja, hogy a célcsoportoknak segítséget tudjon nyújtani az esélyegyenlőségi terv megvalósításában.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A község civil szervezeteinek közös érdeke és felelőssége, hogy Mátranovák a jövőben is még inkább élhető településsé váljon. A honlapunkra feltesszük segítő szervezetek nevét, elérhetőségét.

Pl: Mozgáskorlátozottak Egyesülete, Vakok-és Gyengénlátók Egyesülete, Máltai Szeretetszolgálat, stb. A HelloWork.hu segítséget nyújt – a megváltozott munkaképességű munkavállalók nyílt munkaerőpiaci elhelyezkedésének támogatásában Magyarországon.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Nem releváns

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzeti önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

A helyi esélyegyenlőségi program helyzetelemzésének előkészítésében, helyi adatgyűjtésben részt vettek, illetve segédkeztek a település egészségügyi, köznevelési, közművelődési szakemberei, valamint a civil szervezetek képviselői.

Fontos módszer a személyes kapcsolattartás, az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárása, majd ezt követően a program tervezet véleményezése.

A társadalmi egyeztetést követően Mátranovák Községi Önkormányzat Képviselő-testülete által elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Program Mátranovák hivatalos honlapján kerül közzétételre.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Elhelyezkedési gondok, Munkanélküliség, szakképzettség hiánya	Munkaügyi Központba történő irányítás regisztrálásra és az azzal járó további lehetőségekről tájékoztatás, közfoglalkoztatásba történő bevonás lehetőségéről tájékoztatás – lehetőségek, tanácsadás, közfoglalkoztatási programok maximális kihasználása, munkáltatók felkutatása, ingyenes továbbképzési programok szervezése
Gyermekek	Motiváció vesztes a gyermekek körében Igazoltalan hiányzások SNI-s gyermekekkel való foglalkozás hiánya, szakemberekhez való eljutás nehézsége HH és HHH gyermekek differenciálása	Szülői értekezletek, felzárkóztató órák szervezése Szakemberek felkutatása A szülők pontos tájékoztatása a HH és HH helyzetről
Idősek	Előregedő népesség, időskorúak elmagányosodása	Időskorúakkal „napi kapcsolattartó közmunkások” felvételi lehetőségének elérése, nagy számban
Nők	Az alacsonyabb iskolai végzettségű nőknek nehezebb az elhelyezkedés	Hosszútávú közmunkaprogram során – nőknek kialakított közmunka biztosítása
Fogyatékkal élők	Az infokommunikációs akadálymentesítés nem megoldott. Speciális iskolák, napközi otthonok, munkahelyek adatbázisának hiánya	Pályázati lehetőségek kihasználása az akadálymentesítés területén Adatgyűjtés megvalósítása
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítása	-	-

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák felzárkóztatása biztosított.

Fontos számunkra, a mélyszegénységben élők lehetőség szerinti maximális támogatása.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek biztonságát, az oktatás-nevelés területén a megfelelő színvonal tartását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek biztonságára, segítésére.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a munkalehetőségük biztosítását, a munka világába történő visszatérésükben való segítségnyújtást.
Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők napi életvitelének segítésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	Helyi szakképzetlen munkavállalókat alkalmazó munkáltatók felkutatása, széleskörű kommunikációs kampány
B	Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A munkanélküliek száma nem csökken, ennek következtében nő az elszegényedés. Nem minden munkanélküli regisztráltatja magát, foglalkoztatási esélyük kicsi, mivel kevés a szakképzettséget nem igénylő munkakör.
C	Az Intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövidtávú cél: A romák, szegény rétegek, a tartós munkanélküliek tájékoztatása, információk elérhetővé tétele. (foglalkoztatási lehetőségek, a munkanélkülieknek adható támogatások, a regisztráció jelentősége, menete.) Középtávú cél: A szakképzetlen munkaerőt foglalkoztató munkáltatókról információk közvetítése a célcsoportnak. Hosszú távú cél: A roma és a szegénységben élő munkanélküliek minél magasabb arányú foglalkoztatása a településen. (önkormányzat és egyéb munkáltatók)
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Közfoglalkoztatási pályázatok, önkormányzati költségvetési koncepció
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Új Roma Stratégia(2019-2030)
F	Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1.Közfoglalkoztatás szervezése, tartós munkanélküliek részére, mind nagyobb kihasználtsággal. 2.A 30 napos kötelező foglalkoztatás teljesítésének formáiról széleskörű tájékoztatás. 3. Kapcsolatfelvétel és együttműködés kiépítése azon közeli munkáltatókkal, akik alacsony iskolai végzettségű/szakképzetlen munkaerőt tudnak alkalmazni, részükre tájékoztatás az igényelhető adókedvezményekről. 4.Munkanélkülieknek szervezett információs fórumok szervezése foglalkoztatási lehetőségek, a munkanélkülieknek adható támogatások, a regisztráció jelentősége, stb.
G	Intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. december 31. (vasárnap)
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	1. Közfoglalkoztatottak száma. 2. FHT jogosultságnak való megfeleltetett száma 3. Munkáltatók által felajánlott munkalehetőségek száma 4. Fórumokon részt vett munkanélküliek száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pénzügyi: A 2019. évi költségvetési lehetőségek a START-munka program keretein belül, az önkormányzat 2019. évi költségvetése a közfoglalkoztatási lehetőségek megvalósításához. HR: Koordináló személy Technikai: Fórumok helyszín: Művelődési Ház (adott)
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Nyertes pályázat
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	Gyermekek tanulmányi sikerességének javítása
B	Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Motiváció vesztés a gyermekek körében, igazolatlan hiányzások
C	Az Intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövid táv: célcsoport felmérése; Közép táv: Szülői értekezlet Hosszú táv: felzárkóztató órák szervezése, nyílt napok szervezése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Pedagógiai program
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Rövid távon: Célcsoport felmérése Közép távon: Szülői értekezlet Hosszú távon: Felzárkóztató órák szervezése, nyílt napok szervezése
G	Intézkedés felelőse	Tagintézmény-vezetője, szaktanárok; gyermekek; Felelős: intézmény-vezető
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	folyamatos, 2023. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A felzárkóztató órák szervezésével csökken a gyengén teljesítő tanulók aránya, ezáltal esélyt kapnak a továbbtanulásra, szakmák szerzésére.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	folyamatos működés
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

A	Intézkedés címe:	A nők részére közfoglalkoztatási programok szervezése
B	Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az alacsony iskolai végzettségű nőknek, az utóbbi időben nem igazán van lehetőségük munkaviszony létesítésére, mert itt csupán szinte az egyetlen munkát adó hely az önkormányzat
C	Az Intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövid távon: nincs Közép távon: Közfoglalkoztatási munkalehetőségek kiszélesítése a nők körében; Hosszú távon: A hosszú távú közmunkaprogramok újbóli nagyobb számban történő visszahozatala, mely fenti kategóriájú nőknek is nagyobb lehetőséget biztosít.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Nincs kapcsolódó dokumentum
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Rövid távon: Munkaügyi szervek (MÜK) megkeresése a program visszahozatalának a szorgalmazására; Közép távon: Közfoglalkoztatási programok folyamatos nyomon követése; Hosszú távon: A hátrányos helyzetű nők munka világába történő megtartása, minél hosszabb távon, és számuktól függően, nagyobb arányban.
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A munkanélküli nők arányának csökkenése, kisgyerekes anyukák részmunkaidős foglalkoztatási lehetőségének megnyílása
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	önkormányzat részéről önerő, pályázati források
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A közmunkaprogramok által elérni kívánt célok, azok tartalmi követelményei, valamint az anyagi források.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	Előregedő népesség, időskorúak elmagányosodása.
B	Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Településünkön egyre több az időskorúak, kevesebb a születések száma, nő az elvándorlás. Az idős társadalomban is egyre több az időskorúak száma.
C	Az Intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövid távon: Felmérni azon idősök körét, akik igénylik a napi kapcsolattartást, mert betegesek, vagy már nagyon öregek; Közép távon: Mindennapi életük megkönnyítése a velük való törődéssel, odafigyeléssel. Hosszú távon: Minél tovább fenntartani ezt a fajta munkalehetőséget.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Nincs kapcsolódó dokumentum
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Az intézkedés során az időskorúaknak segíteni tudnak a mindennapi életükben. Pl: gyógyszer kiváltás, felíratása, kisebb ház körüli teendők elvégzése, bevásárlás, télen tüzelő bevitele. stb.
G	Az intézkedés felelőse	polgármester, szociális ügyintéző, Munkaügyi Központ, Család és Gyermejkölési Szolgálat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Folyamatosan, legkésőbb 2023. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az elmagányosodott, idős, beteg népesség életkorának meghosszabbítása a velük való nagyobb törődéssel, odafigyeléssel, segítségnyújtással.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	pályázati források, önkormányzati források
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Anyagi lehetőségek függvénye, igények száma.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Mátrai Önkormányzati Társulás keretében házi segítségnyújtás

A	Intézkedés címe:	Pályázati lehetőségek az infokommunikációs akadálymentesítés területén
---	------------------	---

B	Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Településünkön a fizikai akadálymentesítés az önkormányzat minden intézményénél jelen van, megoldott. Viszont az infokommunikációs akadálymentesítés továbbra is probléma, itt még nem történt semmi intézkedésünk.
C	Az Intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövid távú cél: a fogyatékkal élők számának felmérése; Közép távú cél: nincs Hosszú távú cél: A fogyatékkal élők mindennapi életének valamivel teljesebbé, tartalmasabbá tétele azáltal, hogy nagyobb és több információ tömeghez jutnak a világban történetekről. Ez a plusz segítség joggal megilleti őket.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Nincs kapcsolódó dokumentum
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Rövid táv: A településünkön megvalósítható infokommunikációs lehetőségek számbavétele; Közép táv: Pályázati lehetőségek folyamatos figyelése; Hosszú táv: Lehetséges és megvalósítható, legalább az infokommunikációs weblap létrehozása, megtartása
G	Az intézkedés felelőse	Mátranovák Községi Önkormányzat Képviselő-testülete. Felelős: polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Folyamatosan, de 2023 december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Akadálymentesített weblapok száma. Dokumentuma: az önkormányzat nyilvántartása, pályázati elszámolások.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Elnyert pályázat szükséges a fenti célkitűzés megvalósításához és nem tudni előre lesz-e erre pályázati lehetőség, továbbá önkormányzati önerő is szükséges, amelynek összege sem elhanyagolható.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Pályázati források.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

2.összegző táblázat- A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP)IT

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedés céljának elérését kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiához	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indika-tor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Településszintű probléma												
1												
2												
3												
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Helyi szakképzetlen munkavállalókat alkalmazó munkáltatók felkutatása, széleskörű kommunikációs kampány	A munkanélküliek száma csökken, ennek következtében nő az elszegényedés. Nem minden munkanélküli regisztráltatja magát, foglalkoztatási esélyük kicsi, mivel kevés a szakképzettséget nem igénylő munkakör	Rövidtávú cél: A romák, szegény rétegek, a tartós munkanélküliek tájékoztatása, információk elérhetővé tétele (foglalkoztatási lehetőség a munkanélkülieknek	Közfoglalkoztatási pályázatok, önkormányzati költségvetési koncepció	Új Román Stratégia(2019-2030)	1. Közfoglalkoztatás szervezése tartós munkanélküliek részére mind nagyobb kihasználtsággal. 2. A 30 napos kötelező foglalkoztatás teljesítésének formáiról széleskörű tájékoztatás. 3. Kapcsolatfelvétel és együttműködés kiépítése azon közeli munkáltatókkal, akik alacsony iskolai végzettségű/ szakképzetlen munkaerőt tudnak alkalmazni, részükre	polgármester	2023. 31. (vasárnap)	1. Közfoglalkoztatottak száma. 2. FHT jogosultságnak való megfelelétek száma 3. Munkáltatók által felajánlott munkalehetőségek száma 4. Fórumokon részt vett munkanélküliek száma	Pénzügyi: 2019. költségvetési lehetőségek a START-munka program keretén belül, az önkormányzat 2019. évi költségvetése a közfoglalkoztatási lehetőségek megvalósításához. HR: Koordináló személy Technikai: Fórumok helyszín:	Nyertes pályázat	nem releváns

[illegible]

1	Gyermekek tanulmányi sikerességének javítása	Motiváció vesztés a gyermekek körében, igazolatlan hiányzások	Rövid táv: célcsoport felmérése; Közép táv: Szülői értekezlet Hosszú táv: felzárkóztató órák szervezése, nyílt napok szervezése	pedagógiai program.	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen a jobb gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Szülőikkel, pedagógusokkal, gyerekekkel való összehangolás a fenti probléma csökkentése érdekében, illetve annak minimalisra való csökkentése.	tagintézmény-vezető, osztályfőnök, tanulószobát vezető tanár,	2023. 12. 31. (vasárnap)	A felzárkóztató órák szervezésével csökken a gyengén teljesítő tanulók aránya, ezáltal esélyt kapnak a továbbtanulásra, szakmák szerzésére	Humán erőforrás	folyamatos működés	nem releváns
III. A nők esélyegyenlősége												
1	Nők részére közfoglalkoztatási programok szervezése	Az alacsony iskolai végzettségű, illetve a kisgyermekes anyukáknak nehezebb munkahelyet találni, mint pl. az alacsonyabb iskolai végzettségű férfiaknak	Rövid táv: - - Közép táv: közfoglalkoztatási munkalehetőségek kiszélesítése a nők körében. Hosszú táv: A hosszútávú közmunkaprogramok újbóli nagyobb számban történő visszahozatala, mely fenti kategóriájú nőknek is nagyobb lehetőséget biztosít.	Nincs kapcsolódó dokumentum.	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	Rövid táv: Munkaügyi szerek (MÜK) megkeresése a program visszahozatalának szorgalmazására, minél nagyobb számban Közép táv: Közfoglalkoztatási programok folyamatos nyomon követése Hosszú táv: A hátrányos helyzetű nők munka világában történő megtartása, minél hosszabb távon és számuktól függően nagyobb arányban.	polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	A munkanélküli nők arányának csökkenése, kisgyermekes anyukák rész munkaidős foglalkoztatási lehetőségeinek megnyílása	önkormányzat részéről önerő, pályázati források;	A közmunkaprogramok által elért kívánt célok, azok tartalmi követelményei, valamint az anyagi források.	nem releváns
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Előregedő népesség, időskorúak elmagányosodása	Településünkön egyre több az időskorú lakos, a kevesebb a születések száma, nő az elvándorlás. Az időskorúak is egyre több az	Rövid távon: Felmérni azon idősek körét, akik igénylik a napi kapcsolattartást, mert betegségtől van, vagy már nagyon öreg; Közép távon:	Nincs kapcsolódó dokumentum	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Az időskorúaknak segítni tudnak a mindennapi életükben. Pl: gyógygyógyászati felirattal, kisebb ház körüli teendők	polgármester, szociális ügyintéző, Munkaügyi Központ, Család és Gyermekjóléti Szolgálat	2023. 12. 31. (vasárnap)	Az elmagányosodott, beteg időskorú népesség életkorának meghosszabbítása, a törődéssel, segítséggel, odafigyeléssel	pályázati források, önkormányzati források.	Anyagi lehetőségek függvénye, igények száma.	Mátrai Önkormányzati Társulás keretében házi segítségnyújtás megvalósítása

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

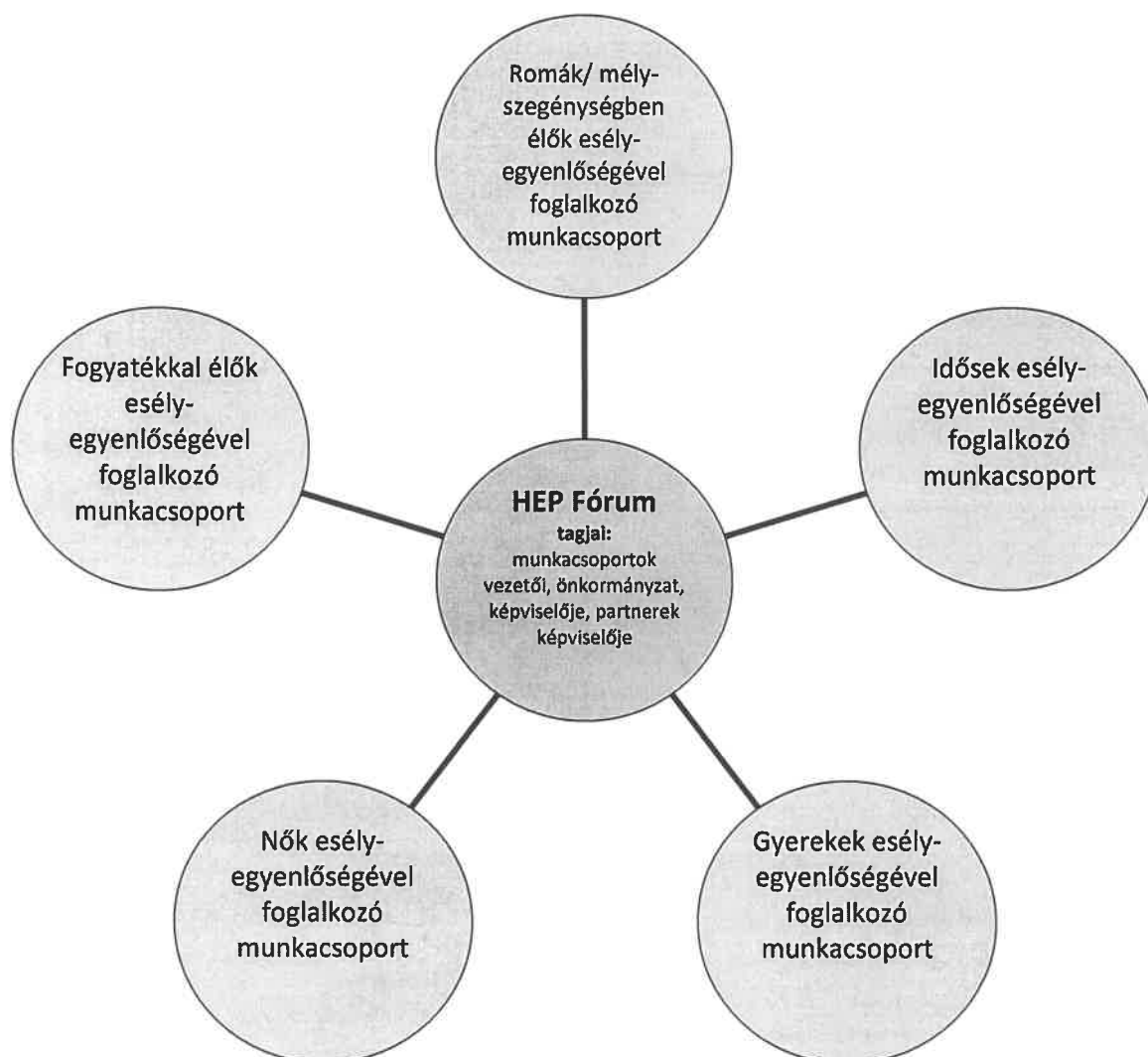
3.2 A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétfévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térégi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térégi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről: Bodor Ernőné polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. **Mátranovák Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának** szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően **Mátranovák Község Képviselő-testülete** a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és **65/2022. (XI.29.)** számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

A kötelező táblák és az összefoglaló IT tábla nem a melléklete a HEP-nek hanem az egységes szerkezetbe foglalt HEP kötelező eleme!

Dátum

Aláírás

HATÁROZATI JAVASLAT

Mátranovák Község Önkormányzatának Képviselő-testülete egyes önkormányzati alkalmazottak külön juttatása tárgyában a következő határozatot hozza:

- 1.) A képviselő-testület a Mátraterenyei Közös Önkormányzati Hivatal Mátranováki Kirendeltsége köztisztviselői és a jegyző külön juttatására 2.079.200- Ft, azaz kettőmillió-hetvenkilencezer-kettőszáz forint pénzeszközt biztosít.
- 2.) A képviselő-testület a Mátrai Önkormányzati Társulás Óvodája és Bölcsődéje Fülesmackó tagóvodájában dolgozó közalkalmazottak külön juttatására 1.498.487- Ft, azaz egymillió-négyszázkilencvennyolcezer-négyszáznyolcvanhét forint átadott pénzeszközt biztosít.
- 3.) A képviselő-testület a Mátranovák Községi Önkormányzattal munkaviszonyban állók (pl. közalkalmazotti, egészségügyi szolgálati jogviszony, munka törvénykönyve alá tartozó) külön juttatására 1.062.837- Ft-ot, azaz egymillió-hatvankettőezer-nyolcszázharminchét forintot biztosít.
- 4.) A képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert, hogy az átadott pénzeszköz tekintetében, valamint saját hatáskörű külön juttatások esetében a szükséges intézkedést tegye meg, a juttatások kifizetésére intézkedjen.

Határidő: azonnal és 2022. december 5.

Felelős: Bodor Ernőné polgármester

HATÁROZATI JAVASLAT

Mátranovák Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Mátranovák Iskoláért Alapítvány kérelmével egyetértve, az alapítványt 60.000.- Ft-tal támogatja.

Határidő: azonnal

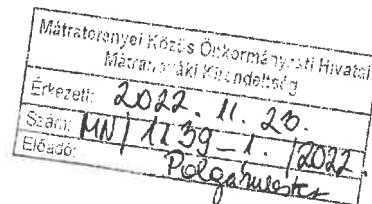
Felelős: Bodor Ernőné polgármester

2022. év 11. hó 22. nap
aláírás

Mátranovák Község Önkormányzat

3143 Mátranovák

Szabadság út 38.



Tisztelt Polgármester Asszony és Képviselő testületi tagok!

A Mátranovák Iskoláért Alapítvány kuratórium elnöke, Lászlóné Varga Szilvia, azzal a kéréssel fordulok Önökhöz, hogy a támogatási kérelemben kért és elfogadott, már kiutalt összeget (650.000 Ft) szíveskedjenek kiegészíteni 60.000 Ft-tal.

Indokaim:

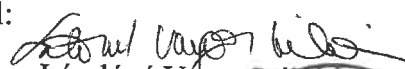
A támogatási kérelem időpontjában még pontosan nem lehetett tudni, hogy ilyen mértékben megugrik a más településről bejáró gyermekek létszáma, ami évről évre nő.

Többletköltséggént jelentkezik az alapítvány költségvetésében, ami sajnos elég nagy fejtörést okoz így az év vége felé.

Bízva a további sikeres együttműködésben.

Mátranovák, november 22.

Köszönettel:


Lászlóné Varga Szilvia

kuratórium elnök

